

1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt.

2. Godkendelse af referat af møde 29/9 2008

Referatet er udsendt den 6. oktober 2008.

Indstilling

Referat godkendes

Beslutning

Der havde ikke været bemærkninger til referatet inden for den fastsatte tidsfrist og referatet blev skrevet under.

3. Et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem

Regeringen indgik den 10. november aftale med Dansk Folkeparti og Liberal Alliance om et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Med aftalen forankres jobcentrene i kommunerne fra den 1. august 2009.

Aftalen indebærer endvidere følgende:

- Samtidig med den kommunale forankring af jobcentrene vil den statslige styring blive styrket.
 - o Opfølgningen på jobcentrenes resultater skal være hyppigere og mere intensiv og
 - o samtidig etableres en rådgivningsfunktion i regionerne, med det formål at bistå jobcentrene med at opnå gode resultater og hjælpe med implementering af gode metoder.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

- Der vil fortsat kunne gennemføres regionale rammeudbud, som enten er obligatoriske eller blot stilles til rådighed for jobcentrene.
 - Beskæftigelsesregionerne udvides med et endnu ukendt antal medarbejdere og Driftsregionen nedlægges.
 - Arbejdsmarkedets parter inddrages som hidtil i beskæftigelsesindsatsen på centralt, regionalt og lokalt niveau.
 - Kommunerne overtager udgifterne til dagpenge, aktiveringsydelse og udgifterne til aktivering af forsikrede ledige.
- Kommunerne overtager endvidere driftsbevillingen til den statslige del af jobcentrene. Den endelig model for finansiering er endnu ikke fastlagt.
- A-kasserne bevarer deres nuværende opgaver.

Aftalen er beskrevet i notatet ”Aftale om et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem”.

I samme uge som aftalen blev offentliggjort gennemførte Beskæftigelsesregionen en møderunde med alle jobcentrene (dog ikke de 5 pilotjobcentre). På møderne har regionen orienteret om baggrunden for aftalen og redegjort for aftalens indhold. På møderne har jobcentrets kommunale ledelse budt velkommen til de statslige medarbejdere, hvilket er blevet positivt modtaget.

Beskæftigelsesregionen giver på rådets møde den 12. december en status på processen.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Aftale om et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem

Beslutning

Beskæftigelsesregionen orienterede om den videre proces, hvorefter kommune-, arbejdsgiver- og arbejdstagerside gav hver deres vurdering af forankring af beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

4.1 Status på indsatsen

Den seneste resultatstatus for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland viser følgende:

- Fald på 32 pct. i den samlede **arbejdskraftreserve** fra september 2007 til september 2008
 - Fald på 42 pct. blandt dagpengemodtagere, og fald på 24 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagerne
 - Godt 14.700 ledige i arbejdskraftreserven i september 2008 – 59 pct. er kontant- og starthjælpsmodtagere, andelen er steget siden seneste status i juni
 - Målet for 2008 er 17.500 ved udgangen af december, og målet er dermed opfyldt. Målet forventes også opfyldt ved årets udgang.
 - Alle jobcentre har nået et fald blandt dagpengemodtagere, mens 6 jobcentre har en stigning blandt kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Inden for den seneste måned (august 2008 – september 2008) er udviklingen i Østdanmark (-6%) på niveau med udviklingen i hele landet (-6%).

- Antallet af **unge ledige** er faldet med 5 pct. fra september 2007 til september 2008
 - Fald på 23 pct. blandt dagpengemodtagere, og stigning på 1 pct. blandt de kommunale målgrupper
 - Knap 16.000 unge på offentlig forsørgelse i september 2008 – 79 pct. er kommunale målgrupper, andelen er faldet en smule siden seneste status i juni
 - Målet for 2008 er 15.700 ved udgangen af december, og regionen er dermed tæt på at opfylde målet. Den seneste tids stigende ledighed blandt unge gør dog, at der skal være øget fokus på denne gruppe, hvis målet skal opfyldes ved udgangen af 2008.
 - Inden for den seneste måned (august 2008 – september 2008) er udviklingen i Østdanmark (0%) en smule bedre end i hele landet (+1%).

