

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Forud for mødet havde rådet en temadrøftelse om ungeindsatsen.

Jobcenterchef Anne Søgaard Andersen, Lyngby-Taarbæk indledte temadrøftelsen med at fortælle om jobcentrets indsats over for gruppen af unge uden kompetencegivende uddannelse.

Rådet drøftede derefter ungeindsatsen, herunder

- At voksenlærlingeredskabet bør fremhæves som en mulighed i ungeindsatsen
- At dimittend-problematikken ikke er afgrænset til ACere. Også unge der har færdiggjort en erhvervsfaglig uddannelse har svært ved at finde job. Rådet forelægges på kommende møde en opgørelse af ledigheden for dimittender opgjort på uddannelse og kommune.

Formandskabet samler op på drøftelsen på møde den 22. januar med henblik på eventuelle konkrete initiativer og anbefalinger til Beskæftigelsesregionens aktiviteter.

1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling: Til godkendelse.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af møde den 21. september 2009

Referatet er udsendt den 27. september 2009.

Indstilling: Til godkendelse.

Der har ikke været bemærkninger til referatet inden for den fastsatte tidsfrist. Referatet kan derfor skrives under

Beslutning

Referatet blev godkendt og underskrevet.

3. Status for beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

3.1 Resultater af beskæftigelsesindsatsen, 3. kv. 2009

Indstilling: Til drøftelse.

I det følgende gennemgås hovedresultaterne af indsatsen i 3. kv. 2009. Resultaterne skal ses i lyset af den generelle afmatning på arbejdsmarkedet, hvor ledigheden er steget med 98,4 pct. fra september 2008 til september 2009. Udviklingen har især haft negativ indflydelse på udviklingen i antal unge ledige og arbejdskraftreserven.

Status for resultaterne af indsatsen, 3. kv. 2009

De konkrete resultater for indsatsen er:

- Stigning på 63,9 pct. i den samlede **arbejdskraftreserve** fra september 2008 til september 2009 – 23.756 ledige i arbejdskraftreserven i september 2009. Målet er max. 25.475 i december 2009, svt. en stigning på max. 36 pct. ift. december 2008. Regionen ligger dermed en smule under det fastlagte maksimum.

Ved seneste status for juni 2009 lå regionen over det fastlagte maksimum, og regionen justerede derfor skønnet for niveauet i december 2009 til 29.860. Regionen forventer fortsat at nå op i nærheden af dette niveau, da arbejdskraftreserven forventes at stige i 4. kv. 2009 (i de sidste tre måneder af 2008 steg den med 22,5 pct.).

- Stigning på 108,3 pct. blandt dagpengemodtagere og stigning på 33,9 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Knap 49 pct. er kontant- og starthjælpsmodtagere, andelen er den samme som ved seneste status i juni 2009
 - Glostrup har den største stigning i den samlede arbejdskraftreserve (+208,9 pct.), mens Bornholm har et fald på 15 pct.
 - Alle jobcentre har en stigning blandt dagpengemodtagere – bortset fra Bornholm - mens 41 jobcentre har en stigning blandt kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Stigningen i den samlede arbejdskraftreserve i Østdanmark i det seneste år er mindre end stigningen i hele landet (+77 pct.).
- Store forskelle i jobcentrenes tidlige indsats for hhv. dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere. Dette er et nyt opfølgningspunkt ift. tidligere, der muliggør fokus på jobcentrenes indsats for at begrænse tilgangen til arbejdskraftreserven
 - 78,4 pct. af kontant- og starthjælpsmodtagerne har haft en jobsamtale inden for den første måned, mens andelen for dagpengemodtagere er 38,8 pct. i august 2009.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

- 43,5 pct. af kontant- og starthjælpsmodtagerne er aktiveret inden for den første måned, mens andelen for dagpengemodtagere er 15,6 pct. i august 2009.
- Antallet af **unge ledige** er steget med 51 pct. fra september 2008 til september 2009 – knap 24.240 unge på offentlig forsørgelse i september 2009. Målet er max. 24.640 ledige i december 2009, svt. en stigning på max. 34 pct. ift. december 2008. Regionen ligger dermed stort set på det fastlagte maksimum.
 - Ved seneste status for juni 2009 lå regionen over det fastlagte maksimum, og regionen justerede derfor skønnet for niveauet i december 2009 til 29.205. Regionen forventer fortsat at nå op i nærheden af dette niveau i december 2009, da antal unge ydelsesmodtagere forventes at stige i 4. kv. 2009 (i de sidste tre måneder af 2008 steg med antallet med 21,4 pct.).
 - Stigningen er også her markant højere for dagpengemodtagere (+108 pct.) end for øvrige ydelsesmodtagere (+35,4 pct.)
 - Øvrige ydelsesmodtagere udgør en andel på 70,4 pct., andelen er steget marginalt siden seneste status i juni 2009
 - Egedal har den største stigning på 100 pct., mens Fredensborg har den laveste stigning på 23,6 pct.
 - Alle jobcentre har både et stigende antal unge dagpengemodtagere samt øvrige ydelsesmodtagere
 - Stigningen i Østdanmark er lidt under stigningen i hele landet (+55 pct.).
- Antallet af langvarige **sygedagpengeforløb** over 26 uger er faldet med 5,8 pct. fra august 2008 til august 2009 – knap 15.830 forløb over 26 uger i august 2009. Målet er max. 13.935 forløb i december 2009, svt. et fald på 13 pct. ift. november 2008. Regionen er et stykke vej fra målet.
 - 45 pct. af de 15.830 forløb over 26 uger i august 2009 har varet mere end 52 uger.
 - 30 jobcentre har et fald i antal forløb over 26 uger.
 - Høje-Taastrup har den største stigning (+21,7 pct.), mens Stevns har det største fald (-32 pct.)
 - Faldet i Østdanmark er på niveau med faldet i hele landet
- Stigning på 8,1 pct. i det samlede antal **offentligt forsørgede** fra 3. kv. 2008 til 3. kv. 2009 – i alt 313.118 personer er på offentlig forsørgelse i 3. kv. 2009
 - Stigningen er størst blandt dagpengemodtagere (+87,9 pct.) og kontant- og starthjælpsmodtagere (+18,6 pct.)

- Fald på 4,8 pct. for sygedagpengemodtagere, fald på 6,2 pct. for personer på revalidering og forrevalidering, fald på 3,9 pct. for efterlønsmodtagere og fald på 0,5 pct. for førtidspensionister
- Stigning i ledighedsydelsesmodtagere på 12,4 pct., antal personer på introduktionsydelse (+15,4 pct.) samt personer i fleksjob (+3,5 pct.)
- Andelen på offentlig forsørgelse er 19,4 pct. i regionen - dvs. en stigning på 1,4 procentpoint siden 3. kv. 2008
- Førtidspension udgør den største andel med 6,1 pct., efterløn ligger på 3,7 pct., kontant- og starthjælpsmodtagere på 3,3 pct. og dagpengemodtagere på 2,5 pct.
- Højere andel på offentlig forsørgelse i Sjællandsregionen (22,8 pct.) end i Hovedstadsregionen (18 pct.)

• **Rettidigheden i beskæftigelsesindsatsen i aug./sep. 2009 er følgende¹:**

Dagpengemodtagere

- Rettidigheden for **jobsamtaler** ligger på 95,1 pct. Målet på 90 pct. er dermed opfyldt.
- 42 jobcentre opfylder rettidigheden for jobsamtaler.
- Rettidigheden for **førstegangssaktivering** ligger på 89,3 pct. for dagpengemodtagere. Målet på 90 pct. er stort set opfyldt.
- 26 jobcentre opfylder rettidigheden for førstegangssaktivering.
- Rettidigheden for **gentagne tilbud** ligger på 92,3 pct. for dagpengemodtagere. Målet på 90 pct. er opfyldt.
- 32 jobcentre opfylder rettidigheden for gentagne tilbud

Arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere

- Rettidigheden for **jobsamtaler** ligger på 82,3 pct. Målet på 90 pct. er dermed ikke opfyldt.
- 10 jobcentre opfylder rettidigheden for jobsamtaler
- Rettidigheden for **førstegangssaktivering** ligger på 70,8 pct. Målet på 80 pct. er ikke opfyldt.
- 17 jobcentre opfylder rettidigheden for førstegangssaktivering
- Rettidigheden for **gentagne tilbud** ligger på 71,8 pct. Målet på 80 pct. er ikke opfyldt.
- 8 jobcentre opfylder rettidigheden for gentagne tilbud

¹ Tal for kontant- og starthjælpsmodtagere er fra august, mens tal for dagpengemodtagere er fra september.

**Ikke-arbejdsmarkedsparate kontant-
og starthjælpsmodtagere**

- Rettidigheden for **jobsamtaler** ligger på 83,3 pct. Målet på 90 pct. er dermed ikke opfyldt.
- 7 jobcentre opfylder rettidigheden for jobsamtaler
- Rettidigheden for **førstegangssaktivering** ligger på 53 pct. Målet på 75 pct. er dermed ikke opfyldt.
- 6 jobcentre opfylder rettidigheden for førstegangssaktivering.
- Rettidigheden for **gentagne tilbud** ligger på 60,3 pct. Målet om 75 pct. er dermed ikke opfyldt.
- 9 jobcentre opfylder rettidigheden for gentagne tilbud.

- Regionen er fortsat i intensiv dialog med jobcentrene om at opnå fuld rettidighed i indsatsen.

Bilag

- Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark - 3. kvrt. 2009, november 2009.
- Resultatoversigten – Hovedstaden & Sjælland, oktober 2009.
- Resultatoversigten – Hele landet, oktober 2009.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at rådet til næste gang ønsker en kort skriftlig sammenfatning af hovedresultaterne. Forslag om at dette gøres halvårligt.

3. Status for beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

3.2 Resultater af indsatsen hos anden aktør

Indstilling: Til drøftelse

På LVU-området (langvarigt uddannede) er det obligatorisk for jobcentrene at henvise alle ledige inden for rammeaftalernes målgrupper til andre aktører. Serviceudbuddet (retter sig mod seniorer og ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse) og Hurtigt i Gang (retter sig mod nyledige) er ikke obligatorisk at anvende for jobcentrene.

Beskæftigelsesregionen skrev i oktober 2009 til alle aktører vedr. manglende opfyldelse af rettidighed og aktiveringskrav. Henvendelsen har haft positiv ind-

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

virkning, idet rettidigheden hos aktørerne på både LVU- og Serviceudbuddet er forbedret.

Antal ledige hos andre aktører, 3. kvartal 2009

- Sammenlagt 15.100 ledige er i forløb hos andre aktører på ét af de tre udbud. Dette svarer til 11,4 pct. af samtlige ledighedsberørte kontant- og starthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere (i alt 132.869 personer i 3. kv. 2009).
- Kun 187 kontant- og starthjælpsmodtagere er hos anden aktør (heraf er de 171 på Hurtig i Gang). De indgår derfor ikke i de følgende tal.
- Ud af de ledige a-dagpengemodtagere var 21,8 pct. hos andre aktører. Heraf var 36,6 pct. (4.263 personer) i forløb efter LVU-udbuddet, 25,8 pct. (3.832 personer) i forløb efter Serviceudbuddet og 38,7 pct. (5.775 personer) i forløb efter Hurtig i Gang. I 2009 er antal ledige på HIG steget med 122 pct.

LVU-udbuddet:

- Godt hver 4. ledige er nu i arbejde 9 mdr. efter påbegyndelse i 4. kv. 08 hos anden aktør. Aktørerne har øget denne effekt siden 3. kv. 08.
- De samme 5 aktører har tilsammen nu ca. 85 pct. af de ledige.
- Alle aktører har gennemført jobsamtaler rettidigt.
- 7 af 11 aktører aktiverer rettidigt for førstegangsaktivering. 10 ud af 11 aktiverer rettidigt for gentagne tilbud. Gennemsnitligt er rettidigheden for begge aktiveringer steget igen og ligger stadig noget over 90 pct.
- Aktiveringsgraden er faldet gennem 2009. Fra 1. kv. 29,7 % til 30,4 % i 2. kv. og ligger nu på 24,8 %. Ingen aktører har nået kravet på 40 pct. Af de 4 store aktører har IKU, Alecto og JobDK haft fald i aktiveringsgraden og Jobvision holder stort set samme niveau som i sidste kvartal.

Service-udbuddet:

- Effekten målt efter 6 mdr. (påbegyndelser i 1. kv. 2009) er steget til 13 pct. (lå på ca. 7 pct. for påbegyndelser i både 3. og 4. kv. 2008).
- Jobcentrene benytter 12 af 17 aktører med rammeaftale. De 5 største aktører har en andel på 80 pct. i 3. kv. 2009. Det svarer til andelen i 2. kv. 2009
- Alle aktører har gennemført jobsamtaler med de ledige rettidigt
- 10 aktører aktiverer de ledige rettidigt for såvel førstegangsaktivering som for gentagne aktivering. Gennemsnitligt er rettidigheden steget fra 1. kv. 2009 til 3. kv. 2009 – dette er gældende for de fleste aktører.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

- Aktiveringsgraden har været faldende siden november 2008, og ligger med 23,2 pct. lavere end samme tid sidste år. Flere aktører ligger stadig lavt.

