

1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling: Til godkendelse.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af møde den 30. marts 2009

Referatet er udsendt den 15. april 2009.

Der har ikke været bemærkninger til referatet inden for den fastsatte tidsfrist.

Referatet kan derfor skrives under.

Beslutning

Referatet blev skrevet under.

3. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

3.1 Rettidighed i den kommunale beskæftigelsesindsats

Indstilling: Til orientering og evt. drøftelse

Som led i den løbende opfølgning på resultaterne af indsatsen gives en kort status for iværksatte initiativer for at forbedre rettidigheden i indsatsen for kontanthjælpsmodtagere. Baggrunden er en markant lavere rettidighed for kontant- og starthjælpsmodtagere end for dagpengemodtagere.

Derudover har Rigsrevisionen udarbejdet en rapport om den kommunale beskæftigelsesindsats, som efterfølgende har resulteret i en handlingsplan fra Beskæftigelsesministeren.

Rapport fra Rigsrevisionen

Rigsrevisionen offentliggjorde fredag den 22. maj 2009 en rapport om beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere. Undersøgelsen baserer sig på opgørelser af rettidigheden i 3. kv. 2008 samt en uddybende undersøgelse i 10 jobcentre. Konklusionerne i rapporten er:

- Rettidigheden i aktiveringsindsatsen for kontanthjælpsmodtagere er **ikke** tilfredsstillende, og jobcentrene bør forbedre denne.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

- Der er store variationer i jobcentrenes fritagelse af borgere, og baggrunden for disse variationer bør undersøges nærmere mhp. en mere ensartet praksis.
- Der sker **ikke** en tilstrækkelig omkontering af kontanthjælp ved manglende rettidig aktivering. Beskæftigelsesministeriet bør præcisere reglerne på området, så der sker en korrekt kontering.
- Der måles ikke på, om CV-samtalerne afholdes rettidigt. Det bør der rettes op på.
- Hovedparten af kontanthjælpsmodtagerne får vurderet deres beskæftigelsespotentiale (bliver matchet) ved henvendelse til kommunen.

Rigsrevisionen rejser således en del kritik af indsatsen for kontanthjælpsmodtagere, da indsatsen på en række områder **ikke** er tilfredsstillende.

Derudover påpeger Rigsrevisionen, at opgørelsesmetoderne **ikke** er tilfredsstillende, da de ikke tager højde for borgere, der er fritaget for aktivering. Dette bør der rettes op på.

Beskæftigelsesministerens handlingsplan

Pba. betænkningen fra Rigsrevisionen iværksætter Beskæftigelsesministeren en handlingsplan, der skal understøtte arbejdet med at forbedre beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere. Handlingsplanen indeholder følgende elementer:

- Kraftig indskærpelse over for landets borgmestre om at rette op hurtigst muligt

Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen har sendt brev til alle landets borgmestre, hvor regler og rammer for den aktive beskæftigelsesindsats og refusion af kontanthjælpsudgifter indskræpes.

- Kommunal fokusrevision af den aktive beskæftigelsesindsats

De kommunale revisorer skal i løbet af 2010 gennemføre en stikprøvebaseret revision af kontering og hjemtagelse af statslig refusion.

- Task force til effektivisering af arbejdsgange

Oprettelse af task force med deltagelse af eksterne eksperter i hver beskæftigelsesregion mhp. at effektivisere jobcentrenes arbejdsgange.

- Intensiv formidling af best practise på tværs af jobcentre

Beskæftigelsesregionerne styrker vidensformidlingen på tværs, så de mindre gode jobcentre kan lade sig inspirere af de gode jobcentre.

- Måltretning og intensivering af visitationstilsynet

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Det lovbestemte visitationstilsyn målrettes kommuner med særlige problemer, mens kommuner uden problemer slipper for tilsyn. Arbejdsdirektoratet står for tilsynet, men beskæftigelsesregionen inddrages i udvælgelsen af kommuner med behov for tilsyn.

- Bemyndigelse til Beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere retningslinjer for de kommunale revisorers tilsyn på beskæftigelsesområdet

Bemyndigelsen fremsættes som lovforslag i løbet af efteråret. Bemyndigelsen indebærer, at hvis denne handlingsplan ikke får den ønskede effekt, kan ministeren udmønte bemyndigelsen og efter behov iværksætte målrettede tilsynsaktiviteter.

Beskæftigelsesregionens initiativer

Som drøftet på seneste RBR-møde den 30. marts anmodede Beskæftigelsesregionen den 9. februar 2009 32 jobcentre i Østdanmark om en redegørelse for, hvorledes de fremadrettet vil sikre fuld rettidighed i indsatsen over for kontant- og starthjælpsmodtagere. De 32 jobcentre havde alle en rettidighed under målene og samtidig over 10 ikke-rettidige hændelser¹.

Efterfølgende har Beskæftigelsesregionen anmodet yderligere 4 jobcentre om en redegørelse.

Derudover har regionsdirektøren primo maj 2009 været i dialog med 16 forvaltningsdirektører mhp. yderligere fokus på området. Samtidig er de 16 forvaltningsdirektører anmodet om at fremsende en status medio maj for iværksatte eller planlagte initiativer ift. at sikre fuld rettidighed senest i juni 2009. Disse redegørelser ligger i forlængelse af de tidligere fremsendte redegørelser – hovedkonklusionerne fra disse blev fremlagt på RBR-mødet 30. marts.

Udover forklaringerne i redegørelserne har en række jobcentre på dialogmøderne givet udtryk for, at den markante og hurtige stigning i ledigheden har medvirket til øget pres i jobcentrene. Det har dels betydet, at jobcentrene har haft svært ved at følge med, dels betydet, at der har været kapacitetsproblemer på de kommunale aktiveringsprojekter. Jobcentrene arbejder på at løse disse problemstillinger.

Beskæftigelsesregionen vil følge udviklingen meget intensivt og fortsat drøfte problemstillingen på alle dialogmøder. Samtidig har regionen over for alle relevante jobcentre præciseret, at der forventes fuld rettidighed i juni 2009.

Endelig har Beskæftigelsesregionen oprettet ovennævnte task force, som i første omgang skal fungere i Odsherred. Derudover er regionen i dialog med tre andre jobcentre.

¹ Rettidigheden for jobsamtaler skal være 90 pct. for både arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate. Rettidigheden for aktivering af arbejdsmarkedssparate skal være 80 pct., mens den skal være 75 pct. for ikke-arbejdsmarkedssparate. Status for rettidigheden fremgår af dagsordenspunkt 3.2.

Bilag

- Pressemeldelse fra Beskæftigelsesministeren ”*Handlingsplan skal forbedre beskæftigelsesindsatsen i kommunerne*” af 20. maj 2009 kan hentes <http://www.bm.dk/sw35041.asp>
-

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at rådet vil gøre status på området efter sommerferien og tage stilling til, om man vil henvende sig til De lokale Beskæftigelsesråd igen for at fastholde fokus på sagen.

3. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre

3.2 Status på resultater af beskæftigelsesindsatsen, 1. kv. 2009

Indstilling: Til drøftelse.

I det følgende gennemgås hovedresultaterne for indsatsen i 1. kv. 2009. Resultaterne skal ses i lyset af den generelle afmatning på arbejdsmarkedet, som især på ungeområdet og arbejdskraftreserven har medført væsentligt dårligere resultater end tidligere.

Status for resultaterne af indsatsen, 1. kv. 2009

De konkrete resultater for indsatsen er:

- Stigning på 16 pct. i den samlede **arbejdskraftreserve** fra marts 2008 til marts 2009 – godt 22.900 ledige i arbejdskraftreserven i marts 2009. Målet er max. 25.475 i december 2009, svt. en stigning på max. 36 pct. ift. december 2008.
 - Stigning på 19,8 pct. blandt dagpengemodtagere og stigning på 12,1 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagere
 - 47 pct. er kontant- og starthjælpsmodtagere, andelen er fortsat faldende
 - Herlev har haft den største stigning i den samlede arbejdskraftreserve (+63,8 pct.), mens Gentofte har nået det største fald (-9,9 pct.)
 - 40 jobcentre har haft en stigning blandt dagpengemodtagere, mens 35 jobcentre har en stigning blandt kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Stigningen i den samlede arbejdskraftreserve i Østdanmark i det seneste år er lidt mindre end stigningen i hele landet (+17,1 pct.).
- Antallet af **unge ledige** er steget med 41,7 pct. fra marts 2008 til marts 2009 – knap 24.130 unge på offentlig forsørgelse i marts 2009. Målet er max. 24.640 ledige i december 2009, svt. en stigning på max. 34 pct. ift. december 2008.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

- Stigningen er markant højere for dagpengemodtagere (74,6 pct.) end for de kommunale målgrupper (31,6 pct.)
- 71,2 pct. er kommunale målgrupper, andelen er fortsat faldende
- Glostrup har haft den største stigning på 111,9 pct., mens Lolland har haft den laveste stigning på 7,4 pct.
- Alle jobcentre har haft et stigende antal unge dagpengemodtagere, mens 43 jobcentre har haft en stigning blandt kommunale ydelsesmodtagere (Lolland har haft et fald).
- Stigningen i Østdanmark er lidt under stigningen i hele landet (46,1 pct.).

- **Antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger er faldet med 6,6 fra februar 2008 til februar 2009 – 15.375 forløb over 26 uger i februar 2009. Målet er max. 13.935 forløb i december 2009, sv. et fald på 13 pct. ift. november 2008.**
 - Knap halvdelen af de 15.375 forløb over 26 uger i februar 2009 har været mere end 52 uger.
 - 32 jobcentre har nået et fald i antal forløb over 26 uger, mens 12 jobcentre har oplevet en stigning.
 - Frederikssund har haft den største stigning (+14,8 pct.), mens Fredensborg har nået det største fald (-44,6 pct.)
 - Faldet i Østdanmark er lidt mindre end faldet i hele landet (-7,4 pct.)