- Antallet af langvarige **sygedagpengeforløb** over 26 uger er faldet fra september 2007 til september 2008, mens sygedagpengeforløb over 52 fortsat er stigende – dog i en lavere takt end tidligere
 - Fald på 2,3 pct. i forløb over 26 uger – 18 jobcentre har en stigning, færre jobcentre end ved seneste status i juni.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

- Stigning på 4,5 pct. for forløb over 52 uger – 26 jobcentre har en stigning, færre jobcentre end ved seneste status i juni.
- **Fald på 5,7 pct. i det samlede antal offentligt forsørgede fra 3. kv. 2007 til 3. kv. 2008**
 - Faldet er størst blandt dagpengemodtagere (-32 pct.), personer på revalidering og forrevalidering (-15,8 pct.) og personer på ledighedsydelse (-7,1 pct.)
 - Fald på 6,6 pct. for sygedagpengemodtagere og 4 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Stigning i personer i fleksjob på 8,5 pct. og stigning i personer på introduktionsydelse på 3,7 pct. (ift. sidstnævnte er der tale om meget få personer)
 - Andelen på offentlig forsørgelse er 17,9 pct. i regionen - dvs. et fald på 0,3 procentpoint siden 2. kv. 2008
 - Førtidspension udgør den største andel med 6,1 pct., efterløn ligger på 3,8 pct., kontant- og starthjælpsmodtagere på 2,8 pct. og sygedagpengemodtagere på 2,1 pct.
 - Højere andel på offentlig forsørgelse i Sjællandsregionen (20,7%) end i Hovedstadsregionen (16,5%)
- **Rettidigheden i beskæftigelsesindsatsen er forbedret fra september 2007 til september 2008**
 - Rettidigheden for jobsamtaler i september 2008 ligger på 97 pct. for dagpengemodtagere, og i oktober 2008 på 73 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Rettidigheden for førstegangskontakt ligger på 87 pct. for dagpengemodtagere og 57 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Rettidigheden for gentagne tilbud ligger på 92 pct. for dagpengemodtagere og 63 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Rettidigheden i Østdanmark ligger på niveau med eller en smule under hele landet, bortset fra første tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere, hvor regionen ligger en smule over landsgennemsnittet.
- **Der er en positiv udvikling i andel personer fra ikke-vestlige lande på dagpenge, kontant- eller starthjælp fra 4. kv. 2007 (rl. år) til 3. kv. 2008 (rl. år)**
 - Andelen er 14 pct., et fald på 2,9 procentpoint
 - Målet for 2008 er et fald på 2,4 procentpoint, og regionen har dermed allerede efter 3. kv. opfyldt målet
 - Alle jobcentre har haft en faldende andel

Statusrapporten ”Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – 3. kvartal 2008” eftersendes til Rådet.

Indstilling:

Til drøftelse

Bilag:

- Resultatoversigten – Hovedstaden & Sjælland, september 2008.
- Resultatoversigten – Hele landet, september 2008.

Beslutning

Beskæftigelsesregionen gav en kort status på udvalgte resultater. På ministermålene kan det konstateres, at målet for arbejdskraftreserven er nået ved udgangen af 3. kvartal. Derimod kan det - med de seneste måneders udvikling - blive svært at nå målet vedr. nedbringelse af ungeledigheden.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

4.2. Kontrakt 2009 - handlingsplan

I forlængelse af kontrakt 2009 har beskæftigelsesregionen udarbejdet en handlingsplan for realiseringen af målene i kontrakten. Handlingsplanen er en videreudvikling af kontraktens afsnit 3, som indeholder en overordnet beskrivelse af de enkelte aktiviteter.

Formålet med handlingsplanen er at understøtte jobcentrene i deres indsats. Handlingsplanen indeholder en beskrivelse af konkrete aktiviteter på følgende tre områder:

1. Dialogen med jobcentrene
2. Formidling af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet
3. Konkrete beskæftigelsespolitiske initiativer, projekter og iværksættelse af handlingsplaner på særlige områder

Handlingsplanen er ikke udtømmende, da udviklingen på arbejdsmarkedet og udviklingen i jobcentrenes resultatopnåelse løbende kan medføre behov for yderligere aktiviteter.

Dertil kommer, at lovændringen pr. 1. august 2009 – kommunaliseringen af jobcentrene - kan få konsekvenser for regionens handlingsplan.