Hurtigt i Gang:

- Omfanget af ledige udlagt efter HiG er igen steget – i denne periode med 8,7 pct. fra 2. til 3. kv. 2009 (fra 5.312 til 5.775 personer).
- 4 aktører varetager indsatsen for ca. 75 pct. af de ledige.
- På HIG-rammeaftalerne er der 4 forskellige typer af intensive forløb:
 - a) individuelt kontaktforbøb, efterfulgt af aktiveringsforløb. Varighed max 32 uger.
 - b) kollektivt kontaktforbøb uden aktivering. Varighed max 13 uger.
 - c) individuelt kontaktforbøb uden aktivering. Varighed max 13 uger.
 - d) kollektivt kontaktforbøb, efterfulgt af aktivering. Varighed max. 28 uger.
- Jobcentrene benytter hovedsageligt forløb med individuelle samtaler– i alt 82 pct. 54 pct. udlægges i forløb med aktivering og 46 pct. uden aktivering.
- 40 jobcentre bruger HiG. Gennemsnitligt er udlagt godt 8 pct. af alle ledige a-dagpengemodtagere – med et stort spænd mellem jobcentrene: Fra ganske få op til 35 pct.
- Samtlige aktører har afholdt jobsamtalerne rettidigt i 3. kv. 2009
- Effekten for ledige udlagt til anden aktør i 1. kv. 2009 ligger – målt efter 6 mdr. – samlet set på 27 pct. Ift. sidste kvartal ses en stigning på 6 pct. point.
- Højeste effekt (31 pct.) ses for ledige udlagt til indsats d. Øvrige forløb (a, b og c) har hver især en effekt på 27 pct.

Udfordringer:

- Aktørerne på LVU- og Serviceudbuddet har svært ved at fastholde/øge aktiveringsgraden. Flere aktører har særlige udfordringer i at nå kravet om 40 pct. aktivering, som dog først skal være opfyldt ved delaftalens udløb.
- Aktørerne har øget beskæftigelseeffekten for ledige udlagt i 1. kv. 2009 og på Serviceudbuddet er effekten næsten fordoblet i forhold til de 2 forudgående kvartaler. Udfordringen er således at fastholde og eventuelt øge beskæftigelseeffekten yderligere
- Der har været en positiv udvikling i aktørernes overholdelse af de lediges minimumrettigheder. Udfordringen er at fastholde fokus på at nå rettidigheden.

Bilag

- Notat af 1/12-09 vedr. Resultater af indsatsen hos andre aktører, 3. kvartal 2009.

Beslutning

Taget til efterretning.

4. Udviklingen på arbejdsmarkedet.

4.1 Overblik over arbejdsmarkedet, december 2009.

Indstilling: Til drøftelse

Den aktuelle ledighedssituation

<i>Ledigheden stiger fortsat</i>	I oktober 2009 er der 43.657 ledige i Østdanmark, 21.600 flere end i november 2008, svarende til en stigning på 97 procent. Det dækker over en stigning på hele 115 procent for dagpengemodtagere, og 53 procent for arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere.
<i>Lavere ledighed end på landsplan</i>	Ledighedsprocenten for dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er på 3,4 procent i Østdanmark. I hele landet er ledighedsprocenten på 3,5 procent i oktober 2009. For et år siden var ledighedsprocenten højere i Østdanmark end i hele landet.
<i>Kvindes stiger mindre</i>	På et år er antallet af ledige mænd mere end fordoblet med en stigning på 118 procent fra oktober 2008 til oktober 2009. Antallet af ledige kvinder steg 'kun' med 75 procent i samme periode. Alle aldersgrupper af kvinder har en mindre stigning i ledigheden end mænd. Derfor er ledighedsprocenten blandt mænd – med 3,8 procent – markant højere end blandt kvinder, hvor ledigheden er på 3,0 procent i oktober 2009.
<i>Ledighedsstigning for alle aldersgrupper</i>	Ledigheden stiger nu nogenlunde lige meget for alle aldersgrupper. I begyndelsen af lavkonjunkturen var det først og fremmest blandt de unge, at ledigheden steg.
<i>Stigende ledighed i byggefagene - fortsat</i>	Ledigheden steg i alle a-kasser fra oktober 2008 til oktober 2009. Størst er stigningen i El-faget med 425 procent, blandt Metalarbejdere med 285 procent, blandt Ledere med 265 pro-

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

cent og i blandt Danske Lønmodtagere med 206 procent.

A-kasser med lav stigning Magistre (+39 procent), Fag og Arbejde (+62 procent) og DANA (+67 procent) klarer sig alle relativt godt.

Generelt klarer a-kasser, der er meget orienteret mod det offentlige arbejdsmarked, sig bedre end de øvrige a-kasser.

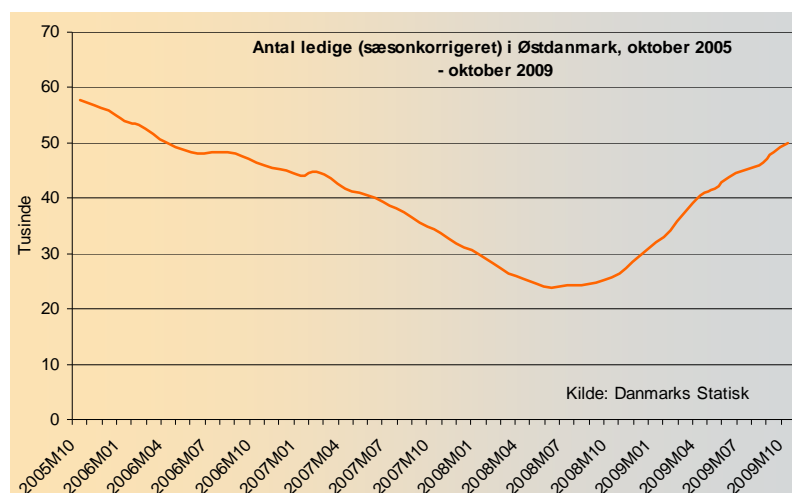
7-8 pct. ledige i 3F og byggefag I 3F er 7,9 procent af de forsikringsaktive ledige i oktober 2009, og Byggefagene følger tæt efter med en ledighedsprocent på 7,1. Alene i Træ, Industri og Byg er ledigheden på næsten 9 procent.

Flere ledige elektrikere I oktober 2009 er der 441 fuldtidsledige, hvilket svarer til en ledighed på 5,0 procent. For et år siden – i oktober 2008 - var der kun 84 ledige elektrikere i Østdanmark, hvilket udgjorde 0,9 procent af de forsikringsaktive elektrikere.

Udvikling i ledigheden – sæsonkorrigeret

Stor stigning siden efteråret 2008 Siden august 2008 er antallet af ledige (sæsonkorrigeret) i Østdanmark mere end fordoblet.

Ledigheden stiger fortsat støt, som det fremgår af nedenstående figur, om end ledighedsstigningen de seneste 5-6 måneder ikke har været helt så kraftig som i lavkonjunktorens start, fra november 2008 til april 2009.



Kilde: Danmarks Statistik

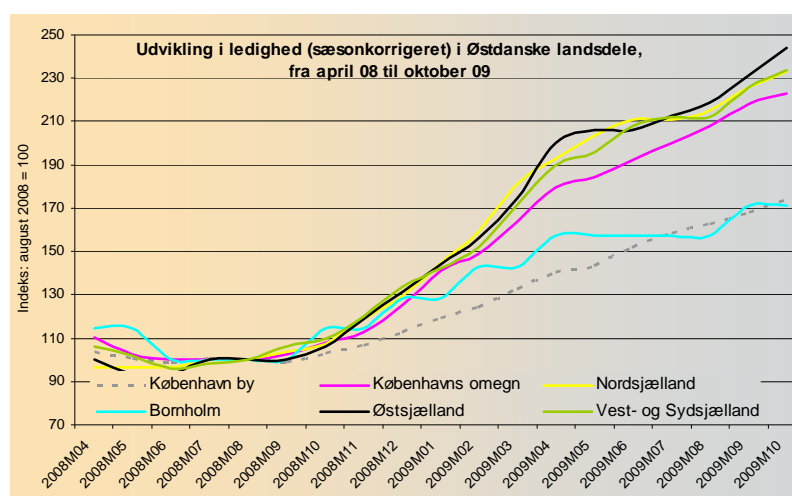
Den geografiske udvikling i ledigheden

Lavest stigning i Østdanmark Ledigheden er - trods en fordobling - steget markant mindre i Østdanmark end i de andre dele af landet. Således er ledigheden i Vestjylland firedoblet, mens den næsten er tredoblet i Sydjylland.

Selv om ledigheden generelt er forholdsvist lav i Østdanmark, er der store forskelle landsdelene imellem, jf. nedenstående figur.

Mindst stigning i Københavns By Ledigheden er steget **mindst** i Københavns By, der består af kommunerne København, Frederiksberg, Tårnby og Dragør. Ledigheden er steget **mest** i landsdelen Østsjælland men stigningen er også forholdsvist markant i landsdelene Vest- og Sydsjælland og Nordsjælland.

Og på Bornholm Det er også bemærkelsesværdigt, at ledigheden er steget relativt lidt på Bornholm



Kilde: Danmarks Statistik

Ikke-arbejdsmarkedsparete i kommuner

Der er alt i alt 98.400 ydelsesmodtagere i Østdanmark i oktober 2009. Det omfatter såvel dag- som kontant- og start-hjælpsmodtagere, inklusive aktiverede.

34% ikke-arbejdsmarkedsparete Der er 33.900 ikke arbejdsmarkedsparete ydelsesmodtagere i Østdanmark i oktober 2009. Det er kontant- og starthjælpsmodtagere (inklusive aktiverede) i matchgruppe 4 og 5.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

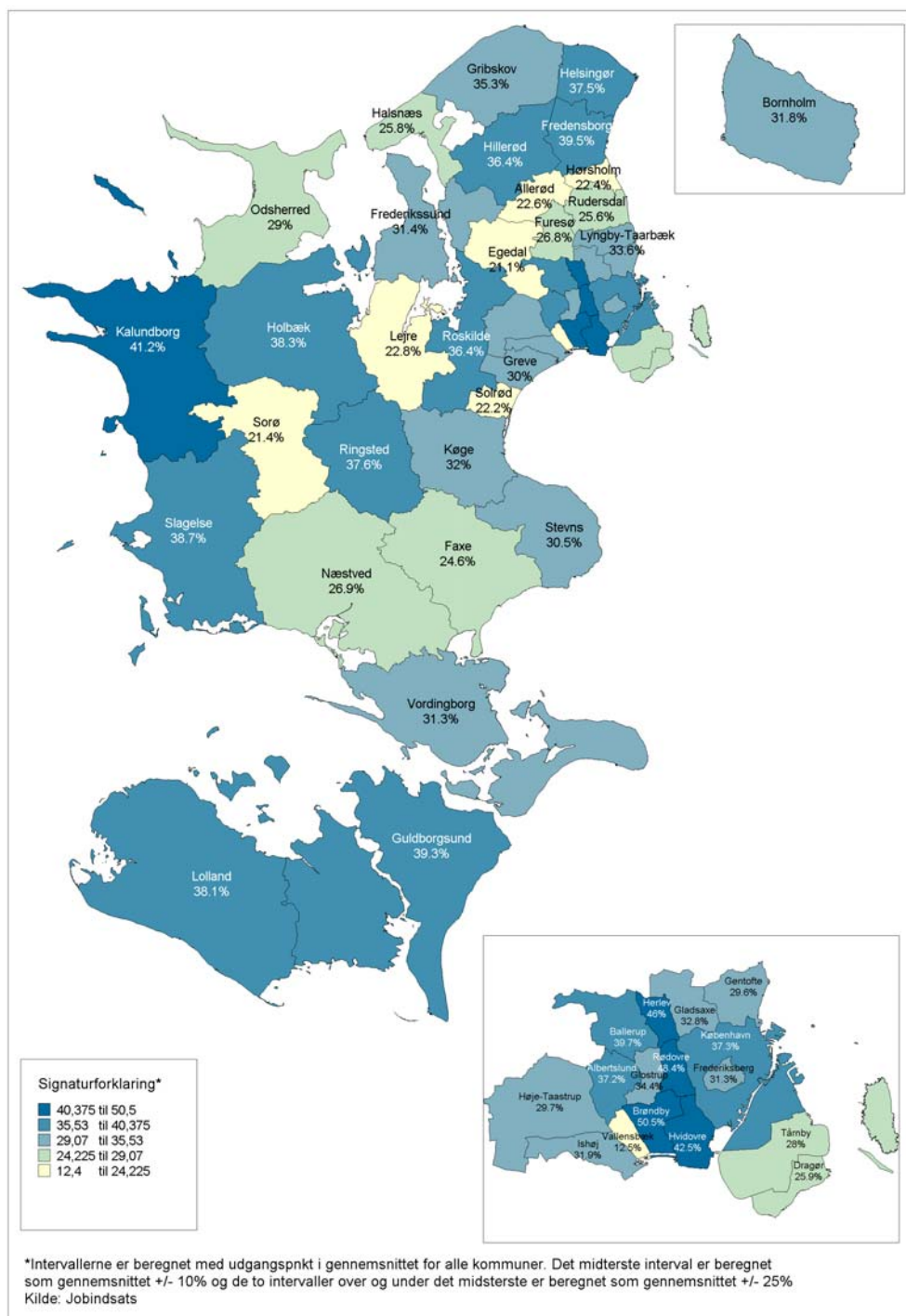
Der er tilsvarende næsten 64.500 arbejdsmarkedssparate ydelsesmodtagere i Østdanmark (inklusive aktiverede). Det er dagpengemodtagere samt kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-3. Det er for begge gruppe med aktiverede.