- **Stigning på 2 pct. i det samlede antal offentligt forsørgede fra 1. kv. 2008 til 1. kv. 2009 – i alt 314.500 personer er på offentlig forsørgelse i 1. kv. 2009**
 - Stigningen er størst blandt dagpengemodtagere (20,1 pct.), kontant- og starthjælpsmodtagere (12,1 pct.) og personer i fleksjob (9,5 pct.)
 - Fald på 11,4 pct. for personer på revalidering og forrevalidering, fald på 8,8 pct. for sygedagpengemodtagere, fald på 3 pct. for efterlønsmodtagere og 0,8 pct. for førtidspensionister
 - Stigning i antal personer på ledighedsydelse samt personer på introduktionsydelse på 3,5 pct.
 - Andelen på offentlig forsørgelse er 19,5 pct. i regionen - dvs. en stigning på 0,3 procentpoint siden 1. kv. 2008
 - Førtidspension udgør den største andel med 6,1 pct., efterløn ligger på 3,8 pct., kontant- og starthjælpsmodtagere på 3,2 pct. og sygedagpengemodtagere på 2,3 pct.
 - Højere andel på offentlig forsørgelse i Sjællandsregionen (22,9 pct.) end i Hovedstadsregionen (17,9 pct.) – forskellen er stigende

- **Rettidigheden i beskæftigelsesindsatsen i 1. kv. 2009 er følgende:**
 - Rettidigheden for **jobsamtaler** ligger på 92 pct. for dagpengemodtagere, 78 pct. for arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere og 74 pct. for ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

- Målet er en rettidighed på 90 pct. for alle grupper. Er nået for dagpengemodtagere, mens der er et stykke vej for kontant- og starthjælpsmodtagerne.
- 34 jobcentre opfylder rettidigheden for dagpengemodtagere, mens 1 jobcenter (Rudersdal) opfylder rettidigheden for kontant- og starthjælpsmodtagere.
- Rettidigheden for **førstegangssaktivering** ligger på 84,9 pct. for dagpengemodtagere, 70,7 pct. for arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere og 54,9 pct. for ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere.
- Rettidigheden på 90 pct. er næsten opfyldt for dagpengemodtagere. 80 pct. kravet for arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere og 75 pct. kravet for ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere er ikke opfyldt.
- 17 jobcentre opfylder rettidigheden for dagpengemodtagere, 9 jobcentre opfylder rettidigheden for arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere, mens 2 jobcentre (Slagelse og Halsnæs) opfylder rettidigheden for ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere.
- Rettidigheden for **gentagne tilbud** ligger på 89,7 pct. for dagpengemodtagere, 73,1 pct. for arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere og 57,4 pct. for ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere.
- Rettidigheden på 90 pct. er stort set opfyldt for dagpengemodtagere, mens rettidigheden på henholdsvis 80 og 75 pct. for arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere ikke er opfyldt.
- 29 jobcentre opfylder rettidigheden for dagpengemodtagere, 2 jobcentre (København og Stevns) opfylder rettidigheden for arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere, mens 7 jobcentre opfylder rettidigheden for ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere.
- Regionen er pt. i intensiv dialog med jobcentrene om den kommunale rettidighed.
- **Positiv udvikling i procentandel personer fra ikke-vestlige lande på dagpenge, kontant- eller starthjælp fra 1. kv. 2008 (rl. år) til 1. kv. 2008 (rl. år)**
 - Andelen er 13,6 pct., et fald på 3,3 procentpoint
 - Alle jobcentre har haft en faldende andel

Bilag

- Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark - 1. kv. 2009, juni 2009.
- Resultatoversigten – Hovedstaden & Sjælland, april 2009.
- Resultatoversigten – Hele landet, april 2009.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at rådet opfordrer jobcentrene til at have fokus på samarbejde mellem jobcentrene på tværs som et middel til at skabe resultater.

3. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

3.3 Sygedagpengeforløb – branchefordelt opgørelse

Indstilling: Til drøftelse.

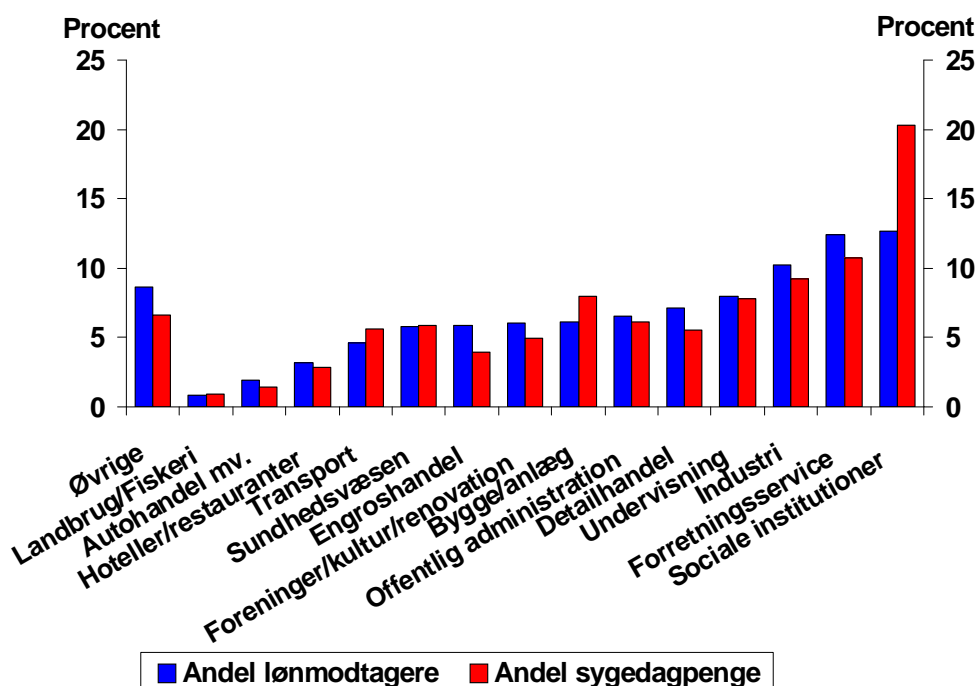
Rådet har ønsket at få præsenteret en branchefordelt opgørelse over sygedagpengeforløb.

Sygefraværet på brancher

Der er stor variation i omfanget af sygefravær mellem brancherne.

I figur 1 ses lønmodtagere og sygedagpengemodtagere på brancher.

Figur 1. Lønmodtagere og sygedagpengemodtagere fordelt på brancher. Pct. 2007.



Tre brancher skiller sig ud med et forholdsvist højere sygefravær.

- Sociale institutioner, herunder
 - Institutioner for voksne
 - Institutioner for børn og unge

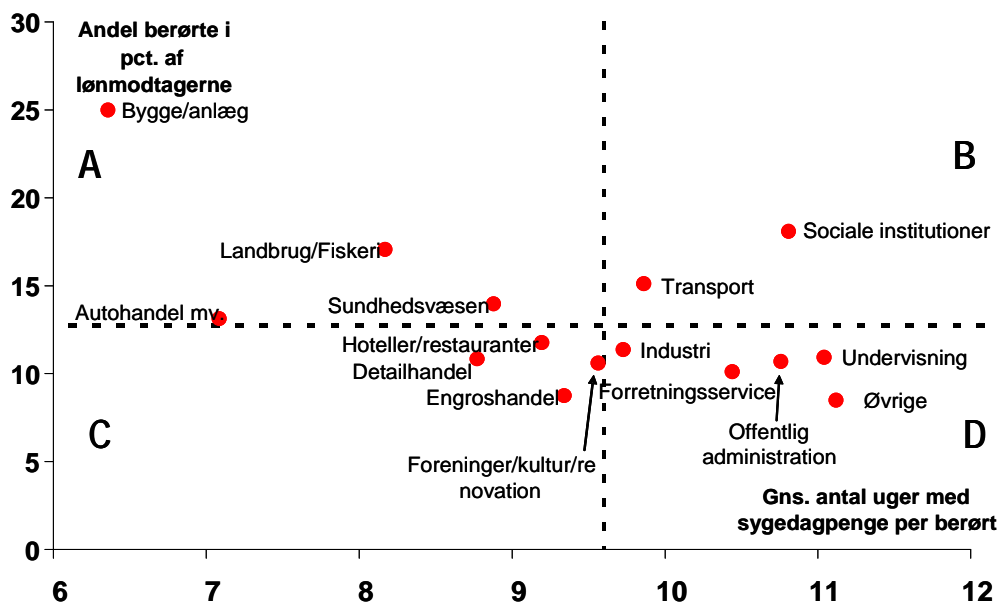
- Bygge-anlæg, herunder
 - Entreprenørvirksomheder
 - Elinstallationsvirksomheder
 - Tømrerfirmaer
 - VVS-virksomheder
 - Maler- og murerfirmaer
 - Øvrige
- Transport, herunder
 - Hjelpevirksomheder til transport
 - Jernbane- og busdrift
 - Fragtmænd
 - Taxivognmænd
 - Skibsfart og lufttransport
 - Øvrige

Sygefraværets karakter

Karakteren af sygefraværet er meget forskellig fra branche til branche. Nogle brancher har mange sygdomsberørte med lange sygdomsperioder, mens andre brancher har mange sygdomsberørte med korte sygdomsperioder

I figur 2 ses brancherne opgjort på andel berørte samt på varigheden af forløbene.

Figur 2. Brancherne opgjort på andel af berørte i pct. af lønmodtagerne samt gns. antal uger med sygedagpenge pr. berørt. 2007.



A: Brancher med mange sygdomsberørte og korte sygdomsperioder.

B: Brancher med mange sygdomsberørte og lange sygdomsperioder.

C: Brancher med få sygdomsberørte og relativt korte sygdomsperioder.

D: Brancher med relativt få sygdomsberørte og lange sygdomsperioder.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Det fremgår, at sygefraværet i Sociale institutioner og på Transportområdet er kendetegnet ved relativt mange forløb og relativt lange forløb.

Sygefraværet indenfor Bygge-anlæg er derimod karakteriseret ved markant mange korte forløb.

Bilag

- Ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning og udtrykte bekymring hvad angår de tre brancher (Sociale institutioner, Bygge-anlæg, og Transport), der skiller sig ud med relativt højt sygefravær. Rådet følger udviklingen på området tæt, og anbefaler samtidig arbejdsmiljøpolitiske løsninger.