Beskæftigelsesregionen vil derfor henover 2009 udvide handlingsplanen med relevante aktiviteter.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- Handlingsplan til understøttelse af kontrakt 2009, Beskæftigelsesregionens notat af 30. oktober 2008.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om,

- At der er behov for mere aktualitet i opgørelserne vedr. a-kassernes indsats i forhold til arbejdskraftreserven, jf. punkt 10 i Handlingsplanen.
- At rådet fortsat ønsker kvartalsvis status på flaskehalspuljen
- At eventuelle justeringer i handlingsplanen, fx som konsekvens af kommunaliseringen af jobcentrene, forelægges rådet.

4.3 Indsatsen hos andre aktører

Status på resultaterne hos andre aktører, 3. kvartal 2008

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udarbejder som led i resultatopfølgningen på beskæftigelsesindsatsen en kvartalsvis status på jobcentrenes anvendelse af andre aktører og resultaterne af indsatsen hos disse aktører.

På LVU-området (langvarigt uddannede) er det obligatorisk for jobcentrene at henvise alle ledige inden for rammeaftalernes målgrupper til andre aktører. Regionen har indgået rammeaftalerne med aktørerne og har således en særlig forpligtelse til at følge op på resultaterne.

For Serviceudbuddet (der retter sig mod seniorer og ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse), der ikke er obligatorisk for jobcentrene at anvende, ligger opfølgningsopgaven i jobcentrene og Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Antal hos andre aktører

- Resultaterne vedrører kun a-dagpengemodtagere, da kun 10 kontant- og start-hjælpsmodtagere er i forløb hos andre aktører (LVU- og Serviceudbuddet).
- 14,5 pct. af samtlige ledighedsberørte a-dagpengemodtagere er i et forløb hos andre aktører (LVU- og Serviceudbuddet), svarende til 5.900 personer.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

- Forholdvis få aktører varetager indsatsen for en stor del af de ledige, der er i forløb hos andre aktører. På LVU-udbuddet har 5 aktører 85 pct. af de ledige. På Serviceudbuddet har de 4 største aktører 47 pct. af de ledige.

LVU-udbuddet:

- Ca. hver 3. ledige er i arbejde 9 mdr. efter påbegyndelse hos anden aktør (4. kv. 2007). Effekten er uændret i forhold til personer påbegyndt hos anden aktør i 3. kv. 2007.
- Der er et fald i effekten 6 mdr. efter påbegyndelsen hos anden aktør for udlagte i 4. kv. 2007, hvor effekten efter 6 mdr. var 21,8 pct., til udlagte i 1. kv. 2008, hvor effekten efter 6 mdr. var 18,6 pct.
- Samtlige aktører afholdt jobsamtaler rettidigt i 3. kvartal 2008. Alle aktører har en rettidighed over 96 pct.
- 4 af 11 aktører (36 pct.) afgav 1. aktiveringstilbud rettidigt. Den gennemsnitlige rettidighed for 1. aktivering ligger på 89 pct. Aktører med mange ledige i forløb har fortsat vanskeligt ved helt at opfylde rettidigheden for 1. aktiveringstilbud. Alle disse aktører har dog forbedret rettidigheden for 1. aktiveringstilbud væsentligt siden 2. kv. 2008, og flere ligger meget tæt på fuld rettidighed.
- Kun 3 aktører (27 pct.) afgav de næste aktiveringstilbud rettidigt i 3. kv. 2008. Den gennemsnitlige rettidighed ligger på 88,6 pct. - 8 aktører ligger under gennemsnittet. Aktører med mange ledige har også vanskeligheder med helt at opfylde rettidigheden, men har også forbedret rettidigheden for gentagen aktivering siden 2. kv. 2008.
- Aktiveringsgraden er støt stigende og er ved udgangen af 3. kv. 2008 samlet på 28,0 pct. Kravet er 40 pct. I sammenligning med 2. kv. 2008 er aktiveringsgraden er stagneret. Kun 1 aktør har en aktiveringsgrad over 40 pct.
- LVU-aktørerne bruger gennemsnitligt de virksomhedsrettede tilbud (løntilskud og virksomhedspraktik) i 58 pct. af aktiveringsindsatsen og vejledning/-afklaring og opkvalificering i 42 pct. Der har været en lille stigning på 3 pct.point i anvendelsen af de virksomhedsrettede tilbud fra 2. kv. 2008.

Regionen har efter sidste rådsmøde rettet henvendelse til LVU-aktørerne (den 10. oktober 2008) om at sikre, at de lediges minimumsindsats opfyldes.