Det betyder, at 34 procent af dagpengemodtagere samt kontant- og starthjælpsmodtagerne (ydelsesmodtagerne) i Østdanmark ikke er arbejdsmarkedssparate. Det svarer nogenlunde til forholdet på landsplan.

Andel ikke-arbejdsmarkedssparate (brutto) i Østdanske kommuner, oktober 2009

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009



Kilde: Jobindsats

Ovenstående kort viser andelen af ikke arbejdsmarkedsparete i forhold alle ydelsesmodtagere i Østdanske kommuner. Jo mere

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

blå desto højere andel ikke arbejdsmarkedsparete, mens de lyse har relativt få ikke forsikrede.

Stor spredning, - størst andel i Brøndby Der er fra kommune til kommune stor forskel på, hvor stor en andel af alle ydelsesmodtagere de ikke arbejdsmarkedsparete tegner sig for. I Brøndby er halvdelen af alle ydelsesmodtagere ikke-forsikrede. Også i kommunerne Rødovre (47%), Herlev (46%), Hvidovre (42%) og Ballerup (42%) er andelen af ikke forsikrede mindst 40 procent.

- mindst andel i Vallensbæk I den modsatte ende af skalaen finder vi Vallensbæk (uden Ishøj), hvor 14 procent af ydelsesmodtagerne er ikke arbejdsmarkedsparete. Også i kommunerne Egedal, Sorø, Solrød, Faxe og Allerød kommuner udgør andelen af ikke forsikrede under 24 procent.

Ledighedstyngde og andel ikke arbejdsmarkedsparete

Andelen af ikke forsikrede beskriver sammensætningen af ydelsesmodtagere men ikke nødvendigvis noget om tyngden af ydelsesmodtagere i de enkelte kommuner.

Ved at sammenligne kortet over andele ikke forsikrede med nedenstående kort over ledighedsprocenter i kommuner i oktober, fremgår det, at der er en betydelig sammenhæng mellem ledighedsniveauet i en kommune og tyngden af ikke forsikrede.

Mange ydelsesmodtagere Der er 6 kommuner i Østdanmark, der har både en relativt høj andel ydelsesmodtagere og en relativt høj andel ikke arbejdsmarkedsparete, se nedenstående tabel.

Det er i kommunerne Ishøj, København, Lolland, Albertslund, Slagelse og Glostrup. En relativt høj andel er defineret som mindst 20% over det gennemsnitlige niveau for alle kommuner i Østdanmark, se nedenstående tabel.

Det er i København og dens syd-vestligste forstadskommuner som i regionens sydlige kommuner, at såvel ledighedstyngde som andel af ikke arbejdsmarkedsparete er størst.

Få ydelsesmodtagere 8 kommuner har både en lav andel ydelsesmodtagere og en lav andel ikke arbejdsmarkedsparete, der er i kommunerne Dragør, Lyngby-Taarbæk, Lejre, Gentofte, Rudersdal, Egedal, Hørsholm og Allerød, se nedenstående tabel

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

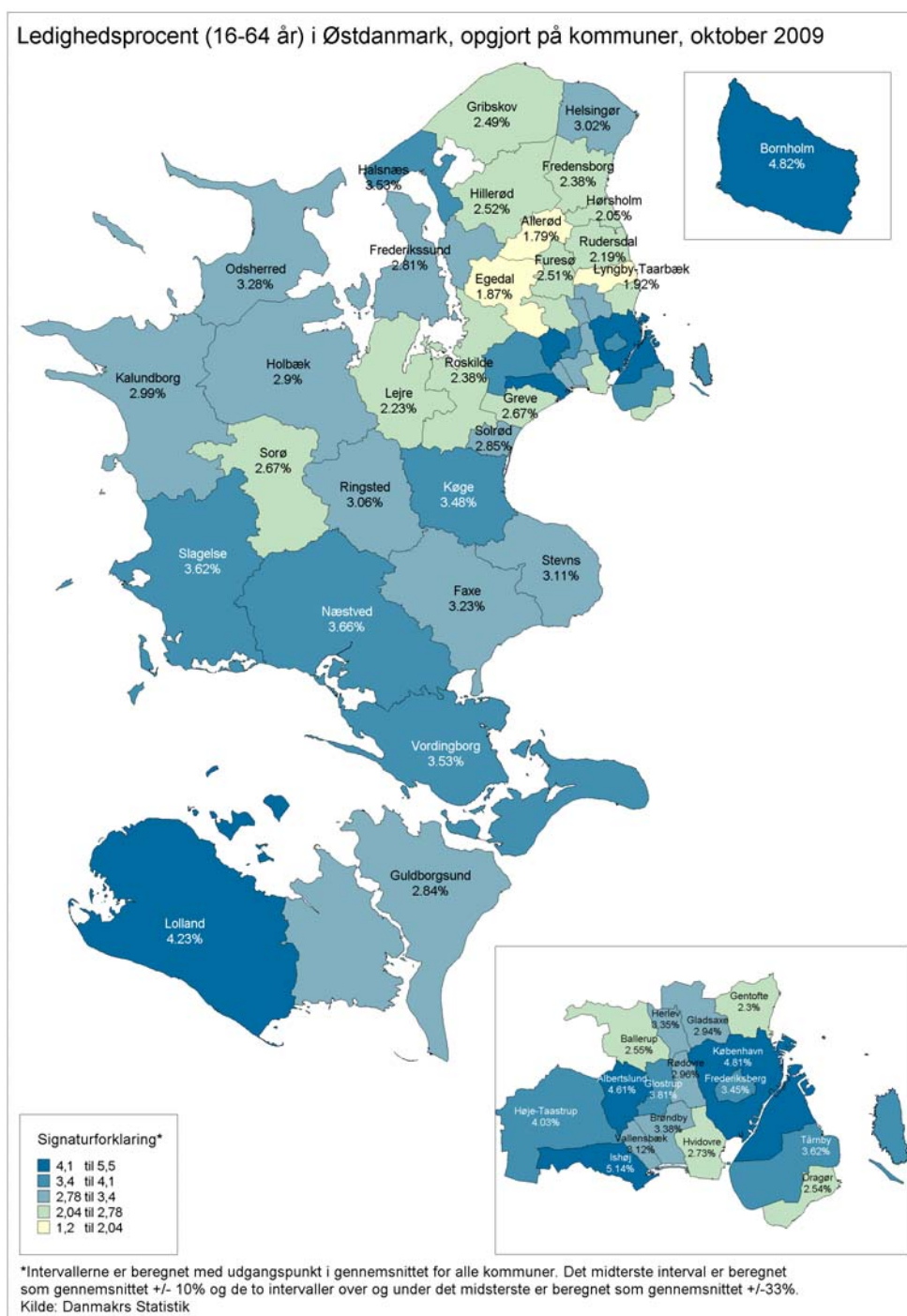
Det er således altovervejende kommuner umiddelbart nord for København der har både en lav andel ydelsesmodtagere og en lav andel ikke arbejdsmarkedsparete.

Kommuner i Østdanmark efter andel ydelsesmodtagere i alt og andel ikke arbejdsmarkedsparete, oktober 2009 3)

Lav andel ydelsesmodtagere		Gennemsnitlig andel ydelsesmodtagere		Høj andel ydelsesmodtagere	
Lav andel ikke parate	Andre 2)			Andre 3)	Høj andel ikke parate
Dragør Lyngby-Taarbæk Lejre Gentofte Rudersdal Egedal Hørsholm Allerød	Gribskov Greve Solrød Furesø	Guldborgsund Køge Vordingborg Hvidovre Odsherred Næstved Helsingør Halsnæs Kalundborg Ringsted Holbæk Tårnby	Faxe Frederiksberg Gladsaxe Stevns Ballerup Fredensborg Sorø Hillerød Frederikssund Roskilde Vallensbæk	Høje-Tåsstrup Brøndby Herlev Rødovre Bornholm	Ishøj København Lolland Albertslund Slagelse Glostrup
Høj andel: Andel i gennemsnitskommune + 20%		Gns andel: Andel i gennemsnitskommune + 20%			
Lav andel: Andel i gennemsnitskommune - 20%					
1: Andel beregnes som antal ydelsesmodtagere (inkl. aktiverede) divideret med antal 16-64 årige					
2: enten gennemsnitlig eller høj andel					
3: enten gennemsnitlig eller lav andel					
Kilde: Jobindsats.dk					

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009



Kilde: Danmarks statistik

Bilag

- ingen

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at der også bør være fokus på ledighedsudviklingen blandt 39-50-årige ufaglærte industriarbejdere.

4. Udviklingen på arbejdsmarkedet

4.2 Mangelsituationen 2. halvår 2009

Indstilling: Til orientering.

Mangelsituationen 2. halvår 2009

Arbejdskraftmangel i Østdanmark, halvårligt juni 2008 til december 2009.

	Antal	Antal	Antal	Antal	Udvikling i pct.	
	jun-08	dec-08	jun-09	dec-09	Dec. 2008 - Dec. 2009	Juni 2009 - Dec. 2009
Østdanmark	20.138	14.349	3.729	3.319	-76,9	-11,0
Hovedstaden	15.452	10.642	2.784	2.133	-80,0	-23,4
Sjælland	4.686	3.708	944	1.186	-68,0	25,6
Danmark	39.000	29.765	8.320	7.054	-76,3	-15,2

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Note: Mangelangivelserne fremkommer som en opskalering af resultaterne af de halvårslige undersøgelser.

Hovedkonklusionerne er:

- Virksomhederne i Østdanmark har forgæves søgt medarbejdere til 3.319 stillinger i efteråret 2009
- I forhold til december 2008 er antallet af forgæves rekrutteringer i Østdanmark faldet med 77 pct. Faldet i forgæves rekrutteringer er 80 pct. i Region Hovedstaden og 68 pct. i Region Sjælland.
- I forhold til juni 2009 er antallet af forgæves rekrutteringer faldet med 11 pct. Udviklingen dækker over et fald på 23 pct. i Region Hovedstaden og **en stigning i Region Sjælland på 26 pct.**
- Stigningen i Region Sjælland kan bl.a. skyldes, at den rekrutteringsperiode, der spørges til, dækker højsæsonen for beskæftigelsen.
- 64 pct. af manglen er registreret i Region Hovedstaden og 36 pct. i Region Sjælland. Det skal ses i lyset af, at 73 pct. af arbejdspladserne ligger i Region Hovedstaden og 27 pct. i region Sjælland.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

- Antallet af forgæves rekrutteringer svarer til 0,3 pct. af beskæftigelsen i Østdanmark. 2,9 pct. af alle virksomheder har forgæves søgt at rekruttere
- Den registrerede mangel har været kraftigt aftagende i de seneste opgørelser, men synes nu at have stabiliseret sig. Det giver plads for udsving, der formentlig er af mere sæsonmæssig karakter. Således er manglen i forhold til opgørelsen juni 2009 steget indenfor Bygge & anlæg, Hotel, restaurations, m.m., Landbrug, gartneri, Rengøring, ejendomsservice, m.v. og Salg, indkøb og markedsføring.
- Indenfor det offentlige område (social-, uddannelses- og sundhedssektoren) er manglen fortsat aftagende.
- De største rekrutteringsproblemer er nu konstateret indenfor Salg, indkøb og markedsføring, Pædagogisk- og socialt arbejde, Hotel, restauration, m.m. samt Akademisk arbejde.
- Den høje gennemsnitsalder for de beskæftigede i den offentlige sektor og små ungdomsårgange øger dog stadig udsigten til en permanent mangelsituation.
- I store dele af det private erhvervsliv er manglen derimod mere konjunkturfølsom
- Stillingskategorierne med størst mangel er pædagog, butiksassistent og kok.

”Den aktuelle mangel- og flaskehalssituation i Østdanmark, ultimo 2009”, bygger på en virksomhedsrundspørge til 6.800 virksomheder i Østdanmark. Undersøgelsen er gennemført af Rambøll Management i september-oktober 2009 i forbindelse med udarbejdelse af arbejdsmarkedsbalancen.

Bilag:

- ”Udkast: Den aktuelle mangel- og flaskehalssituation i Østdanmark, ultimo 2009”, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland af november 2009:

Beslutning

Rådet drøftede undersøgelsens følsomhed overfor sæsonudsving og eventuelle konsekvenser i forhold til undersøgelsens validitet.

Formandskabet vil tage en bredere drøftelse af undersøgelsen på et kommende møde.

4.3. Varslingssager og arbejdsfordelinger

4.3.1. Sager om varsling af større omfang

Indstilling: Til orientering

I forhold til tilsvarende kvartaler i 2008 kan der i 2009 konstateres et øget antal varslinger, varslede og afskedigede for de 3 første kvartaler af 2009. 4. kvartal kan endnu ikke opgøres endeligt.

Samtidig er der for hele 2009 et fald hen over året både hvad angår antal varslinger og antal varslede. Fra 1. kvartal til 3. kvartal er der således tale om mere end en halvering af såvel antal varslinger som antal varslede.

Af nedenstående tabel fremgår udviklingen opgjort på kvartaler.