Rådet udtrykte endvidere ønske om en mere detaljeret opgørelse af sygefraværets årsager inden for ”offentlig administration”, herunder den relativt høje andel indenfor ”diffuse årsager”.

3. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

3.4 Resultater af indsatsen hos anden aktør

Indstilling: Til drøftelse

På LVU-området (langvarigt uddannede) er det obligatorisk for jobcentrene at henvise alle ledige inden for rammeaftalernes målgrupper til andre aktører. Serviceudbuddet (retter sig mod seniorer og ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse) og Hurtigt i Gang (retter sig mod nyledige) er ikke obligatorisk at anvende for jobcentrene.

Antal ledige hos andre aktører, 1. kvartal 2009

- 13,1 pct. af samtlige ledighedsberørte a-dagpengemodtagere, svarende til 7.741 personer, er i et forløb hos andre aktører (Hurtigt i Gang, LVU-og Serviceudbuddet).
- Kun 91 kontanthjælpsmodtagere er i forløb hos andre aktører, og de indgår derfor ikke i de følgende data.
- På LVU-udbuddet har 5 aktører knap 83 pct. af de ledige. På Serviceudbuddet har de 4 største aktører 71 pct. af de ledige. På HIG har en aktør over 53 pct. af de ledige.

LVU-udbuddet:

- Godt hver 5. ledige er i arbejde 9 mdr. efter påbegyndelse i 2. kv. 08 hos anden aktør. Effekten er faldet siden 1. kv. 08, hvor det var ca. hver 3. ledige.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

- 5 aktører har tilsammen knap 83 pct. af de ledige efter LVU-udbuddet. Der er sket en lille spredning i antallet af aktører, som jobcentrene anvender.
- Alle aktører har gennemført jobsamtaler rettidigt.
- 4 af 11 aktører aktiverer rettidigt for førstegangssaktivering. Stort set alle aktører aktiverer rettidigt for gentagne tilbud. Gennemsnitligt er rettidigheden faldet lidt igen - fra 89 pct. i 4. kv. 08 til 85,8 pct. i 1. kv. 2009.
- Aktiveringsgraden viser faldende tendens og ligger nu på 29,7 pct. Ingen aktører er over kravet på 40 pct., og flere aktører har fortsat en stor udfordring i at nå de 40 pct.

Service-udbuddet:

- Effekten målt efter 9 mdr. ligger på 20 pct. – samme niveau som for ledige udlagt i 1. kv. 2008)
- De 5 største aktører har stadig 71 pct. af de ledige på Serviceudbuddet.
- Alle aktører har gennemført jobsamtaler med de ledige rettidigt
- 8 aktører aktiverer de ledige rettidigt for førstegangssaktivering og 6 for gentagen aktivering. Gennemsnitligt er rettidigheden faldet lidt fra 4. kv. 2008 til 1. kv. 2009 – dette er gældende for de fleste aktører.
- Aktiveringsgraden har været faldende siden november 2008, men ligger dog med 32,4 pct. fortsat højere end samme tid sidste år. Flere aktører ligger stadig lavt.

Hurtigt i Gang:

- Der er endnu ikke data vedr. effekt i form af udbetalt bonus eller aktiveringsgrad på Hurtigt i Gang, da udlægningerne på dette udbud først er påbegyndt omkring november 2008.
- Samtlige aktører har afholdt jobsamtalerne rettidigt i 1. kv. 2009.
- Kun ganske få ledige skulle i perioden have et aktiveringstilbud, og der er endnu kun enkelte data herom i Jobindsats. De ganske få data tyder dog på, at aktørerne også her har lidt vanskeligt ved at overholde rettidigheden for aktivering.

Udfordringer

- Aktørerne har (især på LVU-udbuddet) en udfordring med at fastholde og øge beskæftigelseseffekterne for de ledige.
- Efter en generel positiv udvikling i aktørernes overholdelse af de lediges minimumrettigheder er rettidigheden faldende for aktivering. Det er derfor vigtigt, at aktørerne har maksimal fokus på, at alle ledige aktiveres rettidigt.
- Aktørerne har svært ved at fastholde/øge aktiveringsgraden, der viser tendens til fald igen. Flere aktører har særlige udfordringer i at nå kravet om 40 pct. aktivering, som dog først skal være opfyldt ved delaftalens udløb.

Bilag

- Notat vedr. Resultater af indsatsen hos anden aktør af 10/6-09

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet vil følge udvikling i rettidighed, effekt og ikke mindst aktiveringsgrad nøje, og vurdere om der er behov for en henvendelse til aktørerne på LVU indsatsen.

Rådet efterspurgte endvidere en mulig sammenligning mellem jobcentres resultater og anden aktørs resultater. Beskæftigelsesregionen undersøger muligheden for sammenligningsgrundlag på serviceudbuddet (hvor målgruppen er delt mellem jobcentre og anden aktør).

4. Udviklingen på arbejdsmarkedet.

4.1 Overblik over arbejdsmarkedet, juni 2009.

Indstilling: Til drøftelse

Den aktuelle ledighedssituation

Fortsat markant ledighedsstigning

I april 2009 er der 40.012 ledige i Østdanmark, 15.800 flere end i april 2008, svarende til en stigning på 65 procent. Det dækker over en stigning på hele 80 procent for dagpengemodtagere, og 27 procent for arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere.

Lavere ledighed end på landsplan

Ledighedsprocenten for dagpenge- og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere er nu oppe på 3,1 procent i Østdanmark. I hele landet er ledighedsprocenten på 3,3 procent i april 2009. For et år siden var ledighedsprocenten højere i Østdanmark end i hele landet.

Kvinder klarer sig fortsat bedst

På et år er antallet af ledige mænd næsten fordoblet med en stigning på 96 procent fra april 2008 til april 2009. Antallet af ledige kvinder steg kun med 33 procent i samme periode. Alle aldersgrupper af kvinder har en mindre stigning i ledigheden end mænd.

Derfor er ledighedsprocenten blandt mænd – med 3,7 procent – markant højere end blandt kvinder, hvor ledigheden er på 2,5 procent i april 2009.

Ledighedsstigning for alle aldre

Ledigheden stiger fortsat mest blandt de helt unge 16-24 årige, men nu stiger ledigheden markant for alle aldersgrupper. I begyndelsen af lavkonjunkturen, var det først og fremmest blandt de unge at ledigheden steg.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

*læg fortsat på
retur*

Ledigheden stiger nu i langt de fleste a-kasser. Byggefagene topper med en ledighedsstigning på 350 procent fra april 2008 til april 2009, men også 3F, Metalarbejdere, Danske Lønmodtagere, Frie Funktionærer og KRIFA oplever store stigninger.

4 a-kasser klarer sig godt

Pædagogerne, lærerne, socialpædagogerne og magistrene klarer sig alle relativt godt med enten faldende eller svagt stigende ledighed.

Generelt klarer a-kasser, der er meget orienteret mod det offentlige arbejdsmarked, sig relativt godt.

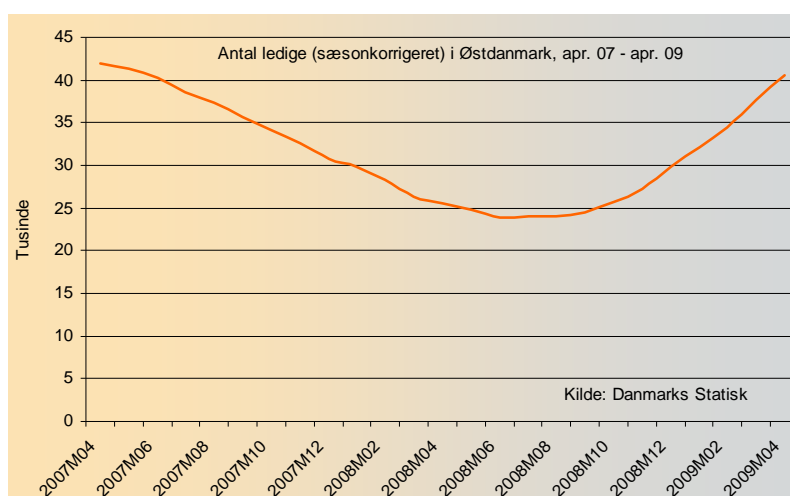
*Snart 10 pct.
ledige i byggefag og 3F*

I Byggefagene er 9,8 procent af de forsikringsaktive ledige i april 2009, og 3F følger tæt efter med en ledighedsprocent på 9,1 procent.

Den geografiske udvikling i ledighed

Stor stigning siden efteråret 2008

Siden august-september 2008 - på $\frac{3}{4}$ år - er antallet af ledige (sæsonkorrigeret) i Østdanmark steget med næsten 70 procent.



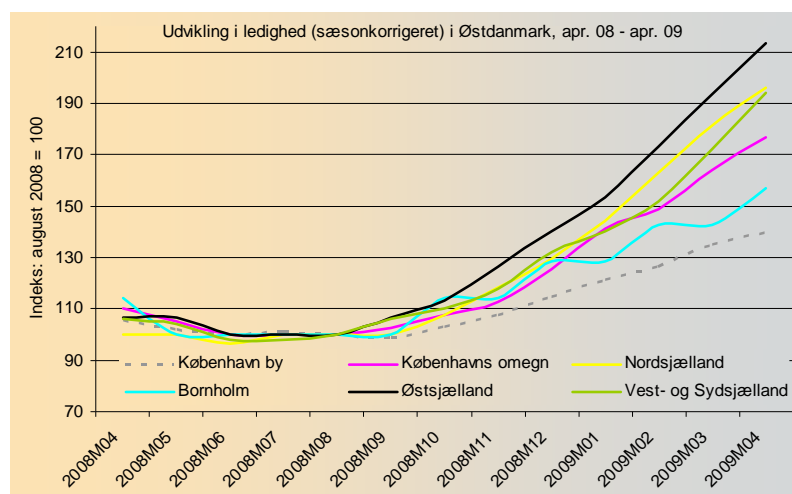
Mindst stigning i Københavnsområdet

Der er store forskelle på, hvor i Østdanmark ledigheden er steget mest. Ledigheden er steget **mindst** i Københavns Omegn, der består af kommunerne København, Frederiksberg, Tårnby og Dragør.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009



Ledigheden er steget **mest** i landsdelen Østsjælland, der består af kommunerne Roskilde, Køge, Greve, Solrød og Lejre.