Serviceudbuddet:

- Effekten målt efter 9 mdr. ligger nu på 28,8 pct.(påbegyndelser i 4. kv. 2007) – en stigning fra 25,9 pct. for påbegyndelser i 3. kv. 2007.
- Effekten målt 6 mdr. efter udlægning er faldet fra udlagte i 4. kv. 2007 (16,1 pct.) til udlagte i 1. kv. 2008 (15,2 pct.)
- Samtlige aktører afholdt jobsamtalerne rettidigt i 3. kv. 2008.
- 7 af de 12 aktører opfylder kravet om rettidig førstegangsaktivering. 6 aktører har en rettidighed på 100 pct.. Gennemsnitlig overholdelse af rettidigheden er 86,3 pct., en stigning siden 2. kv. 2008 (75 pct.)

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

- 7 aktører afgav gentagne aktiveringstilbud rettidigt i 3. kvrt. 2008. Gennemsnitligt ligger rettidighedsopfyldelsen på 89,6 pct., ligeledes en stigning siden 2. kvrt. 2008 (78 pct.).
- Aktiveringsgraden er steget løbende og ligger ved udgangen af 3. kvrt. 2008 på 37,7 pct., en stigning siden 2. kvrt. 2008 (32,4 pct.) Udviklingen i aktiveringsgraden på Serviceudbuddet er mere positiv end på LVU-udbuddet. 6 aktører har i 3. kvrt. en aktiveringsgrad på eller over 40 pct..
- Aktørerne på Serviceudbuddet bruger gennemsnitligt de virksomhedsrettede tilbud (løntilskud og virksomhedspraktik) i 78 pct. af aktiveringsindsatsen og vejledning/afklaring og opkvalificering i 22 pct. Anvendelsen af de virksomhedsrettede tilbud er steget med på 7 pct.-point siden 2. kvrt. 2008.
- Andelen af ledige i løntilskudsansættelse er 20 pct.-point højere end for ledige i forløb under LVU-udbuddet.

Indstilling:

Til orientering og evt. drøftelse. Regionen følger op i forhold til aktørernes opfyldelse af rettidigheden på aktivering og aktiveringsgraden.

Bilag:

- Notat om status på beskæftigelsesindsatsen hos andre aktører, 3. kvartal 2008
- Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen hos andre aktører i 3. kvartal 2008

Beslutning

Beskæftigelsesregionen orienterede kort om status på beskæftigelsesindsatsen hos anden aktør. Rådet tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at

- Regionen bør undersøge muligheden for at etablere et sammenligningsgrundlag med henblik på at vurdere om effekter er tilfredsstillende.
- Det kunne være interessant at høre de lediges vurdering af indsatsen hos anden aktør.

Brugerundersøgelse, som gennemføres årligt af Driftsregionen forelægges rådet til orientering på næste ordinære møde.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

4.4 Opfølgning på indsatsen i jobcentre, der udliciterer jobcenteropgaver til anden aktør

To jobcentre i regionen – Køge og Gribskov – har valgt at udlicitere hele (Gribskov) eller dele (Køge) af indsatsen for de kommunale målgrupper til anden aktør. Der er her tale om en mere vidtgående udlicitering end den traditionelle brug af anden aktør, hvor en bestemt målgruppe eller indsats lægges ud.

Regionen skal fortsat følge op på resultaterne af indsatsen i disse jobcentre, og opfølgningen vil følge regionens øvrige opfølgning på jobcentrenes resultater.

Udgangspunktet er således, at det fortsat er jobcentret, der er ansvarlig myndighed for indsatsen, og dermed også for resultaterne af den indsats, der gennemføres hos anden aktør.

Dialogen om resultatopfølgning vil derfor fortsat være mellem jobcentrets ledelse og Beskæftigelsesregionens ledelse. Der vil imidlertid være særlige forhold, som jobcentret/kommunen ikke har tilstrækkelig detaljeret indsigt i, da indsatsen er udlagt. Ledelsen hos anden aktør kan derfor deltage i mødet.

Materialet til møderne vil være identisk materialet til regionens øvrige dialogmøder med jobcentrene.