Varslingssager 1. kvartal 2007 til og med oktober 2009. Østdanmark

	1. kvartal			2. kvartal			3. kvartal			4. kvartal		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
Antal varslinger	12	24	98	8	23	49	16	15	46	14	64	14 ^{*)}
Antal varslede	434	1.758	5.155	1.194	928	3.125	724	1.046	2.042	600	3.326	769 ^{**)}
Antal afskedigede	357	225	3.914	989	560	2.335	524	262	1.039 ^{**)}	590	2.602	77 ^{**)}

^{*)} Opgørelsesdato 2. november 2009. Antallet er ikke endeligt, da 4 af sagerne ikke er afsluttede.

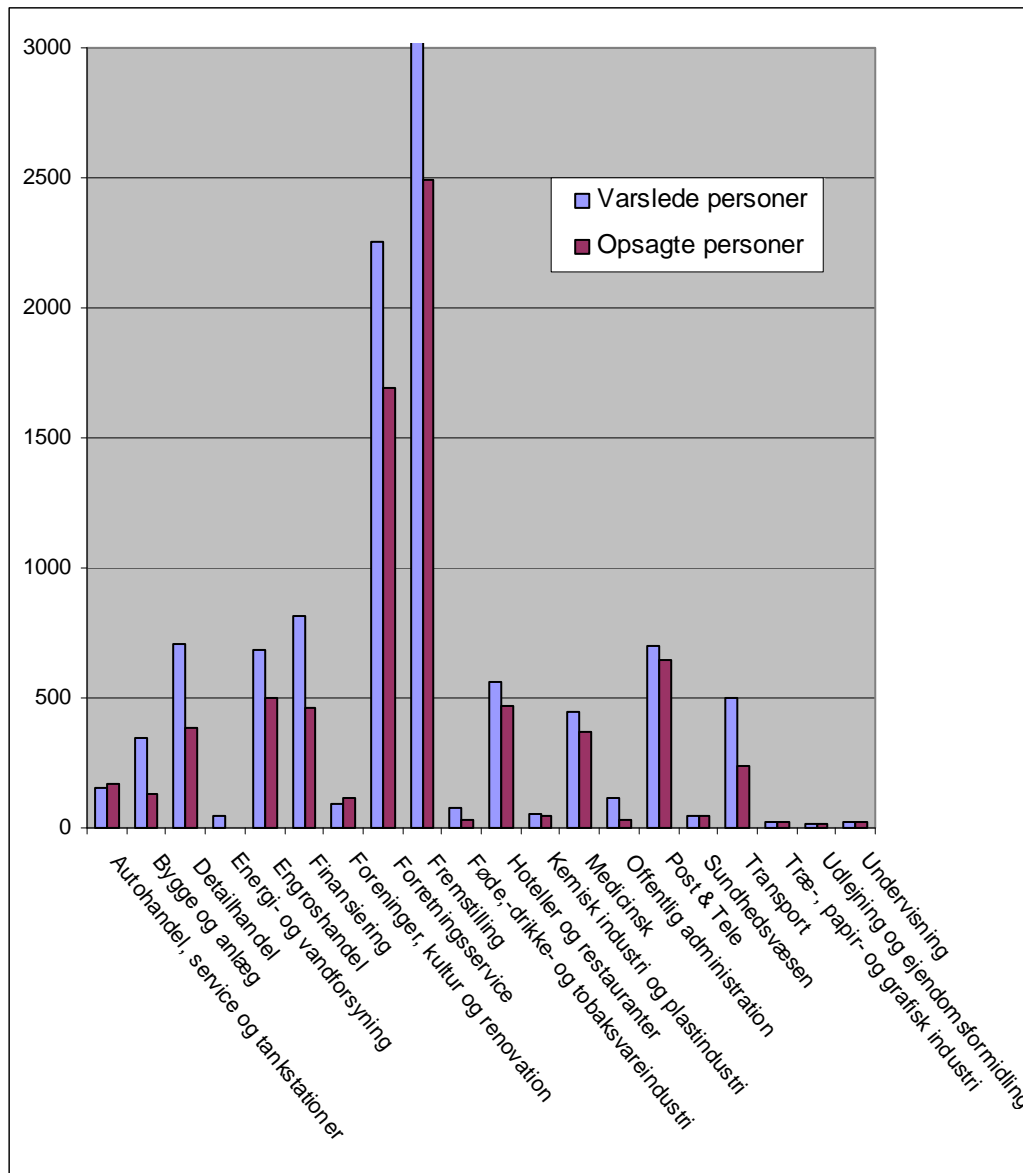
^{**)} Antallet er ikke endeligt da 12 sager endnu ikke er afsluttet

De berørte brancher er især fremstilling og forretningsservice jf. figuren nedenfor.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Antal varslede og antal opsagte personer fordelt på branche, januar til og med 2. november 2009



Bilag:
- Ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

4.3 Varslingsager og arbejdsfordelinger

4.3.2 Arbejdsfordelinger ud over 13 uger i Østdanmark

Indstilling: Til orientering

Antal arbejdsfordelinger over 13 uger - godkendt af Beskæftigelsesrådet

2009/måned	Antal personer - tilgang	Antal sager – tilgang
Januar	18	2
Februar	14	3
Marts	68	2
April	333	13
Maj	251	13
Juni	172	17
Juli	22	6
August	299	14
September	95	17
Oktober	49	8
November	73	12

Beskæftigelsesregionen vil undersøge, hvordan beskæftigelsessituationen er for de der har afsluttet arbejdsfordeling ud over 2 gange 13 uger. Vi afventer tilladelse fra Datatilsynet til undersøgelsen og forventer at kunne præsentere resultaterne af undersøgelsen på næstkommende rådsmøde.

Bilag:

- Ingen

Beslutning

Taget til efterretning med konstatering af, at rådet på næste møde forlægges en undersøgelse af beskæftigelsessituationen for de personer, der har afsluttet arbejdsfordeling udover 13 uger.

4.4 Puljen til indsats ved større afskedigelser

4.4.1 Status på varslingspuljen 2009

Indstilling: Til orientering

Der har været relativt mange ansøgninger til Varslingspuljen i 2009. Regionen har derfor 4 gange søgt Arbejdsmarkedsstyrelsen om supplerende midler til puljen. Med de supplerende bevillinger man regionen således nu disponere over en samlet ramme på i alt 15.261.228 kr.

Beskæftigelsesregionen har til dato bevilget midler fra puljen til 10 jobcentre for et samlet beløb på 15.261.228 kr. Beskæftigelsesregionen forventer, at der i resten af 2009 fortsat vil være en tilgang af ansøgninger til varslingspuljen.

Udviklingen kan medføre, at der må søges om yderligere midler. Det vil dog afhænge af det faktiske forbrug af de bevillinger, som hidtil er givet til jobcentrene.

Oversigt over bevillinger fra Varslingspuljen 2009 fra 1. januar til 27. november 2009

Jobcenter	Virksomhed	Beløb	Dato for tilsagn om bevilling
Gribskov	Buksesnedkeren	20.000	27-mar
Frederikssund*	Smithers-Oasis	740.000	02-apr
Køge*	Sun Chemical	174.147	16-apr
Lolland*	Vestas Blades A/S	5.601.000	08-jun
Ballerup	Cooper Bussmann	405.260	03-jul
Halsnæs	Unomedical	840.000	07-jul
Faxe	Faxe Kalk A/S	81.005	11-aug
Kalundborg*	Invacare EC-Høng	424.300	12-aug
Kalundborg*	NKT Flexibles	87.975	12-aug
Albertslund	Royal Copenhagen	278.025	08-sep
København*	TDC A/S	5.472.640	09-nov
Lolland	STX Enpaco Denmark	1.136.875	25-nov
I alt		15.261.228	

*) ansøgt og bevilget dispensation fra Beskæftigelsesministeren

Bilag

- Ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

4.4 Puljen til indsats ved større afskedigelser

4.4.2 Retningslinier for varslingspuljen 2010

Indstilling: Til beslutning

Det indstilles, at Det regionale Beskæftigelsesråd beslutter retningslinier for 2010, som beskrevet i vedlagte udkast af 30. november 2009. Udkastet svarer til retningslinierne for 2009.

Bevilling for 2010

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har fået udmeldt **3.412.000 kr.** fra varslingspuljen i 2010. I 2009 har beskæftigelsesregionen bevilget et samlet beløb på ca. **15,3 mio. kr.** til aktiviteter fra varslingspuljen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har 28. september 2009 meddelt en foreløbig bevilling på **15 mio. kr.** til indsats ved større afskedigelser i Danmark i 2010.

Halvdelen af den samlede bevilling vil i lighed med de foregående år blive reserveret centralt i en pulje administreret af Arbejdsmarkedsstyrelsen på vegne af beskæftigelsesministeren. Den anden del – i alt **7,5 mio. kr.** – udmeldes til de fire beskæftigelsesregioner efter en fordelingsnøgle baseret på den enkelte regions arbejdsstyrke. Har regionerne brug for tildeling af yderligere midler, udover de regionalt udmeldte, kan der søges herom i den centrale pulje.

Retningslinierne

Lovgivningen fastsætter rammer for anvendelse af midler fra Varslingspuljen og i tilknytning hertil skal Det regionale Beskæftigelsesråd fastsætte en række retningslinier.

Retningslinierne angiver hvilke målgrupper, der kan få midler fra varslingspuljen samt hvilke aktiviteter, der kan søges midler til. Endvidere angiver retningslinierne hvilke øvrige forhold, der lægges vægt på i vurderingen af ansøgningen. Endelig inkluderer retningslinierne en skabelon for ansøgning om midler fra varslingspuljen.

Bilag

- ”Udkast til retningslinjer for brug af midler fra varslingspuljen for 2010” af 30. november 2009.

Beslutning

Rådet godkendte retningslinjer for brug af midler fra Varslingspuljen i 2010.

5. Flaskehalsindsatsen

5.1 Flaskehalslisten – kriterier og procedurer

Indstilling: Til beslutning.

Det indstilles at rådet godkender kriterierne for udarbejdelse af flaskehalslisten for 2010.

Kriterier for udarbejdelse af flaskehalslisten for 2010

1. Kriterierne for prioritering blandt stillingsbetegnelserne er:

1. Mangelproblemet skal kunne løses med en beskæftigelsespolitisk indsats (hvorfor hele uddannelsesforløb til videregående uddannelser ikke omfattes)
2. Hvor der formodes også at være gode beskæftigelsesmuligheder på længere sigt.
3. Hvor erstatning med arbejdskraft fra andre områder ikke vurderes at kunne afhjælpe flaskehalsproblemet.

Punkt 1 indebærer, at hele uddannelsesforløb til mellemlange og videregående uddannelser ikke er omfattet af aktivitetslisten. Forudsætningen er, at mangelproblemet skal kunne løses med en beskæftigelsespolitisk indsats. Ledige med en videregående uddannelse, der er forudsætning for at bestride en stilling, der optræder på flaskehalslisten, kan opnå støtte til efter- og videreuddannelse indenfor området.

Man kan f.eks. ikke påbegynde eller gennemføre en fuld uddannelse til sygeplejerske støttet af flaskehalsmidler, men en sygeplejerske kan via flaskehalsmidler opnå en op- og/eller omkvalificering via midlerne.

Beskæftigelsesrådet har dog besluttet, at personer under 30 år, som har opbrugt retten til støtte fra statens uddannelsesstøtte eller har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, kan modtage tilbud med tilskud fra flaskehalsbevillingen til en SU berettigende uddannelse, såfremt denne uddannelse fører til et fagområde på beskæftigelsesregionens flaskehalsliste.

Der er mulighed for evt., at udarbejde en todelt liste:

- A. Liste 1, der udarbejdes efter de til enhver tid gældende retningslinjer
- B. Liste 2, med stillingsbetegnelser, der er frasorteret efter de til enhver tid gældende retningslinjer, men hvor der er dokumenteret aftale om et konkret job indenfor et år til rådighed for den ledige ved gennemført opkvalificering.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

For de fagområder, der er på flaskehalslisten i 2010, udarbejdes en aktivitetsliste. Denne viser de aktiviteter, der udløser tilskud fra den regionale flaskehalsbevilling.

2. Grundlag og proces.

Beskæftigelsesregionen skal – på baggrund af retningslinjer fra Arbejdsmarkedsstyrelsen – to gange årligt udarbejde en liste over fagområder eller stillingsbetegnelser, hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft af en tværgående og strukturel karakter². Kilden til listen er Arbejdsmarkedsbalancemodellen, der ud fra ledigheds- og beskæftigelsesstatistik, surveys, m.m. kategoriserer ca. 1.100 fagbetegnelser ud fra deres beskæftigelsessituation.

RBR fastsætter herudfra i december måned de fagområder på listen, hvortil der det efterfølgende år kan gives tilskud til jobcentrenes indsats fra den regionale flaskehalsbevilling, og medio året udarbejdes en tilsvarende foreløbig fortegnelse, der imidlertid ikke får status som ”tilskudsliste”, men alene fungerer som et signal til jobcentre og andre interessenter om udviklingen indenfor flaskehalsområdet.

Beskæftigelsesregionen udarbejder, på baggrund af udtalelse fra en arbejdsgruppe bestående af embedsmænd fra rådets baggrundsgrupper, en oversigt (bruttolisten) med forslag til RBR's prioritering af fagområder, hvor jobcentrene kan modtage tilskud fra flaskehalsbevillingen (bevillingslisten).

Arbejdsgruppen holdt møde den 3. december 2009, og tilsluttede sig nærværende kriterier og procedurer samt udkast til flaskehalsliste for 2010.