Stort fald i beskæftigelsen det kommende år

66.000 færre beskæftigede de næste 2 år

På baggrund af Finansministeriets maj prognose vurderer beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, at beskæftigelsen vil falde med 48.000 personer fra slutningen af 2008 til slutningen 2009, svarende til knapt 4 procent.

I 2010 forventes beskæftigelsen at falde med yderligere 18.000 svarende til 1,5 procent.

Industri – størst fald

Industribeskæftigelsen forventes at falde 7 procent i 2009 og 3,5 procent i 2010.

I bygge- og anlægsvirksomhed forventes beskæftigelsen at falde 5 procent i 2009 og 4 procent i 2010.

I privat service forventes et fald på 4 procent i 2009 og 1,5 procent i 2010.

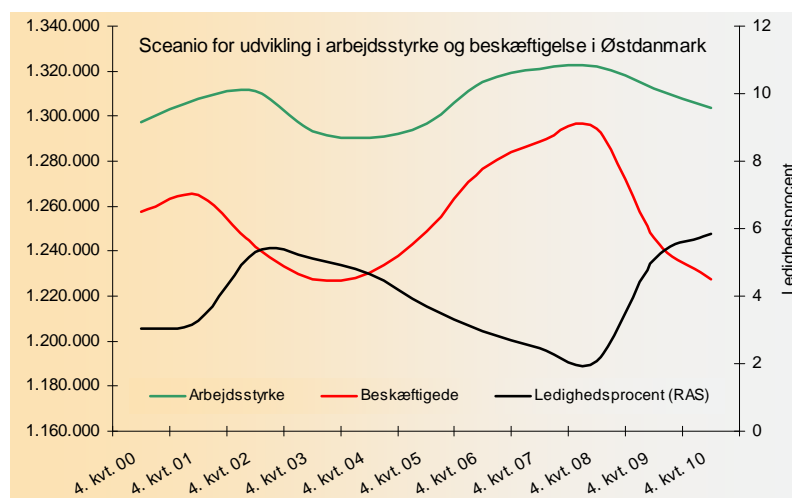
Offentlig sektor – mindst fald

Offentlig service er den sektor, der forventes at blive mindst berørt af beskæftigelsesfaldet, med et fald på 1,5 procent i 2009 og intet fald i 2010.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009



Den faldende beskæftigelse medfører en kraftig stigning i ledigheden, og trækker et fald i arbejdsstyrken med sig, som det fremgår af ovennævnte figur.

Hvis dette scenarie kommer til at holde stik, vil ledigheden være på næsten 6 procent med udgangen af 2010, hvilket er lidt højere end 8 år tidligere, med udgangen af 2002.

Bilag

- ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at udmeldinger fra rådet og beskæftigelsesregionen bør være nuanceret og tage højde for, at det ikke går dårligt inden for alle brancher.

Endvidere bør det fremgå, at 3F har et af de højeste ledighedsniveauer og største ledighedsstigninger.

4. Udviklingen på arbejdsmarkedet

4.2 Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen i Østdanmark, juni 2009

Indstilling: Til orientering.

Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen i Østdanmark, juni 2009

Beskæftigelsesregionerne i Danmark har fået udarbejdet en undersøgelse af virksomhedernes forventninger til beskæftigelsessituationen.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Undersøgelsens formål har været at afdække hvordan virksomheder i Danmark har oplevet udviklingen i beskæftigelsen over de seneste 3 måneder, samt få virksomhedernes forventninger til udviklingen de næste 6 måneder.

Virksomhederne i undersøgelsen er udvalgt **blandt private virksomheder med 5 ansatte eller derover.**

Undersøgelsen er en opfølgning på en tilsvarende undersøgelse i februar måned 2009.

Hovedresultater:

- I forhold til undersøgelsen i februar 2009 viser undersøgelsen fra juni 2009 at virksomhedernes forventninger nu ligger en del lavere
- I forhold til for 3 måneder siden er antallet af beskæftigede i Østdanmark faldet med 1,8 pct.
- Faldet i beskæftigelsen er ulige geografisk fordelt, idet Hovedstaden har oplevet et fald på 2,2 pct. og beskæftigelsen har været uændret i Sjælland i de 3 betragtede måneder.
- I Østdanmark under ét forventer virksomhederne stort set uændret beskæftigelse om 6 måneder i forhold til i dag.
- Især industri, landbrug og ejendomshandel har oplevet aftagende beskæftigelse.
- Indenfor bygge & anlæg har virksomhederne på Sjælland i dag 4,3 pct. flere beskæftigede end for 3 måneder siden, og det afstedkommer et stort set uændret niveau i Østdanmark under ét.
- De store virksomheder med over 500 ansatte har stort set samme antal medarbejdere som for 3 måneder siden
- Alle andre størrelseskategorier beskæftiger færre i dag.
- Virksomheder med 20-49 ansatte har med et fald på 3,5 pct. oplevet den største reduktion i medarbejderstaben.
- Om 6 måneder forventer virksomheder med 10-19 ansatte at beskæftige flere medarbejdere end i dag.
- De øvrige størrelseskategorier forventer stort set uændret beskæftigelse om 6 måneder, dog med en lille tendens til fald blandt virksomheder med over 50 ansatte.

Bilag

- Notat af 9. juni 2009 vedr. Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen i Østdanmark..

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

4. Udviklingen på arbejdsmarkedet

4.3 Mangelsituationen 1. halvår 2009

Indstilling: Til orientering.

Mangelsituationen 1. halvår 2009

”Den aktuelle mangel- og flaskehalssituation i Østdanmark, medio 2009”, bygger på en virksomhedsrundspørge til 6.800 virksomheder i Østdanmark. Undersøgelsen er gennemført i forbindelse med udarbejdelse af arbejdsmarkedsbalancen af Rambøll Management i februar-april 2009.

Hovedresultaterne er angivet i nedenstående tabel.

Arbejdskraftmangel i Østdanmark, forår 2008, efterår 2008 og foråret 2009.

	Antal	Antal	Antal	Udvikling i pct.	Udvikling i pct.
	Foråret 2008	Efteråret 2008	Foråret 2009	1. halvår 2008 - 1. halvår 2009	2. halvår 2008 - 1. halvår 2009
Østdanmark	20.138	14.349	3.729	-81,5	-74,0
Hovedstaden	15.452	10.642	2.784	-82,0	-73,8
Sjælland	4.686	3.708	944	-79,9	-74,5
Danmark	39.000	29.765	8.320	-78,7	-72,0

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Note: Mangelangivelserne fremkommer som en opskalering af resultaterne af de halvårslige undersøgelser.

Hovedkonklusionerne er:

- I forhold til en tilsvarende undersøgelse i foråret 2008 er antallet af forgæves rekrutteringer i Østdanmark faldet med 82 pct. Fordelt på regionerne er faldet i forgæves rekrutteringer 82 pct. i Region Hovedstaden og 80 pct. i Region Sjælland.
- Virksomhederne i Østdanmark har forgæves søgt medarbejdere til 3.729 stillinger i foråret 2009
- 75 pct. er registreret i Region Hovedstaden og 25 pct. i Region Sjælland
- Antallet af forgæves rekrutteringer svarer til 0,3 pct. af beskæftigelsen i Østdanmark. 2,7 pct. af alle virksomheder har forgæves søgt at rekruttere
- Der er især registreret et markant fald i manglen indenfor bygge- & anlægsområdet og indenfor fremstillingssektoren.
- De største rekrutteringsproblemer er konstateret indenfor social- og sundhedsområdet i den offentlige sektor samt blandt akademikere

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

- Den høje gennemsnitsalder for de beskæftigede i den offentlige sektor og små ungdomsårgange øger risikoen for permanent mangelsituation.
- I store dele af det private erhvervsliv er manglen mere konjunkturafhængig
- Stillingskategorierne med størst mangel er sygeplejerske, pædagog, og taxichauffør.

Bilag:

- Notat af juni 2009: "Den aktuelle mangel- og flaskehalssituation i Østdanmark, medio 2009", Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Beslutning

Beskæftigelsesregionen redegjorde indledningsvis for udviklingen i mangelsituationen, herunder stillingsbetegnelser med størst mangel.

Rådet tog orienteringen til efterretning og spurgte til brugen af stillingsbetegnelsen *Børnepasser*.

Beskæftigelsesregionen undersøger brugen af stillingsbetegnelsen børnepasser i arbejdsmarkedsbalancen og melder resultatet ud til rådet.

4. Udviklingen på arbejdsmarkedet

4.4 Varslingssager og arbejdsfordelinger

Indstilling: Til orientering.

Varslingssager – til og med 2. juni 2009. Østdanmark.

Varslingssager 1. kvartal 2007 til og med 2. juni 2009. Østdanmark

	1. kvartal			2. kvartal			3. kvartal		4. kvartal	
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2007	2008
Antal varslinger	12	24	98	8	23	35 ^{**)}	16	15	14	64
Antal varslede	434	1.758	5.155	1.194	928	2.262 ^{**)}	724	1.046	600	3.326
Antal afskedigede	357	225	3.893 ^{*)}	989	560	872 ^{**)}	524	262	590	2.602

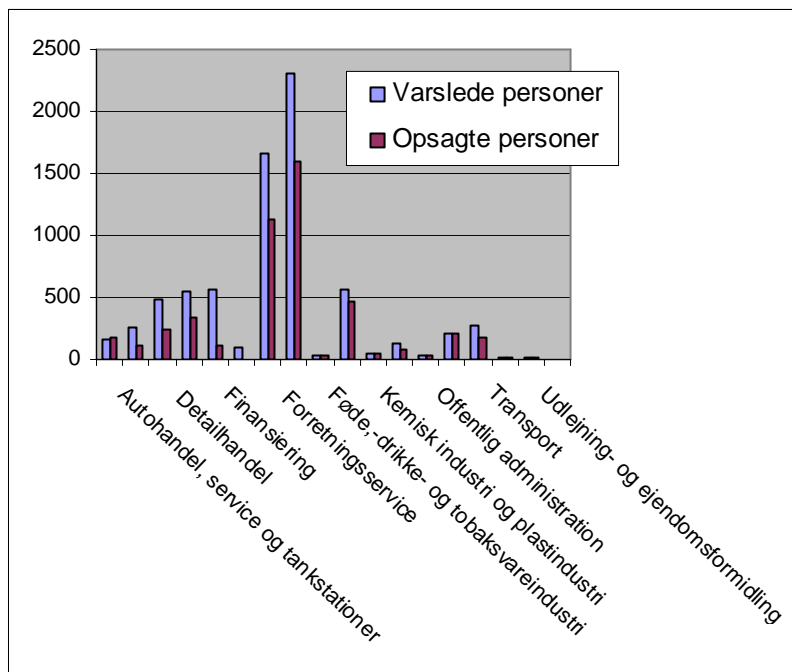
*) En sag er endnu ikke afsluttet

***) Opgørelsesdato 2/6. antallet er ikke endeligt, da en del af sagerne ikke er afsluttede og der stadig kommer flere sager.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Antal varslede og antal opsagte personer fordelt på branche, januar til 2. juni 2009 i Østdanmark.