Beskæftigelsesregionen vil så vidt muligt sikre, at jobcentret opstiller mål for, hvordan anden aktør bidrager til opfyldelse af ministerens mål, og at jobcentret som led heri udvikler egne opfølgningsmetoder/notater, der opdeler indsatsen på kommunens egen indsats og indsatsen hos aktøren. Dette materiale vil indgå som baggrundsmateriale til mødet mellem jobcentret og beskæftigelsesregionen.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- Opfølgning på jobcentre, der udliciterer hele eller dele af beskæftigelsesindsatsen til en privat aktør, Beskæftigelsesregionens notat af 21. november 2008.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om,

- at formandskabet tager en grundigere drøftelse af, hvordan rådet forholder sig til opfølgning på indsatsen i kommuner, der har lagt jobcenteropgaven hos anden aktør.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

4.5. Foreløbige resultater af ”Hurtigt i gang 2”

11 jobcentre i landet har i perioden 18. februar – 18. oktober 2008 gennemført projektet ”Hurtigt i gang 2” for nyledige dagpengemodtagere. I Østdanmark har Gribskov, Holbæk, Roskilde, Vallensbæk og Vordingborg deltaget i projektet.

Projektet består af fire delprojekter. I alle delprojekter er de nyledige delt i en kontrolgruppe (født 1. – 15.) og en deltagergruppe (født 16. - 31.). Deltagergruppen følger indsatsen i projektet, mens kontrolgruppen følger jobcentrets ”normale” indsats. Delprojekterne er:

- Projekt A: Intensivt og kollektivt kontaktførløb
De ledige i deltagergruppen får et intensivt, kollektivt kontaktførløb, hvor de møder op til gruppesamtaler én gang om ugen i de første 13 uger af deres ledighedsforløb. (Nordjylland)
- Projekt B: Intensivt og Individuelt kontaktførløb
De ledige i deltagergruppen får et individuelt, intensivt kontaktførløb bestående af individuelle samtaler hver anden uge i de første 13 uger af deres ledighedsforløb. (Østdanmark)
- Projekt C: Fremrykket aktiveringsforløb
De ledige i deltagergruppen vil få et fremrykket aktiveringsforløb af mindst 3 måneders varighed efter 13 uger af deres ledighedsforløb. (Midtjylland)
- Projekt D: Kollektivt kontaktførløb med aktivering
De ledige i deltagergruppen får et intensivt, kollektivt kontaktførløb, hvor de møder op til gruppesamtaler én gang om ugen i de første 13 uger af deres ledighedsforløb. Efter de 13 uger, vil de blive aktiveret i mindst 3 måneder. (Syddanmark)

Foreløbige resultater

Overordnet viser de foreløbige analyser, at en tidlig og intensiv indsats får de ledige hurtigere i job.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

De foreløbige og kortsigtede resultater er således:

- Deltagergruppen kommer hurtigere i job end kontrolgruppen – efter 15 ugers ledighed er 56,3 pct. af deltagergruppen i beskæftigelse mod 52,8 pct. af kontrolgruppen. Det svarer til en reduktion i den forventede ledighed på 0,34 uger. (der er her målt på min. 4 ugers sammenhængende beskæftigelse)
- Der er højere effekt for kvinder end for mænd
- Effekterne er størst for aldersgruppen 25 – 49 år, dvs. ikke så høje effekter for de helt unge og seniorer
- Projektet i Østdanmark med intensive og individuelle samtaler har størst effekt – her reduceres den forventede ledighed med 0,52 uger. Der er dog også gode effekter af fremrykket aktivering i Midtjylland – en reduktion i den forventede ledighed på 0,46 uger.
- Der er ikke flere i deltagergruppen end kontrolgruppen, der overgår til sygedagpenge.
- De direkte økonomiske gevinster ved projektet – dvs. sparede udgifter til forsørgelse fratrukket øgede udgifter til drift – er 700 kr. pr. ledig.
- Tages der endvidere højde for indirekte økonomiske gevinster i form af det bidrag, en beskæftiget har via sin arbejdsindsats og den reducerede skatteforvridningsudgift, som en mindre dagpengeudbetaling medfører, er gevinsten 2.341 kr. pr. ledig.

Det skal præciseres, at der kun er tale om foreløbige resultater, og den endelige evaluering af projektet vil først foreligge i april 2009.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

4.6. Jobcentrenes Beskæftigelsesplaner 2009

Ifølge Styringsloven skal jobcentrene senest 31. oktober fremsende deres beskæftigelsesplaner for det kommende år til orientering til RBR med LBR's bemærkninger.