Kriterierne for udarbejdelse af flaskehalslisten blev senest revideret på Beskæftigelsesrådets møde den 22. juni 2009.

I det omfang, der er fagbetegnelser, som af tekniske årsager ikke kan optages på bevillingslisten, vil disse evt. kunne komme i betragtning til aktiviteter iværksat af RBR's 5-procentpulje.

Bilag

- Ingen

Beslutning

Rådet godkendte kriterierne for udarbejdelse af flaskehalsliste for 2010. Ved udarbejdelse af næste flaskehalsliste skal det vurderes om kriterierne i tilstrække-

² Jf. Bekendtgørelse om anvendelse, fordeling, udbetaling mv. af midler fra den særlige statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse) nr. 1257 af 7. december 2006.

lig grad tager højde for den ændrede arbejdsmarkedssituation med stigende ledighed.

5. Flaskehalsindsatsen

5.2 Flaskehalsliste for 2010

Indstilling: Til beslutning.

Det indstilles at rådet beslutter hvilke fagområder, der prioriteres i forhold til den regionale flaskehalsliste for 2010.

Den foreløbige flaskehalsliste for 2010

Beskæftigelsesregionen skal senest den 31. december 2009 offentliggøre en fortegnelse over fagområder eller stillingsbetegnelser, hvortil der kan gives tilskud til jobcentrenes indsats fra den regionale bevilling i bevillingsåret 2010.

I vedlagte skema ” Udkast til flaskehalsliste 2010 for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland” er udkast til flaskehalsliste opstillet.

Skemaet er udarbejdet ud fra de kriterier og procedurer, som er besluttet på rådets møde den 22. juni 2009, og har den 3. december 2009 været forelagt baggrundsgruppen vedr. udarbejdelse af flaskehalslister.

**Fortrolig
indtil flaskehalslisten er offentliggjort
på regionens hjemmeside
senest 31/12-09**

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Udkast: Flaskehalsliste 2010 for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Liste 1, udarbejdet efter de til enhver tid gældende retningslinjer	Liste 1, udarbejdet efter de til enhver tid gældende retningslinjer - fortsat	Liste 2, hvor der er dokumenteret aftale om et konkret job indenfor et år til rådighed for den ledige ved gennemført opkvalificering
Akademisk arbejde	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	Akademisk arbejde
advokat advokatfuldmægtig anlægsingeniør bygningingeniør geofysiker geolog elektro-stærkstrømsingeniør	socialpædagog pædagog socialrådgiver socialformidler	overlæge
praktiserende læge speciallæge tandlæge revisor	Salg, indkøb og markedsføring	Ledelse
Hotel, restauration, køkken, kantine	produktspecialist indkøber	kontorleder produktionschef afdelingschef afdelingsleder, institution souschef, institution
tjener kok køkkenchef	kasseeksponent butiksmedhjælper kundeservicemedarbejder account manager	Sundhed, omsorg og personlig pleje
It og teleteknik	salgskonsulent butiksassistent	ledende sygeplejerske ledende radiograf ledende bioanalytiker
databaseudvikler softwareudvikler systemudvikler it-projektleder programmør it-konsulent netværkskonsulent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	ledende fysioterapeut
Jern, metal og auto	sundhedsplejerske bandagist social- og sundhedsassistent social- og sundhedshjælper radiograf bioanalytiker fysioterapeut sygeplejerske operationssygeplejerske anæstesisygeplejerske	
elektrofagtekniker	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	
Kontor, administration, regnskab og finans	lagerarbejder	
forsikringsfunktionær bogholderiassistent finansmedarbejder bogholder lægesekretær	Undervisning og vejledning	
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	virksomhedskonsulent folkeskolelærer efterskolelærer sagsbehandler, kommunal	
anlægsgartner produktionsgartner	Vagt, sikkerhed og overvågning	
	brandmand	

Bilag

- Oversigt over stillingsbetegnelser, der hhv. er på flaskehalslisten for 2009 og på den foreløbige flaskehalsliste for 2010, og som ikke optræder på udkast til flaskehalsliste for 2010.

Beslutning

Rådet godkendte Flaskehalsliste for 2010 med bemærkning om, at der ses nærme-re på manglen på Ernæringsøkonomer, og eventuelle behov og muligheder for initiativer via den regionale flaskehalspulje (Akutpuljen).

5. Flaskehalsindsatsen

5.3. Flaskehalsbevilling for 2010

Indstilling: Det indstilles, at rådet beslutter at reservere 5 pct. (4.166.000 kroner) af den foreløbige flaskehalsbevilling for 2010 til en regional flaskehalspulje, og bemyndiger regionsdirektøren til at træffe beslutning om iværksættelse af initiativer.

Foreløbig bevilling for 2010

Det Regionale Beskæftigelsesråd har den 28. september 2009 modtaget en foreløbig udmelding af flaskehalsbevillingen for 2010 på **83.321.000 kroner**.

Rådet kan – som hidtil – reservere op til 5 pct. af bevillingen (i alt 4.166.000 kroner) til en regional flaskehalspulje, til afhjælpning af akut opståede flaskehalsproblemer og til informationskampagner og vejledningsinitiativer.

Det anbefales at reservere 5 pct. af bevillingen til regionale initiativer også i 2010.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har den 30. september 2009 i henhold til flaskehalsbekendtgørelsen udmeldt foreløbige acantobeløb til kommunerne.

Fordelingen af flaskehalsbevillingen til jobcentre sker på baggrund af

- antal berørte forsikrede ledige (inklusive aktiverede) og
- antal berørte kontant- og starthjælpsmodtagere og introduktionsydelsesmodtagere (inklusive aktiverede) samt berørte revalidender.

Efter vedtagelsen af finansloven for 2010 vil Beskæftigelsesregionen udmelde den endelige flaskehalsbevilling for 2010 til kommunerne.

Kommunerne er orienteret om, at administrationen af flaskehalsbevillingen, herunder proceduren vedr. opgørelsen af det endelige tilskud, vil blive justeret i forbindelse med den endelige bevillingsudmelding.

Bevilling for 2009

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland er i 2009 tildelt en endelig flaskehalsbevilling på 108.251.000 kroner.

Heraf er 95 pct. af bevillingen udmeldt som midlertidige acantobeløb/dispositionsret til regionens jobcentre.

De resterende 5 pct. (4.908.000 kroner) er afsat til regional flaskehalsbevilling "Akutpulje". I 2009 er der i alt bogført 3.450.502 kr fra akutpuljen ud af de afsatte midler. Midlerne er brugt til 3 aktiviteter: Formidling af Arbejdsmarkedsbalan-

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

cen (videreførsel af aktivitet fra 2008), Synliggørelse af varslingspuljen overfor virksomheder, der varsler eller påtænker at varsle afskedigelse af medarbejdere samt Voksenlærlingekampagnen i Østdanmark 2009.

Der er ikke udbetalt midler til jobcentre i forbindelse med akutoptåede flaskehalsproblemer.

Bilag:

- "Foreløbig udmelding af flaskehalsbevillingen (konto 17.46.13.) samt puljen til indsats ved større afskedigelser (konto 17.46.14.) for 2009" Arbejdsmarkedsstyrelsens notat af 28. september 2009.
- "Foreløbig udmelding af flaskehalsbevilling for 2010" Beskæftigelsesregionens nota af 30. september 2009.

Beslutning

Rådet besluttede at reservere 5 % af den foreløbige flaskehalsbevilling for 2010 til en regional flaskehalspulje (Akutpuljen).

6. Jobcentrenes Beskæftigelsesplaner for 2010

Indstilling: Til drøftelse.

Jobcentrene skal iht. Styringsloven sende deres endelige beskæftigelsesplaner for 2010 til RBR senest 31. oktober 2009.

Regionen har modtaget samtlige beskæftigelsesplaner, og alle jobcentre har opstillet niveaumål for de tre minister mål:

- Begrænsning af arbejdskraftreserven
- Nedbringelse af sygefraværsløb over 26 uger
- Begrænsning af antal unge ydelsesmodtagere

Samlet set er der god overensstemmelse mellem jobcentrenes ambitionsniveau og de regionalt opstillede mål, jf. tabel 1.

Tabel 1. De regionale samt jobcentrenes mål for indsatsen i 2010

	Regionalt mål	Jobcentrenes mål
Arbejdskraftreserven	31.100	32.304
Sygedagpengeforløb over 26 uger	13.100	12.988
Unge ydelsesmodtagere	29.375	30.669

Jobcentrene ligger en smule over på arbejdskraftreserven og unge ydelsesmodtagere, mens de ligger en smule under for sygedagpengeforløb over 26 uger.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Enkelte jobcentre har kun opstillet procentvise mål for udviklingen. Her er beskæftigelsesregionens oprindelige prognose for udviklingen anvendt til beregning af det absolutte tal.

Den videre proces

Som nævnt i dagsordenspunkt 3.1 har regionen på seneste RBR-møde i september 2009 revurderet de regionale niveauer for arbejdskraftreserven og unge ydelsesmodtagere i december 2009.

Når vi kender de endelige niveauer for 2009 vil regionen se nærmere på målene for 2010.

Bilag

- ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

7. Sigtelinjer for beskæftigelsesindsatsen i 2011 – analyserapport

Indstilling: Til godkendelse.

Det regionale Beskæftigelsesråd (RBR) og Beskæftigelsesregionen (BR) udarbejder hvert år en rapport til Beskæftigelsesministeren, der beskriver udviklingstendenser og udfordringer på arbejdsmarkedet i Østdanmark i de kommende år. Samtidig beskrives de hidtidige resultater af beskæftigelsesindsatsen i regionen.

Rapporten skal bl.a. danne baggrund for RBR's indstilling af mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011 til ministeren.

Rapporten danner også - sammen med kontrakten for 2011 – baggrund for drøftelserne på den beskæftigelsespolitiske konference i april.

Indstilling til ministeren

Med udgangspunkt i de kommende års udfordringer på regionens arbejdsmarked foreslås, at RBR/BR indstiller til ministeren, at der sættes fokus på følgende områder i beskæftigelsesindsatsen i 2011:

1. En fortsat begrænsning / reduktion af arbejdskraftreserven

2. En fortsat begrænsning / reduktion af antal unge ydelsesmodtagere – og fokus på at flere unge får en kompetencegivende uddannelse
3. Antallet af indsatsklare ydelsesmodtagere (nuværende ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere i match 4 / fremover match 2) må ikke stige

Det nuværende mål om nedbringelse af sygedagpengeforløb over 26 uger foreslås at udgå. Begrundelsen er, at udviklingen på området er vendt, og at den nye lovgivning på området må forventes at medvirke til en fortsat positiv udvikling.

Som afløser foreslås et nyt mål for indsatsen for de mere udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Der bør mere fokus på, at antallet i denne gruppe ikke stiger som følge af lavkonjunktoren.

Hovedudfordringer for indsatsen

Hovedudfordringen – og det overordnede sigte med den nationale og regionale beskæftigelsesstrategi - er fortsat at øge arbejdsudbuddet. Det gælder både under lav- og højkonjunktur. Beskæftigelsesindsatsen bør derfor fortsat fokusere på at få personer på overførselsindkomst hurtigst muligt i job – og unge uden erhvervs-kompetencegivende uddannelse i ordinær uddannelse.

Faldende beskæftigelse og stigende ledighed forventes at fortsætte frem mod 2011 – dog mere afdæmpet i 2011. Beskæftigelsen vurderes at falde inden for alle sektorer. Største nominelle fald vil ske inden for privat service.

Manglen på arbejdskraft er dog væsentligt mindre end tidligere. Men der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for udvalgte områder (f.eks. pædagogområdet, sygeplejersker, butiksområdet, chaufførområdet, rengøring, kokke/tjenere samt personer med særlige IT-kundskaber).

Der er fortsat stor jobomsætning på arbejdsmarkedet. Det er derfor afgørende, at den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen fastholdes. Dels for at sikre de som har mulighed for det hurtigt kommer i job igen, dels gennem den rette aktivering at modvirke stigende langtidsledighed og at vi ”taber nogen på gulvet” i den igangværende lavkonjunktur.

Ledige skal fortsat tilskyndes til at søge de job, der er på arbejdsmarkedet. Både kontakt- og aktiveringsforløb skal derfor rettes mod områder med gode beskæftigelsesområder, herunder områder med stor jobomsætning.

Samtidig skal indsatsen kunne favne både at fokusere på de nyledige og personer med længerevarende ledighed – dvs. der skal tilrettelægges såvel en tidlig, forebyggende som en afhjælpende indsats.

Overordnet bør tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den konkrete indsats tage udgangspunkt i følgende:

- Job hurtigst muligt er altid målet – unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse skal i ordinær uddannelse
- Job er noget man aktivt søger – ikke noget man får
- Fokus på ledige, der ikke kan og/eller ikke vil i job
- Aktiv indsats er vejen til job – øget fokus på den virksomhedsrettede indsats
- En lille kontakt til arbejdsmarkedet er bedre end ingen kontakt

Bilag

- Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2011 – Sigtelinjer og målsætninger (sammenfatning), december 2009.

Beslutning

Beskæftigelsesregionen præsenterede hovedkonklusionerne fra Analyserapporten.

Rådet tilsluttede sig indstillingen af mål/fokusområder i 2011 til Beskæftigelsesministeren med bemærkning om, at behovet for et kompetenceløft af ledige over 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse bør fremhæves i Analyserapporten.