Arbejdsfordelinger ud over 13 uger i ØstDanmark

Antallet af godkendte og igangsatte arbejdsfordelinger er steget markant fra marts til april måned, og er næsten uforandret på samme niveau i maj måned.

Godkendte og igangsatte arbejdsfordelinger over 13 uger i Østdanmark fra januar 2009 til og med maj 2009

Måned	Antal sager	Antal medarbejdere
Januar 2009	0	0
Februar 2009	2	12
Marts 2009	1	47
April 2009	17	336
Maj 2009	14	239

Der foreligger p.t. ingen opgørelser over arbejdsfordeling på under 13 uger hos jobcentrene.

En månedlig statistik er under udarbejdelse i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Bilag
- ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med spørgsmål om, hvad de enkelte arbejdsfordelinger resulterer i.

Beskæftigelsesregionen undersøger om der er oplysninger tilgængelige vedr. den enkelte virksomhed og ansatte medarbejdere i perioden efter en arbejdsfordeling.

5. Flaskehalsindsatsen

5.1 Flaskehalslisten – kriterier og procedurer

Indstilling: Til beslutning.

Det indstilles at rådet beslutter at kriterier og procedurer for udarbejdelse af flaskehalslisten ændres.

Arbejdsmarkedsrådet besluttede på møde den 30. marts 2009 at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af embedsmænd fra rådets baggrundsgrupper.

Arbejdsgruppen fik til opgave at:

- Drøfte kriterierne for optagelse på flaskehalslisten m.h.p. regionsdirektørens indstilling til RBR om ændrede kriterier.
- Medvirke halvårligt til at vurdere, hvilke af de stillingsbetegnelser, der i Arbejdsmarkedsbalancen opnår betegnelsen ”mangel” eller ”tværgående og strukturel mangel”, der skal på bruttolisten, og hvilken indstilling til Rådet, der skal følge dem.

Forslag til ændring af kriterier og procedurer

Arbejdsgruppen har holdt to møder, og på baggrund af disse drøftelser indstiller Beskæftigelsesregionen at kriterier og procedurer for stillingsbetegnelser optagelse på flaskehalslisten ændres i henhold til 3 følgende punkter:

1. Ændring af kriterier:

Arbejdsgruppen foreslår, at det eksisterende pkt. 1 og 3 erstattes af: ”Mangelproblemet skal kunne løses med en beskæftigelsespolitisk indsats (hvorfor hele uddannelsesforløb til videregående uddannelser ikke omfattes)”.

Forslaget til nye kriterier er herefter.

1. Mangelproblemet skal kunne løses med en beskæftigelsespolitisk indsats (hvorfor hele uddannelsesforløb til videregående uddannelser ikke omfattes)
2. Hvor der formodes også at være gode beskæftigelsesmuligheder på længere sigt.

3. Hvor erstatning med arbejdskraft fra andre områder ikke vurderes at kunne afhjælpe flaskehalsproblemet.

Det nye punkt 1 indebærer, at hele uddannelsesforløb til mellemlange og videregående uddannelser fortsat ikke er omfattet af aktivitetslisten, da forudsætningen er, at mangelproblemet skal kunne løses med en beskæftigelsespolitisk indsats. Ledige med en videregående uddannelse, der er forudsætning for at bestride en stilling, der optræder på flaskehalslisten, kan opnå støtte til efter- og videreuddannelse indenfor området.

Man kan f.eks. ikke påbegynde eller gennemføre en fuld uddannelse til sygeplejerske støttet af flaskehalsmidler, men en sygeplejerske kan via flaskehalsmidler opnå en op- og/eller omkvalificering via midlerne.

Ændringen påvirker ikke Beskæftigelsesrådets beslutning, at målgruppen bestående af personer under 30 år, som har opbrugt retten til støtte fra statens uddannelsesstøtte eller har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, kan modtage tilbud med tilskud fra flaskehalsbevillingen til en SU berettigende uddannelse (jvf. § 77 i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1676 af 19/12/2006), såfremt denne uddannelse fører til et fagområde på beskæftigelsesregionens flaskehalsliste.

2. Afskaffelse af bagatelgrænser

Arbejdsgruppen drøftede den hidtil gældende bagatelgrænse, hvor stillingsbetegnelser, hvor det kun er én virksomhed, der står bag meldingen om mangel eller hvor den opregnede mangel er under 30, bliver frasorteret.

Arbejdsgruppen foreslår at afskaffe bagatelgrænserne, idet gruppens arbejde med listen træder i stedet.

3. Indførelse af en todelt liste

Det blev endvidere foreslået, at udarbejde en todelt liste:

- A. Liste 1, der udarbejdes efter de til enhver tid gældende retningslinjer
- B. Liste 2, med stillingsbetegnelser, der er frasorteret efter de til enhver tid gældende retningslinjer, men hvor der er dokumenteret aftale om et konkret job indenfor et år til rådighed for den ledige ved gennemført opkvalificering.

Bilag

- Ingen bilag

Beslutning

Rådet tilsluttede sig ændrede kriterier og retningslinjer for udarbejdelse af flaskehalslisten.

5. Flaskehalsindsatsen

5.2 Foreløbig flaskehalsliste for 2010

Indstilling: Til beslutning.

Det indstilles at rådet beslutter hvilke fagområder, der prioriteres i forhold til den foreløbige regionale flaskehalsliste for 2010.

Den foreløbige flaskehalsliste for 2010

Beskæftigelsesregionen skal senest den 30. juni 2009 offentliggøre en foreløbig fortegnelse over fagområder eller stillingsbetegnelser, hvortil der kan gives tilskud til jobcentrenes indsats fra den regionale bevilling i bevillingsåret 2010.

I vedlagte skema ”Ukast til foreløbig flaskehalsliste 2010 for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland” er udkast til foreløbig flaskehalsliste opstillet.

Skemaet er udarbejdet ud fra de kriterier og procedurer, som er foreslået under dagsordenens pkt. 5.1.

Såfremt rådet beslutter ikke at godkende de under pkt. 5.1 foreslåede ændringer foreslås det, at rådet bemyndiger formandskabet til at godkende en foreløbig flaskehalsliste for 2010 udarbejdet efter de hidtil gældende procedurer.

**Fortrolig
indtil flaskehalslisten er offentliggjort
på regionens hjemmeside
senest 30/6-09**

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Udkast til foreløbig flaskehalsliste 2010 for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Liste1, udarbejdet efter de til enhver tid gældende retningslinjer	Liste1, udarbejdet efter de til enhver tid gældende retningslinjer - fortsat	Liste 2, hvor der er dokumenteret aftale om et konkret job indenfor et år til rådighed for den ledige ved gennemført opkvalificering
Akademisk arbejde anlægsingeniør bygningsingeniør finanscontroller it-ingeniør jurist maskiningeniør overlæge plastingeniør psykolog revisor speciallæge sygehuslæge tandlæge	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri landbrugsmedhjælper Medie, kultur, turisme, idræt fitness-instruktør Pædagogisk og socialt arbejde børnepasser pædagog pædagogmedhjælper socialformidler socialrådgiver støttepædagog	Akademisk arbejde akademisk medarbejder forsker, naturvidenskab og teknik geofysiker specialkonsulent
Bygge og anlæg alarmmontør elektriker installationselektriker kommunikationselektriker	Salg, indkøb og markedsføring account manager blomsterbinder butiksassistent isenkræmmer key account manager salgskonsulent	Ledelse afdelingschef afdelingsleder, institution institutionsleder marketingchef produktionschef souschef, institution teamleder
Hotel, restauration, køkken, kantine kok køkkenchef	Sundhed, omsorg og personlig pleje anæstesisygeplejerske bioanalytiker fysioterapeut jordemoder kiropraktor klinikassistent operationssygeplejerske plejehjemsmedhjælper plejer radiograf social- og sundhedsassistent social- og sundhedshjælper sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje ledende bioanalytiker ledende fysioterapeut ledende jordemoder ledende radiograf ledende sygeplejerske
It og teleteknik databaseudvikler it-arkitekt it-konsulent it-kvalitetschef it-projektleder netværkskonsulent programmør softwareudvikler systemudvikler	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde lagerarbejder skibsfører skibsmaskinmester styrmand	
Jern, metal og auto elektrofagtekniker kølemontør låsesmed	Undervisning og vejledning efterskolelærer faglærer folkeskolelærer sagsbehandler, kommunal	
Kontor, administration, regnskab, m.m. bankrådgiver bogholder bogholderiassistent finansmedarbejder lægesekretær tegningsprogstolk		

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Bilag

- ingen

Beslutning

Rådet godkendte foreløbig flaskehalsliste for 2010 med spørgsmål om, hvorfor følgende stillingsbetegnelser ikke er med:

- Overmontør
- Ernæringsassistent
- Socialpædagog

Beskæftigelsesregionen oplyste, at når en stillingsbetegnelse ikke er med på listen er det som udgangspunkt fordi, der - i den bagvedliggende undersøgelse - ikke er tilkendegivet en mangel fra de adspurgte virksomheder.

Beskæftigelsesregionen undersøger til næste rådsmøde, om dette er baggrunden for at de nævnte stillingsbetegnelser ikke er med på listen.

6. Rådets repræsentation i eksterne udvalg

Indstilling: Til beslutning

Det indstilles, at rådet beslutter, om rådet på baggrund af nedenstående fremover ønsker at udpege medlemmer til udvalg i eksternt regi.