I det følgende gives en kort oversigt over jobcentrenes ambitionsniveau ift. ministerens 3 mål.

Arbejdskraftreserven

Regionalt mål:

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) nedbringes til maksimalt 15.000 fuldtidsledige i december 2009 – svarende til et fald på knap 15 pct. fra december 2008 til december 2009.

Samlet set vurderes det, at jobcentrene har fastlagt mål, der understøtter ministermålet og den regionale målfastsættelse.

- 24 jobcentre har fastlagt mål der ligger på niveau med eller er mere ambitiøst end det regionale mål
- 19 jobcentre har fastlagt mål der ligger under det regionale niveau
- 1 jobcenter har ikke niveaufastsat målet, men nævner at der tages afsæt i ministerens mål

En del jobcentre har som supplement fastsat mål, der bidrager til opfyldelse af ministermålet vedr. arbejdskraftreserven. Langt de fleste jobcentre har fastsat fælles mål for stat og kommune.

Sygefraværsindsatsen

Regionalt mål:

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes med 7,5 pct. i 2009. Det vil sige at antal forløb skal være på maksimalt 11.125.

Niveaufastlæggelse i jobcentrene:

- 29 jobcentre har fastlagt mål, der ligger på niveau med eller er mere ambitiøst end det regionale mål
- 7 jobcentre har fastsat mål der ligger under det regionale niveau
- 3 jobcentre har fastsat mål om at der skal være færre sygedagpengeforløb med mere end 26 ugers varighed, men har ikke sat et konkret niveau.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

- 3 jobcentre har status quo som mål
- 2 jobcentre har ikke forholdt sig til ministerens mål, men har opstillet alternative mål for sygedagpengeindsatsen

Nedbringelse af antallet af unge ydelsesmodtagere

Regionalt mål:

Antallet af unge ydelsesmodtagere nedbringes til maksimalt 14.130 fuldtidsledige i december 2009 – svarende til et fald på 10 pct. fra december 2008 til december 2009.

Ift. ministerens mål om nedbringelse af antallet af unge ledige har jobcentrene fastlagt følgende niveaumål:

- 38 jobcentre har fastlagt mål der ligger på niveau med eller er mere ambitiøst end det regionale mål
- 3 jobcentre har fastlagt mål der ligger under det regionale niveau
- 2 jobcentre har fastsat mål om, at der skal være færre end sidste år, det ene jobcenter har dog fastsat et mål om 10 pct.s reduktion i unge dagpengemodtagere.
- 1 jobcenter har ikke niveaufastsat målet, men nævner at der tages afsæt i ministerens mål

Beskæftigelsesregionen vil drøfte beskæftigelsesplanerne på møder med jobcentrene og vurdere, om de har fastsat ambitiøse og realistiske mål for de tre ministermål i forhold til jobcentrets konkrete udfordring.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- Beskæftigelsesplan 2009 – Jobcentrenes niveaufastsættelse på de tre ministermål, oversigt af 2/12-08.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning og drøftede kort jobcentrenes ambitionsniveau,

- dels set i lyset af, at de skal understøtte det regionale mål,
- dels set i lyset af konjunkturomsvinget, der kan gøre det svært for jobcentrene at nå målene.

5. Beskæftigelsesindsatsen i 2010

5.1. Analyserapport – sigtelinjer og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2010

I lighed med de to foregående år skal RBR/BR også for 2010 udarbejde en analyserapport om de væsentligste udviklingstendenser og beskæftigelsespolitiske udfordringer på det regionale arbejdsmarked. Rapporten skal sendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen den 7. januar 2009.

Rapporten skal bl.a. danne baggrund for RBR's indstilling af mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010 til ministeren.

Derudover skal rapporten - sammen med kontrakten for 2010 – danne baggrund for drøftelserne på den beskæftigelsespolitiske konference i april.

Indstilling til ministeren

På baggrund af nedenstående foreslås det, at RBR/BR indstiller til ministeren, at der fortsat sættes fokus på følgende områder i beskæftigelsesindsatsen i 2010:

1. Arbejdskraftreserven
2. Nedbringelse af sygedagpengeforløb over 26 uger
3. Unge på offentlig forsørgelse – her skal der fokuseres på job eller ordinær uddannelse

Under de enkelte områder skal der være særligt fokus på nydanskere fra ikke-vestlige lande, da de er overrepræsenteret i alle grupper.