8. Kontrakt 2011

8.1 Indhold i kontrakt 2011

Indstilling: Til orientering og drøftelse

Arbejdsmarkedsstyrelsen arbejder pt. på skabelonen for kontrakten for 2011. Opbygningen af kontrakten bliver en smule anderledes end tidligere.

Kontrakten *forventes* at indeholde to overordnede afsnit:

1. **Langsigtede udfordringer og visioner**, hvor regionen beskriver visioner og særlige udfordringer for regionen på længere sigt.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Det nye her er, at der skal kigges lidt længere ud i fremtiden end de hidtidige kontrakter, som primært har handlet om indsatsen i det kommende år.

2. **Konkret implementeringsaftale** på følgende områder:

- a. **Ministermål** – fastlæggelse af konkrete resultat- og indsatsmål for disse
- b. **Mål for kapacitetsudvikling i jobcentrene** – opstilling af konkrete mål, der kan medvirke til at udvikle rammerne for, at jobcentrene kan gennemføre en effektiv og resultatorienteret beskæftigelsesindsats.
- c. **Jobcentre med resultatproblemer** – beskrivelse af regionens indsats over for jobcentre med resultatproblemer.

Særligt afsnit punkt 2b ovenfor er nyt, da kontrakten ikke tidligere har omhandlet rammerne for jobcentrenes indsats.

Formålet er at sætte mere fokus på sammenhængen mellem indsats og resultater, og på at beskæftigelsesregionen understøtter jobcentrene i dette.

Det kan f.eks. være udvikling af styringsredskaber ift. budgetlægning, implementering af den nye matchmodel, arbejdet med det nationale indikatorsystem (se nedenfor) mv.

Der er derfor tale om regionale understøttende aktiviteter ift. fortsat styrkelse af resultaterne i jobcentrene.

Punkt 2c er delvist nyt. Regionen har hidtil beskrevet regionale initiativer ift. jobcentre med resultatproblemer. Dette skal dog styrkes yderligere som følge af regionens rådgivningsfunktion.

Skabelonen for kontrakten er fortsat under udvikling. Regionen sender den til RBR, så snart den er klar.

Bilag

- ingen

Beslutning

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at Arbejdsmarkedsstyrelsen netop har udmeldt, at Kontrakten for 2011 udelukkende bygges op omkring 2 afsnit om henholdsvis "Udfordringer og Visioner" samt "Ministermål, herunder fastlæggelse af ambitionsniveau og udpegning af særlige udfordringer ift. disse".

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Rådet tog orienteringen til efterretning.

8. Kontrakt 2011

8.2 Kontraktproces 2011

Indstilling: Til orientering og drøftelse

RBR/BR's Kontrakt for 2011 forventes udarbejdet efter nedenstående tidsplan.

Skema 1. Tidsplan for udarbejdelse af Kontrakt 2011

Tidspunkt	Aktivitet
10. november 2009	Tværregionalt RBR-møde med AMS
14. november 2009	Tværregionalt RBR-møde med ministeren
14. december	Tidsplan og analyserapport drøftes på RBR-møde
Januar 2010	Analyserapport med forslag til ministermål sendes til AMS
Februar 2010 (forventet)	Ministeren udmelder mål og indsatsområder for indsatsen i 2011
Februar/Marts 2010	RBR/BR udarbejder kontrakt
22. marts 2010	Kontraktudkast drøftes på RBR-møde
23. april 2010	Beskæftigelsespolitisk konference hvor kontrakt og analyserapport præsenteres
Efter 15. oktober 2010	Evt. justering af kontrakt pba. jobcentrenes beskæftigelsesplaner

Bilag:

- Ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

9. Beskæftigelsespolitik på den kommunale dagsorden - opfølgning på seminar for Arbejdsmarkedsstyrelsen, RBRs formandskaber og regionsdirektørerne den 10. november

Indstilling: Til orientering og drøftelse

De regionale Beskæftigelsesråds formandskaber deltog den 10. november i seminar med Arbejdsmarkedsstyrelsen og regionsdirektørerne.

Tema for seminaret var opfølgning på jobcentrenes indsats og resultater, og hvordan rådene og regionerne kan blive endnu bedre til at understøtte kommunerne/jobcentrene i at opnå gode resultater.

De regionale beskæftigelsesråds formandskaber fortalte om regioner og råds erfaringer med dialogen med jobcentre, politiske udvalg i kommunerne og LBRer.

Der var efterfølgende enighed om, at der er et behov for at få beskæftigelsesindsatsen højere op på den kommunale dagsorden.

Beskæftigelsespolitik på den kommunale dagsorden

Derfor arbejder Beskæftigelsesregionen nu med initiativer, der skal supplere den allerede eksisterende dialog mellem regionen og jobcentrene/Beskæftigelsesforvaltningerne og RBR og LBR.

Primært vil Beskæftigelsesregionen, når de nye Borgmestre og kommunalbestyrelser har konstitueret sig, og været i funktion nogle måneder, invitere til møde med kommunernes politiske og administrative ledelse om beskæftigelsespolitikken.

Beskæftigelsesregionen overvejer i øjeblikket, hvordan møderækken skal tilrettelægges.

Der bliver efter alt at dømme tale om et mix af individuelle møder og møder med flere kommuner af gangen. Beskæftigelsesregionen vil i første omgang prioritere at få en drøftelse med de kommuner, hvor nye borgmestre og evt. udvalgsformænd er udnævnt.

I forbindelse med møderækken udarbejdes baggrundsmateriale til hver kommune om beskæftigelsespolitikens betydning for kommunen (bredt samt økonomisk)

Møderne skal ses som ét blandt flere mulige initiativer. Beskæftigelsesregionen vil således gå i dialog med Kommunekontaktrådene (KKR-Hovedstaden og KKR-Sjælland) om andre mulige tiltag for at løfte beskæftigelsesindsatsen op på den kommunalpolitiske dagsorden.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Plan for møderækken, herunder formandskabets involvering, drøftes på et formandskabsmøde i starten af det nye år.

Bilag

- Program for seminar den 10. november 2009

Beslutning

Taget til efterretning.

10. Pulje til beskæftigelsesrettede aktiviteter – strategi for anvendelse af midlerne i 2010

Indstilling: Til orientering og eventuel drøftelse

Puljen Beskæftigelsesrettede aktiviteter er Beskæftigelsesregionens bevilling til brug for udgifter vedrørende en række aktiviteter, der er knyttet til Beskæftigelsesregionens opgaveportefølje.

Beskæftigelsesrettede aktiviteter er Beskæftigelsesregionens egen pulje til iværksættelse af initiativer som understøtter beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og hos andre aktører. Der kan ikke eksternt søges om midler fra puljen.

Puljens anvendelsesområde

Puljen kan anvendes på følgende hovedområder:

- Sikring af resultater og effekter i jobcentre, herunder rådgivningsfunktionen.
- Metodeudviklingsaktiviteter vedrørende indsatsen i jobcentre.
- Overvågning og analyse af det regionale arbejdsmarked.
- Dialog- og informationsaktiviteter.
- Kompetenceudviklingsaktiviteter.
- Gennemførelse af statslige rammeudbud.
- Koordinering af vejledningsfaglige aktiviteter.
- Analyser vedrørende specialfunktionernes indsatsområder.

Bevilling 2010

I 2010 forventes Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands bevilling til beskæftigelsesrettede aktiviteter at udgøre 21,5 mio kr.

Med aftalen om det enstrengede beskæftigelsessystem pr. 1. august 2010 er puljens anvendelsesområde udvidet. Samtidig er bevillingen for de 4 beskæftigelsesregioner samlet forøget fra 27 mio. kr. i 2009 til 69 mio. kr. i 2010 (FL 2010).

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Strategi

Beskæftigelsesregionens overordnede strategi for anvendelse af midlerne fra bevillingen til beskæftigelsesrettede aktiviteter i 2010 er, at hovedparten af midlerne skal anvendes til sikring af resultater og effekter i jobcentrene samt til metodeudvikling af indsatsen i jobcentrene.

Nedenstående oversigt viser den forventede fordeling på hovedbudgetposter for bevillingen til beskæftigelsesrettede aktiviteter i 2010.

Puljen Beskæftigelsesrettede aktiviteter. Forventet fordeling på budgetposter 2010. BRHS.

Budgetpost	Forventet andel
Sikring af resultater og effekter i jobcentrene <ul style="list-style-type: none">• Udrulning af resultater fra kontrollerede forsøg• Kampagner• Konsulentbistand til jobcentre med resultatproblemer	8,6 mio. kr.
Metodeudviklingsaktiviteter vedrørende indsatsen i jobcentrene <ul style="list-style-type: none">• Understøtte gennemførelsen af kontrollerede forsøg• Regionale forsøgs- og udviklingsaktiviteter	4,5 mio. kr.
Overvågning og analyse <ul style="list-style-type: none">• Overvågning af arbejdsmarkedet• Indsatsanalyser	4,3 mio. kr.
Dialog- og informationsaktiviteter <ul style="list-style-type: none">• Præsentation af analyser• Præsentation af metoder udviklet på baggrund af kontrollerede forsøg• Afholdelse af seminarer og konferencer	2,2 mio. kr.
Kompetenceudviklingsaktiviteter	1,1 mio. kr.
Gennemførelse af statslige rammeudbud	0,4 mio. kr.
Koordinering af vejledningsfaglige aktiviteter <ul style="list-style-type: none">• Seminarer for regionens vejledere	0,2 mio. kr.
Analyser vedrørende specialfunktionernes indsatsområder	0,2 mio. kr.
I alt	21,5 mio. kr.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Bilag

- Notat af 23. november 2009 Anvendelse af Puljen Beskæftigelsesrettede aktiviteter 2010 – Finanslovskonto 17.41.12

Beslutning

Taget til efterretning.

11. Beskæftigelsespolitisk konference den 23. april 2010 - program

Indstilling: Til orientering og evt. drøftelse

Den Beskæftigelsespolitiske konference i 2010 afholdes fredag den 23. april i BellaCentret. På konferencen drøftes de fremadrettede beskæftigelsespolitiske sigtelinjer og udfordringer.

Der er indgået aftaler med oplægsholdere og journalist Kurt Strand er konferencier. Programmet ser således ud

9.00-9.20	Ankomst og kaffe mv.
9.20-9.30	Velkomst v/Det Regionale Beskæftigelsesråds formand Peter Kay Mortensen
9.30-10.05	Indsats og resultater – sigtelinjer for 2010 og 2011 v/regionsdirektør Jan Hendeliowitz <i>Kort oplæg med efterfølgende spørgsmål fra konferencier.</i>
10.05-10.30	Pause
10.30-11.15	Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen v/ Beskæftigelsesminister Inger Støjberg
11.15-12.00	Unge og uddannelse v/ prodekan for strategisk udvikling, DPU, Professor Hans Siggaard <i>Spørgsmål fra salen</i>
12.00-12.15	Kort pause
12.15-13.00	Udfordringer og perspektiver for arbejdsmarkedet og beskæftigelsespolitikken v/ professor og medlem af formandskabet for Det Økonomiske Råd, Michael Rosholm <i>Spørgsmål fra salen.</i>
13.00 -13.15	Opsamling på dagen v/journalist Kurt Strand

13.15 **Frokost**

Bilag

- Ingen bilag

Beslutning

Taget til efterretning.

12. Aktivitetsplan 2010 for handicapområdet

Indstilling: Til orientering og evt. drøftelse.

Beskæftigelsesregion Syddanmark har den 2. december 2009 anmodet om et høringssvar fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland vedrørende aktivitetsplan 2010 for handicapområdet.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har svaret den 4. december 2009 og kvitteret i høringssvaret for fokusskiftet i handicapindsatsen: Fra fokus på problemer og barrierer til muligheder for de handicappede på arbejdsmarkedet. Det betyder bl.a., at handicapindsatsen i højere grad skal være en del af den ordinære beskæftigelsesindsats i jobcentrene.

Overordnet set anbefales det at indarbejde ministermålene i aktivitetsplanen, da vurderingen er, at dette kan medvirke til at målrette handicapindsatsen yderligere.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at indarbejdelse af ministermålene vil kunne medvirke til at skabe større fokus på unge og sygefravær, som er områder, hvor der fortsat er potentiale for udvidelse af arbejdskraftudbuddet.

Vi peger på, at man bør forholde sig til de særlige problemstillinger på ungeområdet og det faktum, at personer med psykosociale begrænsninger har væsentligt vanskeligere ved at komme i job end andre grupper af handicappede. Endvidere bør der sættes større fokus på, hvordan de handicapkompenserende ordninger kan anvendes i forbindelse med sygemeldtes genindslusning på arbejdsmarkedet.

Ledighedsydelse et område, som er rykket op på dagsorden i beskæftigelsesregionens dialog med jobcentrene. Fleksjob er en blandt flere ordninger, som kan bidrage til at sikre personer med varig funktionsnedsættelse en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Men ledigheden blandt personer, der er tilkendt fleksjob, er langt højere end blandt personer ansat på ordinære vilkår.

I aktivitetsplanen bør der derfor sættes fokus på, hvordan jobcentrene kan nedbringe ledigheden blandt personer tilkendt fleksjob.