Resumé

Formandskabet henvendte sig i begyndelsen af marts 2009 til Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. mulighederne for udbetaling af honorar og kørselsgodtgørelse til medlemmer ifm deltagelse i eksterne udvalg.

Styrelsen har svaret i brev af 31/3-09 og fastholder tidligere udmeldinger, hvilket i praksis betyder, at der ikke kan gives mødehonorar og kørselsgodtgørelse til deltagelse i udvalg uden for Beskæftigelsesrådets regi. Styrelsen har i anden sammenhæng givet udtryk for, at Beskæftigelsesrådet defineres som et internt rådgivende organ – og det er således ikke tænkt, at rådet skal sende repræsentanter til eksterne udvalg.

Formandskabet har drøftet, hvilke udvalg det drejer sig om, og på hvilken baggrund rådsrepræsentanterne er udpeget.

Udvalg	Medlemmer	Baggrund for repræsentation
Observatør i Vækstforum for Region Hovedstaden	John Westhausen (LO)	Ifølge Lov om ansvaret for og styringen af den aktive Beskæftigelsesindsats kan RBR og de regionale vækstfora gensidigt udpege observatører. Rådet besluttede på sit konstituerende møde juni 2009, at udpege observatører til de tre vækstfora i Østdanmark.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Udvalg	Medlemmer	Baggrund for repræsentation
Observatør i Bornholms Vækstforum	Ole Schou Mortensen, (DA)	Ifølge Lov om ansvaret for og styringen af den aktive Beskæftigelsesindsats kan RBR og de regionale vækstfora gensidigt udpege observatører. Rådet besluttede på sit konstituerende møde juni 2009, at udpege observatører til de tre vækstfora i Østdanmark.
Observatør i Vækstforum Sjælland	Grete Funch Petersen (FTF)	Ifølge Lov om ansvaret for og styringen af den aktive Beskæftigelsesindsats kan RBR og de regionale vækstfora gensidigt udpege observatører. Rådet besluttede på sit konstituerende møde juni 2009, at udpege observatører til de tre vækstfora i Østdanmark.
Femern Bælt Forum	Erling Malmquist (DA) Finn Larsen (LO/TIB)	Fondsbestyrelsen for Femern Bælt Forum har med sine vedtægter fastlagt at der sidder repræsentanter fra DI og LO. Rådet har udpeget repræsentanterne, men det fremgår ikke af vedtægterne, at de to medlemmer repræsenterer rådet..
Overvågningsudvalg for dansk/tysk INTERREG IVA	Klaus Farnov, medl. (LO) Flemming Kronsten, suppl. (DA)	Region Sjælland har i henhold til <i>Bekendtgørelse om ansvar og kompetencefordeling m.v. ifm. administration af tilskud fra den Europæiske Regionalfond</i> nedsat overvågningsudvalg for programmet. Efter beslutning i Erhvervs- og Byggestyrelsen er det RBR, der opfordres til at indstille repræsentant for arbejdsmarkedets parter til udvalget. Regionsrådet behandler indstillingen og udpeger medlem og suppleant til Overvågningsudvalget.
Overvågningsudvalget for det grænseoverskridende program "Femarnbeltsregion"	Klaus Farnov, medl. (LO) Flemming Kronsten, suppl. (DA)	Region Sjælland har med baggrund i <i>Bekendtgørelse om ansvar og kompetencefordeling m.v. ifm. administration af tilskud fra den Europæiske Regionalfond</i> nedsat overvågningsudvalg for programmet. Efter beslutning i Erhvervs- og Byggestyrelsen er det RBR, der opfordres til at indstille en repræsentant for arbejdsmarkedets parter til udvalget. Regionsrådet behandler indstillingen og udpeger medlem og suppleant til Overvågningsudvalget.
South Baltic Cross-border Co-operation Programme 2007-2013.	Ole Schou Mortensen, medl. (DA) Vakant, suppl.	Region Sjælland har med baggrund i <i>Bekendtgørelse om ansvar og kompetencefordeling m.v. ifm. administration af tilskud fra den Europæiske Regionalfond</i> nedsat overvågningsudvalg for programmet. Efter beslutning i Erhvervs- og Byggestyrelsen er det RBR, der opfordres til at indstille en repræsentant for arbejdsmarkedets parter til udvalget. Regionsrådet behandler indstillingen og udpeger medlem og suppleant til Overvågningsudvalget.

Som det fremgår af oversigten er der – bortset fra Vækstforum – tale om at det er arbejdsmarkedets parter, der er repræsenteret i udvalgene, men at man har valgt at lade Beskæftigelsesrådet være det indstillende/udpegende organ.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Det kan således overvejes, om rådet fortsat skal indstille/udpege medlemmer eller meddele de organisationer/myndigheder der henvender sig, at indstilling/udpegning skal ske direkte af de organisationer de ønsker repræsenteret.

For så vidt angår Vækstfora er der tale om en anden situation, idet det er skrevet ind i lovgivningen som en mulighed, at Vækstfora og Beskæftigelsesråd gensidigt udeger observatører. Beskæftigelsesregionen vil derfor fortsætte dialogen med AMS med henblik på at sikre, at observatørerne kan få udbetalt honorar og kørselsgodtgørelse for deltagelse i Vækstforummøder. Frem til en afklaring bør det overvejes at få den udpegende baggrundsorganisation til at dække kørselsudgifter.

Bilag

- Ingen bilag

Beslutning

Beskæftigelsesrådet besluttede at udsætte punktet til næste rådsmøde den 21. september

7. Formandskabets møder med Beskæftigelsesministeren, Økonomi- og Erhvervsministeren samt de regionale vækstfora.

Indstilling: Til orientering

Møder med Beskæftigelsesministeren, Økonomi- og Erhvervsministeren, Vækstfora og Beskæftigelsesregion/RBR.

Økonomi- og Erhvervsministeren og Beskæftigelsesministeren har inviteret formandskabet og Beskæftigelsesregionen til at deltage i møder med de tre vækstfora i Østdanmark.

Baggrunden for møderne er finanskrisen og den stigende ledighed og formålet er at følge op på partnerskabsaftalerne om vækst og erhvervsudvikling mellem Økonomi- og erhvervsministeren og vækstforum.

På alle tre møder præsenteres indledningsvis Beskæftigelsesregionens vurdering af den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation med fokus på regionen som helhed og det pågældende lokalområde.

På de enkelte møder har formandskabet været repræsenteret ved:

- Møde med Vækstforum Bornholm torsdag den 11. Juni: Peter Kay Mortensen og Ole Bjørstorp
- Møde med Vækstforum for Region Hovedstaden fredag den 12. juni: Ole Bjørstorp og John Westhausen (deltager i stedet for Peter Kay Mortensen)

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

- Møde med Vækstforum for Sjælland fredag den 19. juni: Leif Elken, Ole Bjørstorp.

På rådsmødet vil formandskabet og regionsdirektøren orientere om drøftelser og konklusioner fra møderne.

Bilag

- Ingen bilag
-

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med ønske om, at rådet senere får en drøftelse af partnerskabsaftalerne med fokus på elementer af beskæftigelsesmæssig interesse.

8. Et enstrenget kommunalt beskæftigelsessystem - finansieringsmodel.

Indstilling: Til orientering

Ny finansieringsmodel

Den 1. august overtager kommunerne ansvaret for den samlede beskæftigelsesindsats. Dermed overtager kommunerne også finansieringsansvaret for dagpengemodtagerne (1. januar 2010).

Principper og hovedelementer i finansieringsmodellen fsva dagpengemodtagerne (der sker ikke ændringer i den nuværende model for de kommunale målgrupper) er følgende.

Principper:

- Et grundtilskud til hver kommune baseret på den historiske ledighed
- Midtvejsregulering pba. den seneste ledighedsudvikling efter ½ år
- Efterregulering pba. den seneste ledighedsudvikling efter 1 år
- Forsikringsordning – særlig kompensation hvis man afviger væsentligt fra ledighedsudviklingen i landsdelen (opdeling i 8 landsdele).

Refusionssystemet

- Højere refusion for forsikrede ledige end andre ordninger
 - o 50% ved aktivering – mod normalt 35%
 - o 75% ved aktivering – mod normalt 65%
- Karensperiode med 100 % refusion, forsikrede ledige
 - o De første 18 uger af ledigheden i 2010
 - o Nedtrappes over 4 år til at være de første 4 uger i 2013
 - o Afskærmer fra starten kommunen mod udgifterne til den stigende ledighed
 - o Sikrer på sigt incitamentet til at gennemføre en tidlig indsats

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

- Fra 1. januar 2011 ingen refusion ved manglende rettidig aktivering – gælder indtil personen aktiveres (kendes fra de kommunale målgrupper)

Bilag

- ingen
-

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

9. Arbejdstilladelser

Indstilling: Til orientering

Indkomne arbejdstilladelsesansøgninger udgør i perioden 1. januar 2009 til 25. maj 2009 288 sager. Sagerne fordeler sig således:

Figur 1. Tilgang af høringer vedr. arbejdstilladelser til 3. lande

	Antal	Negativ udtalelse
3-lande	175	102 (58%)
Østtalen	113	40 (34%)
I alt	288	142 (49%)

Negativ udtalelse

Den typiske negative udtalelse gives, fordi den tilbudte løn ikke svarer til den løn, som er sædvanlig inden for den konkrete branche. Negative udtalelser på ansøgning om arbejdstilladelse til borgere fra 3-lande gives desuden i tilfælde, hvor virksomheden ikke har forsøgt at besætte stillingen med ledig herboende arbejdskraft eller med arbejdskraft fra det øvrige EU.

Arbejdstilladelser vedrørende de nye EU-lande

Antal igangværende arbejdstilladelser er faldet jævnt siden august 2007. Hvor faldet af igangværende arbejdstilladelser tidligere har skyldes, at antal igangværende arbejdstilladelser inden for byggeriet og transport er faldet, er der nu tale om et generelt fald.

Af de 113 ansøgninger om arbejdstilladelser til borgere fra de nye EU-lande, som udvalget har behandlet i år, var 40 % fra Polen, 12 % af ansøgningerne var inden for byggeri og håndværk og 26 % var inden for hotel og restaurant. De øvrige ansøgninger fordeler sig over et bredt udsnit af stillingsbetegnelser.