Derudover skal der være særligt fokus på personer på kanten af arbejdsmarkedet - især kontant- og starthjælpsmodtagere - som ikke har oplevet samme positive udvikling som dagpengemodtagere.

Indhold i rapporten

Rapporten bygger på en lang række regionale analyser af forskellige beskæftigelsespolitiske problemstillinger og sammenfatter på baggrund heraf de væsentligste hovedudfordringer for og hovedresultater af den hidtidige beskæftigelsesindsats i Østdanmark.

Den helt store udfordring er, at arbejdsmarkedsudviklingen - efter flere års vedvarende positiv udvikling i både beskæftigelse og ledighed - er ved at vende. På kort og mellemlangt sigt – frem til udgangen af 2011 - forventes således markante fald i både beskæftigelse og arbejdsstyrke samt stigende ledighed.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Manglen på arbejdskraft vil derfor også aftage, men der vil fortsat være ubalancer inden for særlige brancher, f.eks. inden for salg og markedsføring, social- og sundhedssektoren, undervisning samt IT og teleteknik (især personer med særlige kompetencer).

Det er afgørende, at beskæftigelsesindsatsen medvirker til at afhjælpe dels virkningerne af konjunkturændringerne, dels virkningerne for arbejdsmarkedet af den demografiske udvikling. Der forventes således faldende arbejdsstyrke (15.000 – 20.000 personer) i de næste 10 år i Østdanmark.

Beskæftigelsesindsatsen bør derfor fortsat fokusere på at udvide og kvalificere arbejdsudbuddet.

Muligheder for at øge arbejdsudbuddet

Udvidelsen af arbejdsudbuddet skal bl.a. findes blandt følgende grupper:

- Nydanskere fra ikke-vestlige lande, som fortsat har en markant lavere arbejdsmarkedstilknytning end personer med dansk oprindelse, og samtidig er der tendenser til stigende ledighed i gruppen
- Kontant- og starthjælpsmodtagerne, hvor der fortsat er en stor restgruppe - både blandt de arbejdsmarkedssparate og (især) blandt de ikke-arbejdsmarkedssparate
- Unge under 30 år, hvor der dels er stigende ledighed, dels er flere og flere der ikke får en uddannelse (især mænd)
- Sygedagpengemodtagere, især de langvarige forløb
- Seniorer over 50 år, især de over 60-årige som har lav erhvervsfrekvens

Videre proces

Analysen er under udarbejdelse og fremsendes til RBR inden jul.

Indstilling

Rådet godkender hovedlinjerne og fokus i analyserapporten.

Bilag

- ingen

Beslutning

Rådet godkendte hovedlinjer og fokus i analyserapporten, herunder anbefaling til ministeren om at fastholde de tre ministermål. Rådet ønskede endvidere at anbefale ministeren, at der sættes større fokus på kompetenceudvikling i beskæftigelsesindsatsen i lyset af den stigende ledighed.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

I forhold til de oplyste punkter under ”muligheder for at øge arbejdsudbuddet”, tilføjes et punkt vedr. rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, herunder samarbejde med Work in Denmark- centrene.

5. Beskæftigelsesindsatsen i 2010

5.2 Kontrakt 2010 – forslag til mål

Ministeren udmelder mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010 medio februar 2009. Umiddelbart forventes målene for 2009 fastholdt i 2010, og derfor opstilles allerede nu forslag til kvantitative mål for disse, jf. nedenstående tabel 1.

Målene er:

- Nedbringelse af arbejdskraftreserven (ledige med mere end tre måneders ledighed)
- Nedbringelse af antal sygedagpengeforløb over 26 uger
- Nedbringelse af antal unge (18-29 år) ydelsesmodtagere

Forslag til kvantitative mål

I kontrakten for 2009 har RBR/BR fastlagt mål for 2009, 2010 og 2011 – angivet som oprindeligt mål i nedenstående tabel.

Den mindre positive udvikling i målene i 2008 ift. 2007 samt de ændrede konjunkturer gør imidlertid, at de oprindelige mål for arbejdskraftreserven og unge ydelsesmodtagere foreslås nedjusteret en smule i 2010 og 2011 – til målene markeret med rødt i nedenstående tabel.