Bilag

- Høringsvar af 4. december 2009 fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- Specialfunktionen for Job & Handicaps aktivitetsplan 2010

Beslutning

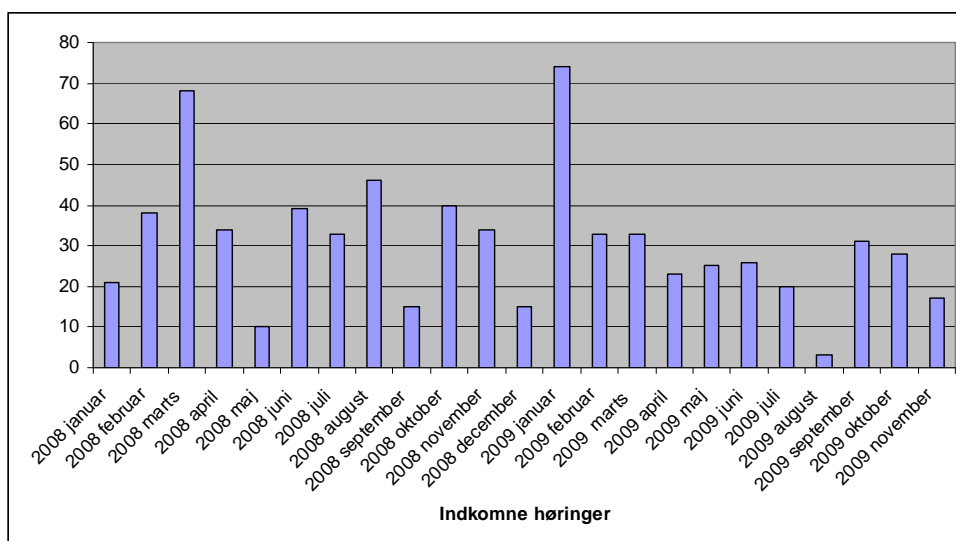
Taget til efterretning med bemærkning om, at det fortsat er vigtigt at prioritere Handicapindsatsen som en del af den ordinære indsats i Jobcentrene.

13. Arbejdstilladelser

Indstilling: Til orientering

Ansøgninger om arbejdstilladelser for statsborgere fra 3. lande

Figur 1. Tilgang af høringer vedr. arbejdstilladelser for statsborgere fra 3. lande – til og med november 2009



Figur 1 viser tilgangen af ansøgninger om arbejdstilladelser for statsborgere fra 3. lande, opgjort på baggrund af de høringer der tilsendes fra Udlændingesservice. Tilgangen af ansøgninger om arbejdstilladelser for statsborgere fra 3. lande er steget en smule i september efter et jævnt fald siden begyndelsen af året. Fra oktober til og med november falder antallet af ansøgninger igen.

Tilgang af arbejdstilladelser og brancher

Der er i 2009 modtaget 313 høringer om arbejdstilladelser fra Udlændingesservice vedrørende borgere fra 3. lande. Det er fortsat fra landbruget der modtages flest

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

ansøgninger. Således er 33 af de 76 modtagne ansøgninger fra september til og med november 2009 inden for landbruget. Den næststørste gruppe der ansøges om arbejdstilladelse for er kokke. Der er således 17 ansøgninger om kokke fra september til og med november 2009.

98% af alle ansøgninger om arbejdstilladelse inden for landbruget vedrører statsborgere fra Ukraine og for kokke er det primært kinesiske statsborgere, der søges om arbejdstilladelse til.

Udfaldet af afgørelserne

i perioden fra 1. august til 1. november 2009 var 22 udtalelser negative mod 18 positive, 13 mangler afgørelse grundet ufuldstændig ansøgning eller er trukket tilbage af arbejdsgiver. Tal foreligger endnu ikke for november måned.

Antal sager august til og med oktober 2009	Negativ indstilling	Positiv indstilling	Mangler eller er trukket tilbage
40	22	18	13

Bilag:

- Ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

14. Beskæftigelsesankenævn – status

Indstilling: Til orientering

Beskæftigelsesankenævnenes afgørelser

Beskæftigelsesankenævnet for Hovedstaden har i 1. – 3. kvartal 2009 ca. 5000 sager.

Beskæftigelsesankenævnet for Sjælland har i 1. – 3. kvartal 2009 ca. 1800.

Fortsætter den nuværende udvikling for 2009 kan der forventes et større antal klagesager end for 2008.

Af de klagesager, der er afgjort i 2009 i Beskæftigelsesankenævnene for Hovedstaden og Sjælland vedrører de fleste sygedagpenge. Omfanget af klagesager for forsikrede ledige er relativt begrænset.

Afgørelsernes udfald

For **Statsforvaltningen Hovedstaden** fordeler afgørelserne sig således:

	Sager i alt ca.:	Ændret	Hjemvist
1. – 3. kvartal 2009	5034	13%	13%

For **Statsforvaltningen Sjælland** fordeler afgørelserne sig således:

	Sager i alt ca.:	Ændret	Hjemvist
1. – 3. kvartal 2009	1790	12%	12%

Særligt om fleksjob

I Praksisundersøgelse 2009 om fleksjob udarbejdet af Beskæftigelsesankenævn Sjælland, peges på en del mangler i sagsbehandlingen vedrørende bevilling af fleksjob (fejl i 50% af 84 sager). Et gennemgående træk er utilstrækkelig dokumentation af varig begrænsning af arbejdsevnen. Dette mønster genfindes i Praksisundersøgelse³ om fleksjob og ledighedsydelse, som Ankestyrelsen har gennemført i 2008. Efterfølgende klagesager, modtaget i beskæftigelsesankenævnene peger på, at jobcentre/kommuner er i færd med at ændre sagsbehandlingen vedrørende fleksjob på baggrund af praksisundersøgelsens resultater.

Bilag

- Status for Beskæftigelsesankenævn af 27. november 2009

Beslutning

Taget til efterretning.

15. Kampagne for virksomhedscentre

Indstilling: Til orientering

Sigte og mål for kampagnen

Kampagnen for udbredelse af virksomhedscentre har til formål at øge anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedscentre) i indsatsen for ikke arbejdsmarkedsparate personer i matchkategori 4.⁴ Kampagnen strækker sig over en 2-årig periode fra juni 2009 til juni 2011.

³ Ankestyrelsen indkalder sager fra kommunerne til brug for at belyse praksis i sagsbehandling og afgørelser indenfor i dette tilfælde bevilling af fleksjob.

⁴ Ledige med lav grad af match. Den ledige har så væsentlige begrænsninger i kompetencer og ressourcer, at den ledige ikke umiddelbart vil kunne indgå i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked. Efter den nye matchmodel vil det gælde personer i matchkategori 2.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Der er opstillet to landsdækkende mål for kampagnen:

- 9.000 kontant- og starthjælpsmodtagere fra matchgruppe 4 er i virksomhedsaktivering i juni 2011.
- 20 pct. af de kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 4, der har deltaget i virksomhedsaktivering, er selvforsørgende 4 uger efter afsluttet forløb i virksomhedsaktivering.

For Østdanmark betyder det, at anvendelsen af virksomhedsaktivering, for personer fra matchgruppe 4, skal forøges med 2.791 personer, fra 1.421 personer i juni 2009 til 4.212 personer i juli 2011, svarende til ca. 200 %.

Status for virksomhedscenterkampagnen

Der er generelt set positive tilbagemeldinger fra jobcentrene hvad angår kampagnen og de understøttende aktiviteter, der igangsættes af Beskæftigelsesregionen.

- **Hotlinen** startede den 19. oktober 2009. Her ydes sparring og rådgivning til jobcentrene om etablering af virksomhedscentre.
- **Kursusrækken for jobkonsulenter** begyndte midt november 2009 med stor tilslutning fra jobcentrene. Formålet med kursusrækken er opkvalificering af jobkonsulenter og vidensudveksling på tværs af jobcentre.
- **Opfølgning på kampagnen.** Beskæftigelsesregionen vil løbende udarbejde statistisk materiale, der belyser jobcentrets resultater i forhold til kampagnens mål. Primo 2010 laver Beskæftigelsesregionen en undersøgelse, der bl.a. vil afdække jobcentrenes brug af virksomhedscentre fordelt på brancher, herunder offentlige/ private virksomheder.
- **Særlig rådgivning til jobcentre.** Jobcentrene tilbydes 3 timers konsulenthjælp til at igangsætte kampagnen med etableringen af virksomhedscentre.
- **Mentorkurser** starter op til februar 2010. Formålet er opkvalificering af virksomhedernes mentorer og styrket samarbejdet mellem jobkonsulenter og mentorer.

De fleste jobcentre har ansøgt om midler hos Arbejdsmarkedsstyrelsen til en tovholderfunktion for kampagnen.

Inddragelse af LBR

Det er et krav i aktivbekendtgørelsens §54, at jobcentret underretter det lokale beskæftigelsesråd (LBR) om oprettelse af virksomhedspraktikpladser. Beskæftigelsesregionen opfordrer jobcentrene til at involvere LBR så tidligt som muligt i processen med etablering af virksomhedscentre.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Bilag

- Status af 3/12-09 for kampagnen for virksomhedscentre

Beslutning

Taget til efterretning.

16. Formandskabets møde med det tyske råd i Lübeck om Femern regionen

Indstilling: Til orientering

Formandskabet holdt den 9. november 2009 møde med repræsentanter for det tyske beskæftigelsesråd (Verwaltungsausschuss) i Lübeck med henblik på at koordinere tyske og danske initiativer på beskæftigelsesområdet, der forbereder Femern regionen på den faste forbindelse over Femern Bælt.

Emnerne på mødet

Drøftelserne på mødet var centreret om emnerne:

- Aktuelle samarbejdsprojekter på beskæftigelsesområdet til forberedelse af den fremtidige Femern region. Herunder udvikling af fælles dansk/tysk arbejdsmarkedsstatistik og overvågning. Endvidere samarbejdsprojekter mellem jobcentrene i Guldborgsund og Lolland, Agentur für Arbeit og uddannelsesinstitutioner på dansk og tysk side om akkreditering af erhvervsuddannelser til understøtning af et smidigere arbejdsmarked.
- Den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet i henholdsvis Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Kreis Ostholstein, Hansestadt Lübeck.
- Det fremtidige samarbejde.

Aftale om det fremtidige samarbejde

Det danske og tyske formandskab aftalte et nyt møde den 12. marts 2010.

Det blev endvidere aftalt, at fokuspunkterne i de fremtidige drøftelser vil være:

- Fælles arbejdsmarkedsovervågning, som grundlag for et mere sammenhængende arbejdsmarked med mulighed for at imødegå ubalancer. Målet er at gøre det muligt at sammenligne udviklingen og skabe en fælles ar-

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

bejdsmarkedsbalance over Femern regionen med de seneste tilgængelige data.

- Beskæftigelsespolitisk udspil til den beskæftigelses- og erhvervspolitiske strategi for Femern Bælt regionen.
- Udveksling af erfaringer fra tidligere bro- og tunnelforbindelser om de beskæftigelsesmæssige muligheder, der udvikles langs en ny landeforbindelse.
- Det administrative niveau i henholdsvis det danske og tyske beskæftigelsessystem (jobcentre og beskæftigelsesregion og Agentur für Arbeit) mødes fortsat halvårligt med henblik på at udvikle relevante værktøjer og processer til understøtning af den fremtidige Femern region.

Status på Femern Bælt forbindelsen

Selve anlægsperioden forventes at foregå i perioden primo 2012 til ultimo 2018.

I øjeblikket foregår de undersøgelser, der skal danne grundlag for vurdering af miljøpåvirkningerne af en fast forbindelse over Femern Bælt – de såkaldte VVM-undersøgelser.

På baggrund af VVM-undersøgelserne skal det besluttes, om der bliver tale om en bro- eller tunnelloøsning over Femern Bælt. Herefter gennemføres en licitation af anlægsopgaven. Denne planlægningsfase forventes at vare frem til foråret 2011, hvorefter Folketinget behandler anlægsloven for forbindelsen.

Bilag

- Ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

17. Konference med Beskæftigelsesministeren, BER-FU og RBRs formandskaber

Indstilling: Til orientering

De regionale Beskæftigelsesråds formandskaber deltog den 13. november i konference med Beskæftigelsesministeren og det centrale beskæftigelsesråds forretningsudvalg (BER-FU).

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Konferencen er en årlig tilbagevendende begivenhed, hvor Beskæftigelsesministeren, BER-FU og de regionale råd udveksler synspunkter og hvor rådene kan komme med anbefalinger til ministeren om fokusområder i beskæftigelsespolitikken.

Beskæftigelsesministeren fokuserede i sin indledning på udfordringerne i ungeindsatsen, og orienterede om regeringens seneste initiativer på området, herunder især de muligheder jobcentrene får med ungepakken vedr. de 15-17-årige.

Ministerens budskab i øvrigt til de regionale råd er, at

- rådene skal blive ved med at spille en aktiv rolle
- rådene skal medvirke til at sætte beskæftigelsesindsatsen på den kommunalpolitiske dagsorden

Herefter holdt de fire rådsformænd, hvert et oplæg om regionale udfordringer med særlig fokus på ungeindsatsen.

Det regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland pegede forud for mødet på følgende temaer som formandskabet burde tage op på mødet:

- Udviklingen på ungeområdet og aktuelle initiativer, herunder manglende jobmuligheder for dimittender
- Jobrettet opkvalificering af ledige ufaglærte
- Jobcentrenes samarbejde på tværs af kommunegrænser
- Jobcentrenes fortsatte fokus på mangelområder i beskæftigelsesindsatsen.

Temaer som formanden derfor kom ind på i sit oplæg.