Tilgangen af ansøgninger fra de nye EU-lande er ophørt pr 1. maj 2009 som konsekvens af ophørt af østtalen.

Arbejdstilladelser vedrørende 3. lande

Der udarbejdes ingen officiel statistik, der viser antal arbejdstilladelser til borgere fra 3. lande fordelt på beskæftigelsesregionerne. De følgende oplysninger er der-

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

for udarbejdet på baggrund af regionens egne tal, som dækker perioden januar til maj 2009.

De 175 ansøgninger om arbejdstilladelse til borgere fra 3. lande, fordeler sig over ca. 20 forskellige stillingsbetegnelser. Typiske ansøgninger om arbejdstilladelse er inden for hotel og restaurant herunder særligt kokke (23%) samt inden for landbruget (32%). Den typiske ansøger kom fra Ukraine (34%) og Kina (22%).

Bilag

- Notat vedrørende status på arbejdstilladelser af 8. juni 2009

Beslutning

John Westhausen, formand for Beskæftigelsesrådets udvalg vedr. arbejds- og opholdstilladelser, orienterede om udvalgets overvejelser set i lyset af de drøftelser, der har været mellem Beskæftigelsesministeriet og Integrationsministeriet om, hvor afgørelsen af sager om arbejdstilladelser træffes.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

10. Beskæftigelsesankenævn – status

Indstilling: Til orientering

Beskæftigelsesankenævnens afgørelser

Beskæftigelsesregionen har i perioden fra uge 1-22 2009 foretaget en registrering af sager, med særligt fokus på sygedagpengesager, der er afgjort i Beskæftigelsesankenævnet hhv. Hovedstaden og Sjælland.

Størstedelen af de klagesager der er afgjort i perioden i Beskæftigelsesankenævn Hovedstaden vedrører førtidspension og sygedagpenge. For Beskæftigelsesankenævn Sjælland er der flest sygedagpengesager. Omfanget af klagesager for forsikrede ledige er forsvindende lille.

Af alle sager der er afgjort i perioden har Beskæftigelsesankenævn Hovedstaden ændret 23 % ud af 653 afgørelser i jobcentrene. Det tilsvarende tal for Sjælland er 25 % ud af 157. For sygedagpengesager er ændret 22 % af sagerne i Beskæftigelsesankenævn Hovedstaden og 22 % i Beskæftigelsesankenævn Sjælland. Der er dog tale om et lille datagrundlag for Beskæftigelsesankenævn Sjælland.

Rådet har efterspurgt en kommunefordelt oversigt over afgørelser i nævnet. Ankestyrelsen har dog endnu ikke offentliggjort statistik for 2008. Den seneste statistik over afgørelser dækker fortsat 2007, som er atypisk, da der er tale om et overgangsår.

Beskæftigelsesregionen vil præsentere en kommunefordelt oversigt, når den offentliggøres af Ankestyrelsen.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Ankestyrelsen har udsendt sin årsberetning for 2008. Det fremgår heraf, at Beskæftigelsesankenævn Hovedstaden i 2008 havde 5.494 sager til behandling og Beskæftigelsesankenævn Sjælland 2.438. For begge nævn er der tale om en stigning i forhold til 2007.

I Ankestyrelsens praksisundersøgelser² nævnes, at der i 43% af 93 sager om bevilling af fleksjob var fejl i kommunernes sagsbehandling

Hvad angår Beskæftigelsesankenævnenes afgørelser om forlængelse af sygedagpenge, vurderer Ankestyrelsen, at 85% var i overensstemmelse med lovgivning og praksis. De resterende 15% ville, hvis der havde været tale om klagesager over nævnenes afgørelser, være blevet enten hjemvist til nævnene eller afgørelsen ville være blevet ændret. Generelt er der tale om god sagsbehandling.

Der har været en stigning i sagsbehandlingstiden i Beskæftigelsesankenævnene og i 2008 er der tale om en gennemsnitlig sagsbehandlingstid på 11,36 uger for Beskæftigelsesankenævn Hovedstaden og 14,17 uger for Beskæftigelsesankenævn Sjælland. I 2008 er 29% af klagerne i hele landet blevet enten ændret eller hjemvist til kommunerne.

Bilag

- Status for Beskæftigelsesankenævn af 8. juni 2009

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Rådet ønsker at se en opgørelse over, hvilke fejl der er tale om i forbindelse med sager om bevilling af fleksjob.

Beskæftigelsesregionen undersøger, om det er muligt at udarbejde opgørelsen.

11. Specialfunktionen Job og Handicap, beretning 08

Indstilling: Til orientering

BRHSs bemærkninger til beretningen

Beskæftigelsesregion Syddanmark har i mail af 3. april 2009 anmodet om Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands bemærkninger til Specialfunktionen for Job og Handicaps (SJH) årsberetning for 2008.

BRHS har i sit hørings svar af 16. april 2009 haft en række kommentarer til den samlede beretning. Bl.a. er der fortsat problemer med datagrundlaget. Datagrundlaget giver ikke mulighed for at udarbejde en samlet status på anvendelsen af de

² Ankestyrelsen indkalder sager fra kommunerne til brug for at belyse praksis i sagsbehandling og afgørelser indenfor i dette tilfælde bevilling af fleksjob.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

handicapkompenserende ordninger, da der bl.a. mangler oplysninger om indsatsen i pilotjobcentrene.

Da arbejdsgivernes kendskab til de handicapkompenserende ordninger er lav, foreslår Beskæftigelsesregionen, at SJH overvejer, hvordan man mere aktivt kan understøtte jobcentrenes virksomhedsrettede indsats på handicapområdet.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands årlige handicapkonference finder sted den 24. september. Konferencens overordnede tema er ”Unge med handicap i uddannelse og job”.

Bilag

- ”Beretning 2008 – Status på handicap og job” fra Specialfunktionen Job og Handicap.
- Høringssvar fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med opfordring til, at Beskæftigelsesregionen synliggør (evt. på hjemmeside) Beskæftigelsesministeriets pjece ”*Handicap og job – det kan lade sig gøre*”.

Rådet opfordrede endvidere Specialfunktionen til at sætte øget fokus på nøglepersonernes rolle og opgaver i jobcentrene.

12. Status på tilskudsordningen for voksenlærlingeaftaler og voksenlærlingekampagnen

Indstilling: Til orientering

Status for indgåede voksenlærlingeaftaler

Antallet af indgåede voksenlærlingeaftaler - både for beskæftigede og ledige - er i Østdanmark i perioden 1. januar til 31. maj 2009 samlet set på 380. Niveauet er på 46 % af de aftaler, der blev indgået i samme periode i 2008.

72 % af samtlige voksenlærlingeaftaler kommer fra beskæftigelse. Det svarer til den hidtidige fordeling.

Brancher og faggrupper

Af tekniske grunde har det ikke været muligt at fremskaffe tal for indgåede voksenlærlingeaftaler fordelt på faggrupper. Registrering af voksenlærlingeaftaler med støtte overgik omkring 1. december 2008 til Arbejdsmarkedsportalen. Arbejdsmarkedsstyrelsen arbejder på, at det igen bliver muligt at opgøre voksenlærlingeaftaler på faggrupper.

Status for voksenlærlingekampagnen

Beskæftigelsesregionen gennemfører sammen med jobcentrene i Østdanmark og fem a-kasser med mange ikke-faglærte i disse måneder en omfattende voksenlærlingekampagne. Kampagnens er at få relanceret voksenlærlingeordningen på de nye vilkår samt at vende udviklingen i antal tilskud til et stigende antal.

Voksenlærlingekampagnens slogan er "Stå stærkere" med faglært arbejdskraft. Kampagnen er en opfølgning på beskæftigelsesregionen kampagne i sensommeren 2007. Wanek & Myrner er kommunikationsbureau på kampagnen.

Kampagnen består af reklamespot i TV2-regionerne, OBS-indslag på DR, pjecer til virksomheder og ledige, direct mail til ca. 35.000 virksomheder med over 3 ansatte og efterfølgende phoning med tilbud om besøg af virksomhedskonsulent fra det lokale jobcenter. Der gennemføres 1.500 virksomhedsbesøg. Dertil kommer plakater og standere i jobcentre, a-kasser og hos andre aktører samt en hjemmeside - www.blivvoksenlaerling.dk - for virksomheder og ledige.

De foreløbige erfaringer fra kampagnen er:

- En pæn del af virksomhederne –19 procent – takker ja til et besøg, når de kontaktes telefonisk
- En række jobcentre melder om god interesse fra virksomhederne for at ansætte en voksenlærling
- Virksomhederne er gennem kampagnen blevet opmærksom på, at der igen er mulighed for tilskud til voksenlærlingeaftaler
- En del virksomheder ser muligheden for i en periode med afmatning i produktionen at uddanne en allerede beskæftiget

Kampagnen vil blive evalueret efter sommerferien.

Bilag

- Oversigt over tilgang af voksenlærlinge i Østdanmark i perioden 2006-2008.
- Oversigt over tilgang af voksenlærlinge i Østdanmark i perioden jan-jun 2009

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning og udtrykte tilfredshed med kampagnen.

13. Beskæftigelsespolitisk konference 24/4 og LBR-møderunde marts 2009 – evaluering og opsamling

Indstilling: Til drøftelse

Det indstilles, at rådet drøfter opsamlingen på LBR-møderne og resultatet af evalueringen af beskæftigelsespolitisk konference med henblik på eventuelle bidrag til tilrettelæggelsen af næste års LBR-dialog og konference.

Oplæg til revideret koncept for LBR-møder i sammenhæng med beskæftigelsespolitisk konference

Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen har i foråret 2009 gennemført 5 dialogmøder med de lokale beskæftigelsesråd og efterfølgende den 24. april afholdt den årlige Beskæftigelsespolitiske konference.

Der er sendt opsamling ud til LBRerne for hvert af de 5 afholdte møder og er konferencen er evalueret.

Det er formandskabets vurdering, at dialogen mellem RBR og LBR og den årlige rådskonference finder sted for tæt på hinanden. Især i betragtning af, at Beskæftigelsesregionen løbende holder møder med jobcentrene. Mødeaktiviteten er for koncentreret omkring foråret.

Beskæftigelsesregionen vil derfor efter sommer udarbejde et oplæg til formandskabet om, hvordan rådets dialog med LBR i 2010 og den årlige konference bedre kan spille samme/supplere hinanden.

Formandskabet drøfter dette oplæg, og rådet vil få forelagt et forslag på rådsmødet den 14. december.

I bilaget ” Beskæftigelsespolitisk konference og LBR-møderunde – evaluering og opsamling” af 10. juni 2009 gives en kort opsamling på evalueringen af den beskæftigelsespolitiske konference samt LBR-møderne.

Bilag

- ”Beskæftigelsespolitisk konference og LBR-møderunde – evaluering og opsamling” af 10. juni 2009

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med følgende bemærkninger:

- Møderne med de lokale beskæftigelsesråd bør være med færre LBR som deltagere.
- På møderne bør den politiske dialog mellem RBR og LBR være mere fremtrædende.
- En løbende direkte information fra RBR/BRHS til LBR bør overvejes, fx via et nyhedsbrev efter rådsmøderne.

14. Oversigt over uddannelsesmuligheder

- Kortlægning af opkvalificeringsmuligheder i Østdanmark og styrket overblik i jobcentrenes vejledningsarbejde.

Indstilling: Til orientering.

Behov for overblik over muligheder for opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen

Der er brug for et godt overblik over de muligheder og adgangsveje, der er i det ordinære uddannelsessystem. Blandt andet på grund af den aktuelle fokus på opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen og de igangværende bestræbelser på at øge samspillet mellem jobcentre, UU og de ordinære Uddannelsesinstitutioner.

Beskæftigelsesregionen har sammen med de lokale voksenvejledningsnetværk og jobcentre taget initiativ til, at udvikle et kortfattet informationsmateriale. Formålet er at styrke overblikket hos den enkelte jobcentermedarbejder i kontakten med de ledige, så der kan rådgives om opkvalificering, som vejen til nyt job.

Der er lagt vægt på at give et første overblik over, *hvilke muligheder* der er i uddannelsessystemet *for hvilke målgrupper*. Materialet er tænkt som et hurtigt supplement til de respektive uddannelsesdatabaser, og den ekspertise de erfarne vejledere i jobcentrene har.

Informationen i det foreliggende notat skal omsættes og videreformidles som lettilgængelig vejledning (brochure), med grafiske præsentationer af både de ordinære uddannelser og efteruddannelsesmulighederne i uddannelsessystemerne. Endvidere arbejdes med muligheden for at etablere kontakt-adresse søgning og links på Beskæftigelsesregionens hjemmeside, som kan understøtte kontakten mellem medarbejdere i jobcentre og uddannelsescentre m.v.

Et færdigt produkt tilbydes medarbejderne i regionens jobcentre og andre vejledere i august 2009.

Bilag

- Oversigt over opkvalificeringsmuligheder for henholdsvis unge, og ufaglærte/faglærte.
- Notat: Kortlægning af opkvalificeringsaktiviteter i Østdanmark, New Insight A/S, juni 2009

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning, og udtrykte tilfredshed med oversigtsmaterialet som et let tilgængelig materiale og supplement til IT-databaserne.

15. Netværksmøder med jobcentrene om ungeindsatsen

Indstilling: Til orientering

Som led i Beskæftigelsesregionens opfølgning på jobcentrenes resultater på ungeområdet har regionen taget initiativ til afholdelse af 5 netværksmøder for jobcentre, der geografisk er placeret tæt på hinanden, og som i nogle tilfælde deles om Ungdommens Uddannelsesvejledning på tværs af kommunegrænser.

Netværksmøderne gennemføres i juni 2009 og deltagerne er 2 – 4 repræsentanter for hvert jobcenter. Hovedformålet med netværksmøderne er at sætte fokus på, hvordan jobcentrenes indsats for at sikre, at unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, kan udvikles og styrkes.

På møderne får jobcentrene mulighed for at drøfte, udvikle og udveksle gode ideer og eksempler på, hvordan ungeindsatsen kan håndteres og udvikles. Samtidig er det et vigtigt element på møderne, at jobcentrene på tværs af kommunegrænser få udvekslet viden om, hvad der erfaringsmæssigt virker i indsatsen for de forskellige grupper af unge.

Det er planlagt at gentage netværksmøderne vedr. unge-indsatsen efter sommerferien med henblik på at sikre kontinuitet i dialogen.

Bilag

- ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

16. Handlingsplan til at nedbringe dimittenders søgeledighed

Indstilling: Til orientering

Nyuddannede akademikere har ofte en lang søgeperiode, før de kommer i job. Samtidig viser erfaringen, at ledighedsperioderne øges kraftigt i konjunkturomslag som den nuværende.

Beskæftigelsesregionen har derfor nedsat en Styregruppe mhp. at udarbejde en landsdækkende og tværsektoriel handlingsplan. Styregruppen består af Beskæftigelsesregionerne, universiteterne, AC, de akademiske a-kasser, jobcentre i universitetsbyerne og LVU-aktørerne. Målet for handlingsplanen er, at alle nyuddannede skal i job hurtigst muligt.

Mange unge har svært ved at orientere sig i overgangen mellem studieliv og arbejdsliv. Handlingsplanen har derfor fokus på initiativer, der styrker brobygningen mellem overgangene og er opdelt i følgende:

Fase 1: Snart-kandidater - dvs. studerende i allersidste del af uddannelsen og på vej mod arbejdsmarkedet (er ikke er registrerede som ledige).

Fase 2: Nyuddannede ledige dimittender – dvs. efter tilmelding til a-kasse og jobcenter og inden henvisning til andre aktører.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Fase 3: Dimittender, der er henvist til andre aktører efter LVU-aftaler – dvs. med enten 4 eller 7 måneders sammenlagt ledighed.

Handlingsplanen er udarbejdet som en række anbefalinger, og alle deltagere bag handlingsplanen bliver opfordret til at følge handlingsplanens anbefalinger.

Opfølgning

Den nedsatte Styregruppe følger op på implementeringen af handlingsplanens anbefalinger ved et næste møde i november 2009. Det er desuden aftalt, at Styregruppen mødes 2 gange årligt mhp. at drøfte udviklingen i dimittendernes søgledighed og til løbende erfarings- og vidensudveksling.

Bilag

- Udkast: Handlingsplan "Tidlig fokus på dimittender" af 3. juni 2009.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

17. Mundtlige meddelelser.

Beskæftigelsesregionen orienterede om

- Proces med Beskæftigelsesplanerne, herunder problemstillingen med 2 jobcentre, der ikke ønsker at fastsætte konkrete resultatkrav på ministermålene. Beskæftigelsesregionen meddeler i sine høringsvar til jobcentrene, at der, i overensstemmelse med Beskæftigelsesministeren, skal fastsættes konkrete måltal på ministermålene.

Rådet udtrykte sin opbakning til dette.

- Interne ændringer i Beskæftigelsesregionens organisation pr. 1. aug. 09.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

18. Eventuelt.

Intet at bemærke.

Næste møde i Det regionale Beskæftigelsesråd er

Mandag den 21. september 2009, kl. 13.00.

Peter Kay Mortensen
formand

Jan Hendeliowitz
regionsdirektør

Deltagere i RBR-møde 22/6-09

Formand: LO-Formand Peter Kay Mortensen, LO-Storkøbenhavn

Sekretær: Regionsdirektør Jan Hendeliowitz

Arbejdstagersiden

Landsorganisationen i Danmark (10 medlemmer)

Næstformand Pernille Christoffersen, SL-Vestsjælland
Afdelingsformand Frederik Christiansen, Metal-Midtlolland
Faglig sekretær Ellen Bielefeldt, RBF-Frederiksborg
Sektionsformand Ernst Jensen, Vækstforum Bornholm
Faglig sekretær Solveig Larsen, FOA-Sydsjælland
Afdelingsformand John Westhausen, 3F-Industri/Vestegnen
Afdelingsformand Frits Nielsen, FOA
Afdelingsformand Niels-Jørgen Holm, HK-Nordsjælland
Kasserer Hanne Larsen, 3F-Guldborgsund
Afdelingsformand Jørgen Buchholtz, LO-Nordsjælland

Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd (2 medlemmer)

Klinisk diætist Alice Linning, Kost- og Ernæringsforbundet
Afdelingsformand Grethe Funch Pedersen, Odsherreds Lærerkreds

Akademikernes Centralorganisation (2 medlemmer)

Afdelingsformand Lars Qvistgaard, DJØF

Arbejdsgiversiden

Dansk Arbejdsgiverforening (10 medlemmer)

Overenskomst- og personalejura-konsulent Leif Elken, TDC
Direktør Henrik Glud Olsen, Gjedsted-Jensen EL-installation A/S
Projekt- og udviklingsleder Erling Malmqvist, Returplast Danmark A/S
Entrepriseleder Flemming Kronsten, Per Aarsleff A/S

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 22. juni 2009

Kommunerne

Kommunekontaktrådet for Hovedstaden (5 medlemmer)

Borgmester Karin Søjberg Holst, Gladsaxe Kommune

Borgmester Ole Bjørstorp, Ishøj Kommune

Politisk sekretær Carl Christian Ebbesen, Københavns Kommune fra kl. 13.45

2. viceborgmester Anette Eriksen, Vallensbæk Kommune

Kommunekontaktrådet for Sjælland (5 medlemmer)

Kommunalbestyrelsesmedlem Bodil Knudsen, Slagelse Kommune indtil kl. 15.00 (pkt. 12)

Kommunalbestyrelsesmedlem Erik Kjeldgaard, Lolland Kommune

Øvrige

Danske Handicaporganisationer (2 medlemmer)

Kredsformand Jan Friis, Dansk Blindesamfund indtil kl. 15.00 (pkt. 12)

Sekretær Lis Særmark-Thomsen, Diabetesforeningen & Autismeforeningen

Region Hovedstaden og Region Sjælland (2 medlemmer)

Medlem af regionsrådet Abbas Razvi, Region Hovedstaden

Observatører fra De regionale Vækstfora

Borgmester Rolf Aagaard-Svendsen, Vækstforum Hovedstaden