Der var enighed blandt RBR-formændene om, at de tre hidtidige ministermål vedr. arbejdskraftreserven, unge ydelsesmodtagere samt sygefraværsindsatsen er gode og bør fortsættes. Der var dog også enighed om at pege på indsatsen overfor de svageste ledige som et muligt centralt mål, da der er behov for at sikre lokalt fokus på denne gruppe.

Behovet for fortsat afbureaukratisering på Beskæftigelsesministeriets område blev også nævnt.

Videre forløb

Drøftelserne bæres nu videre ind i Kontraktprocessen for 2011, jf punkt 8.

Rådets formandskab samlede endvidere op på konferencen på sit møde den 25. november.

For så vidt angår formen for mødet med ministeren er det formandskabets og Beskæftigelsesregionens indtryk, at der er meget envejskommunikation i form

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

af oplæg fra først ministeren og derefter de fire rådsformænd. Der er således ikke meget plads til dialog.

Formandskabet har derfor besluttet, at man i det nye år vil tage en drøftelse af, hvordan møderne med ministeren og Arbejdsmarkedsstyrelsen kan tilrettelægges, så der i højere grad bliver plads til dialog. Formandskabet vil på baggrund af denne drøftelse rette henvendelse til Arbejdsmarkedsstyrelsen, som også overvejer hvordan mødeformen kan rettes til.

Formandskabet har endvidere drøftet muligheden for, at formandskabet fremover er i dialog med BER-FU, da der på nuværende tidspunkt ikke er en formel forbindelse mellem partsniveauet på centralt og regionalt niveau.

Bilag

- Program for seminar den 13. november 2009

Beslutning

Taget til efterretning.

18. Seminar om uddannelse i beskæftigelsesindsatsen 2. november 2009

Indstilling: Til orientering

De regionale Beskæftigelsesråd og LO-Storkøbenhavn holdt den 2. november et seminar om uddannelse i beskæftigelsesindsatsen.

I seminaret deltog op mod 100 repræsentanter fra aktører på beskæftigelses- og uddannelsesområdet i Hovedstadsregionen. Program er vedlagt som bilag.

Nedenfor gengives hovedbudskaber og bemærkninger fra seminaret.

- Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft med erhvervs-kompetencegivende uddannelse og en del af de ufaglærte job, der nedlægges i forbindelse med virksomhedernes strukturtilpasninger, kommer ikke tilbage i samme omfang i en ny højkonjunktur.
- Uddannelsesniveaue i arbejdsstyrken skal løftes. Dette er en fælles udfordring som uddannelsessystemet og beskæftigelsessystemet står overfor
- For unge uden kompetencegivende uddannelse er målet for indsatsen er uddannelse. For øvrige ledige er målet hurtigst muligt tilbage i job.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

- Samarbejde mellem jobcentre og UU er afgørende i indsatsen for at få flere unge over i det ordinære uddannelsessystem.
- Uddannelse bør kun bruges i aktiveringen, hvis det vurderes at være den hurtigste vej tilbage i job.
- Uddannelsesindsats og beskæftigelsesindsats bør ikke holdes adskilt. Det er afgørende, at både uddannelses- beskæftigelses- og erhvervspolitikken spiller sammen.
- Kvaliteten i uddannelsesaktivering bør være i fokus.
- Beskæftigelsessystemet har før vist, at det kan medvirke til omskoling og opkvalificering, således at fx outsourcing af bestemte område ikke fører til høj ledighed indenfor bestemte brancher, men til at andre brancher får tilført kvalificeret arbejdskraft. Der vil fortsat være brug for, at beskæftigelsessystemet har dette fokus.
- I forhold til unge har TEC-Hovedstaden, Vest og Storkøbenhavn, i samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner og Jobcenter København etableret introducerende forløb på mellem 4 og 12 uger. Forløbene skal introducere de unge til erhvervsuddannelser og hjælpe dem med at afklare, hvilken uddannelse de skal vælge. Andre Jobcentre og a-kasser er velkomne til at melde ind, hvis de sidder med en ledig, som har behov for et af de pågældende forløb.
- Selvom mentorredskabet allerede i dag bruges, både ift. job og uddannelse, så er de nye tiltag fra regeringen positive, fordi det giver mulighed for en mentorordning, der fokuserer på overgangene. Det er i skiftet mellem to systemer, at man risikerer at tabe de unge.
- Vigtigt at jobcentre har uddannelsesforløb til rådighed, hvor der er løbende optag. Hvis der er for lang ventetid på at starte på uddannelsen, er der risiko for, at man taber de unge.
- Behov for at drøfte en strategi for de nyuddannede unge, der ikke kan få job. Fx udlærte inden for bygge-anlæg, hvor der er få job lige nu, men hvor der vurderes at blive mangel på arbejdskraft om nogle få år. Skal man flytte de nyuddannede over i andre brancher, eller skal man vedligeholde deres kompetencer?
- Praktikpladssituationen er kritisk i øjeblikket. Der er derfor god brug for en fleksibel skolepraktikordning, som kan tage højde for, at der er nedgangs- og opgangstider inden for visse brancher. Der bør dog tænkes i, at skolepraktikken etableres på en måde, så det ligner en arbejdsplads.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Bilag

- Program for seminar den 2. november 2009

Beslutning

Taget til efterretning.

19. Udlægning af ledige til andre aktører - orientering om udbud

Indstilling: Til orientering

Udbud af kontakt- og aktiveringsforløb for alle arbejdsmarkedsparete ledige (Serviceudbud)

Rammeaftalerne for det nuværende serviceudbud udløber med udgangen af november 2009. De fire beskæftigelsesregioner har derfor gennemført en ny landsdækkende udbudsforretning, der omfatter hele beskæftigelsesindsatsen - kontakt- og aktiveringsforløb - for alle arbejdsmarkedsparete ledige med undtagelse af ledige med lange, videregående uddannelser.

56 tilbudsgivere har afgivet tilbud. Beskæftigelsesregionerne har - efter en konkret vurdering af tilbuddene sammenholdt med det forventede behov for at kunne visitere ledige til anden aktør - indgået rammeaftaler med i alt 21 forskellige leverandører, heraf 14 leverandører i region Sjælland og 18 leverandører i region Hovedstaden.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Oversigt over leverandører og målgrupper:

Leverandører med rammeaftaler	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Sjælland	Hovedstaden
	Målgrupper *)				
Aktuel Undervisning ApS				B	A - B
AOFJOB A/S	B		B		
Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn					A - B - C - D - E
ATEA Kompetencecenteret					B
Capacent - Institut for Karriereudvikling A/S	C - D - E	C - D - E	C - D - E	D	D - E
Hartmanns A/S		E	E	E	E
Ishøj Daghøjskole				B - C - D - E	B - C - D - E
ISS Facility Services A/S	A - C	A - C	A - C	A - C	A - C
Jersing A/S				A - B - C - D - E	A - B - C - D - E
job4gruppen ApS			A	A	A
Jobdialog				C - D	C - D
Job Vision A/S	E	E	E		
Jobdk A/S	A - B - C - D - E	A - B - C - D - E	A - B - C - D - E	A - B - C - D - E	A - B - C - D - E
Jobvækst Danmark ApS			A - C		
Konsortiet ApS	A - E	A	A	A	A
Konsulenthuset ballisager A/S	A	A	A	A	A
Markman rekruttering & genplacering A/S	A - B	A - B			A
Mercuri Urval A/S	B - C - D	B - C - D	B - C - D	B	B
Ramsdal Gruppen	C - D - E	B - C - D - E	A - B - C - D - E	A - E	A - D - E
SoftAdvice ApS	A - B - D	A - B - D	A - B - D	A	A - D
Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter					E

*) Rammeaftalerne omfatter fem målgrupper:

- A:** 18-29-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse
- B:** 18-29-årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- C:** 30-54-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, eller en forældet uddannelse
- D:** 30-54-årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- E:** Personer, der er fyldt 55 år

Gruppen under 30 år henvises til andre aktører så tidligt som muligt i ledighedsforløbet. Gruppen af ledige, der er fyldt 30 år skal henvises til andre aktører senest efter 13 uger.

Fra 19. november 2009 har jobcentrene haft mulighed for at indgå delaftaler og starte henvisninger af ledige til leverandørerne. Rammeaftalerne er gældende indtil 31. oktober 2012, med mulighed for forlængelse i op til 1 år.

Udbud af kontakt- og aktiveringsforløb for ledige med lang videregående uddannelse (LVU-udbud)

Ansøgningsfristen for det nye LVU-udbud er afsluttet og der er indkommet i alt 41 tilbud. Beskæftigelsesregionerne er nu ved at vurdere de indkomne ansøg-

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

ninger. Det forventes, at der kan indgås rammeaftaler medio december 2009, så dette udbud kan afløse det hidtidige LVU-udbud, der udløber for henvisning pr. 1. marts 2010.

Der er 2 målgrupper i det nye LVU-udbud: Ledige med længerevarende uddannelser hhv. under 30 år og fyldt 30 år. Gruppen under 30 år skal henvises til andre aktører senest efter 6 uger. Ledige LVU'ere, der er fyldt 30 år, skal henvises til andre aktører senest efter 13 uger.

Bilag

- Ingen bilag

Beslutning

Taget til efterretning.

20. Handicappolitisk konference, september 2009

Indstilling: Til orientering

Det regionale Beskæftigelsesråd afholdt den 24. september 2009 handicappolitisk konference for jobcenterchefer, organisationer, virksomheder og medlemmer af de lokale beskæftigelsesråd.

Temaet for konferencen var "Unge med handicap i uddannelse og job". Ca. 90 personer deltog i konferencen og drøftelserne af, hvordan man kan fremme unge handicappedes vej gennem uddannelsessystemet og ud på arbejdsmarkedet.

Et af budskaberne på konferencen var, at virksomhederne nu ansætter flere personer med handicap. Det er dog fortsat en udfordring at få personer med psykosociale begrænsninger i beskæftigelse i tilstrækkeligt omfang.

Betydningen af, at systemerne spiller sammen i beskæftigelsesindsatsen trådte klart frem på konferencen. Det blev understreget, at det er vigtigt, at jobcentre, øvrige instanser i kommunen og andre aktører på beskæftigelsesområdet fremadrettet fokuserer på at tilrettelægge en mere helhedsorienteret indsats og på at bringe relevante instanser ind i indsatsen.

Bilag

- Opsamling på Beskæftigelsesrådets handicappolitiske konference den 24. september 2009

Beslutning

Taget til efterretning.

21. Mundtlige meddelelser

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at de 4 Beskæftigelsesregioner har indgået samarbejdsaftale med AK-Samvirke (omdelt).

Aftalen indebærer en række fælles initiativer, som skal skabe overblik og sammenlignelighed i indsats og resultater og sikre udbredelse af viden om hvilke indsatser, der virker bedst. Som led i aftalen vil der blive udviklet nøgletal for resultaterne af indsatsen over for de forsikrede ledige. Nøgletallene opgøres månedsvis for hvert Jobcenter på a-kasseniveau.

22. Eventuelt.

Intet at bemærke.

Næste møde i Det regionale Beskæftigelsesråd er

Mandag den 22. marts 2010, kl. 13.00.

Peter Kay Mortensen
formand

Jan Hendeliowitz
regionsdirektør

Deltagere i møde den 14. december 2009:

Formand: LO-Formand Peter Kay Mortensen, LO-Storkøbenhavn

Sekretær: Regionsdirektør Jan Hendeliowitz

Landsorganisationen i Danmark (10 medlemmer)

Næstformand Finn Larsen, TIB

Afdelingsformand John Westhausen, 3F-Industri/Vestegnen

Afdelingsformand Frits Nielsen, FOA

Afdelingsformand Niels-Jørgen Holm, HK-Nordsjælland

Sektionsformand Ernst Jensen, LO-Bornholm

Afdelingsformand Carsten Bloch Nielsen, HK-Sjælland

Afdelingsformand Jørgen Buchholtz, LO-Nordsjælland

Afdelingsformand Anne Knudsen, LO-Slagelse

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 14. december 2009

Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd (2 medlemmer)

Klinisk diætist Alice Linning, Kost- og Ernæringsforbundet
Afdelingsformand Grethe Funch Pedersen, Odsherreds Lærerkreds

Akademikernes Centralorganisation (2 medlemmer)

-

Dansk Arbejdsgiverforening (10 medlemmer)

Overenskomst- og personalejura-konsulent Leif Elken, TDC
Entrepriseleder Flemming Kronsten, PerAarsleff A/S
Partner Mogens Stendrup, Saabye Stendrup & Partners
HR Manager Peter Bøving, Damcos A/S

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere (2 medlemmer)

-

Ledernes Hovedorganisation (2 medlemmer)

-

Kommunekontaktrådet for Hovedstaden (5 medlemmer)

Borgmester Ole Bjørstorp, Ishøj Kommune
Politisk sekretær Carl Christian Ebbesen, Københavns Kommune
2. viceborgmester Anette Eriksen, Vallensbæk Kommune

Kommunekontaktrådet for Sjælland (5 medlemmer)

Kommunalbestyrelsesmedlem Erik Keldgaard, Lolland Kommune

Danske Handicaporganisationer (2 medlemmer)

Kredsformand Jan Friis, Dansk Blindesamfund
Sekretær Lis Særmark-Thomsen, Diabetesforeningen & Autismeforeningen

Region Hovedstaden og Region Sjælland (2 medlemmer)

Medlem af regionsrådet Niels Larsen, Region Sjælland

Observatører fra De regionale Vækstfora

-