Målene for sygedagpengeforløb over 26 uger foreslås fastholdt.

Tabel 1. Forslag til kvantitative mål for de tre ministermål, 2009 - 2012

	2009	2010		2011		2012
	Oprindeligt	Oprindeligt	Nyt	Oprindeligt	Nyt	Oprindeligt
Arbejdskraftreserven	15.000	13.500	14.000	12.150	13.020	12.110
Sygedagpengeforløb over 26 uger	11.125	10.290	10.290	9.520	9.520	8.800
Unge ydelsesmodtagere	14.130	12.720	13.500	11.450	12.825	12.185

Anm. Celler markeret med rødt angiver, at målet er nedjusteret ift. det oprindelige mål.

Anm. Kontrakten for 2009 er indgået, og der ændres derfor ikke i målet for 2009.

Anm. Der er ikke tidligere fastsat mål for 2012, hvorfor der ikke er et nyt mål for dette år.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Arbejdskraftreserven

Antal personer i arbejdskraftreserven i december 2010 nedbringes til max. 14.000 personer. Det procentvise fald justeres derfor fra 10 pct. til knap 7 pct. i 2010 og 2011 – målt ift. niveauet året før. Samme procentvise fald foreslås for 2012.

Antallet i august 2008 er 15.603 personer – dvs. et fald på ca. 1.600 personer frem mod december 2010.

Sygedagpengeforløb over 26 uger

Antal sygedagpengeforløb over 26 uger i december 2010 nedbringes til max. 10.290 forløb. Målene for sygedagpengeforløb over 26 uger foreslås således fastholdt, dvs. et fald på 7,5 pct. i årene 2010 og 2011 - målt ift. niveauet året før. Samme procentvise fald foreslås for 2012.

Antallet i august 2008 er 13.229 forløb – dvs. et fald på ca. 2.900 forløb frem mod december 2010.

Unge ydelsesmodtagere

Antal unge ydelsesmodtagere i december 2010 nedbringes til max. 13.500 personer. Det procentvise fald justeres således fra 10 pct. til knap 5 pct. i 2010 og 2011 – målt ift. niveauet året før - da der for dette mål har været den mest markante ændring i udviklingen fra 2007 til 2008. Samme procentvise fald foreslås for 2012.

Antallet i august 2008 er 15.936 personer – dvs. et fald på ca. 2.400 personer frem mod december 2010.

Indstilling

Til godkendelse.

Bilag

- Forslag til mål for 2010, 2011 og 2012 samt udvikling i ministermål (jan. 07 – aug. 08), beskæftigelsesregionens notat af 27. november 2008.

Beslutning

Rådet godkendte de justerede niveauer for 2010 og 2011 samt det foreslåede niveau for 2012. Niveauerne fastsættes med forbehold for konjunkturudviklingen.

5. Beskæftigelsesindsatsen i 2010.

5.3 Kontrakt 2010 - proces

Processen for Kontrakt 2010 blev drøftet på det seneste RBR-møde den 29. september 2008.

Omdrejningspunktet for kontrakten er ministerens tre mål, og den skal konkret bestå af følgende dele:

- Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen samt fastlæggelse af RBR/BR's konkrete kvantitative mål for 2010, 2011 og 2012.
- Regionale udfordringer og fokusområder ift. de tre mål – beskrives under de enkelte mål.
- En foreløbig og kortfattet beskrivelse af hvilke konkrete aktiviteter, RBR/BR vil iværksætte for at indfri de fastlagte mål og resultatkrav i 2010 – beskrives under de enkelte mål.

Derudover udarbejder RBR/BR i efteråret 2009 en mere detaljeret handlingsplan for, hvilke understøttende aktiviteter RBR/BR vil iværksætte i 2010. Hermed sikres det, at den løbende udvikling på arbejdsmarkedet samt udviklingen i jobcentrenes resultater indtænkes i de regionale aktiviteter.

Processen er fortsat som fremlagt på mødet den 29. september, dog er der nu lagt op til, at direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen deltager i RBR-mødet den 2. marts 2009, jf. nedenstående oversigt. Det betyder samtidig, at der ikke forventes afholdt kontraktmøde mellem RBR/BR og Arbejdsmarkedsstyrelsen, jf. nedenstående oversigt.

Tidspunkt	Aktivitet
26. nov. 2008	Seminar mellem AMS og de fire beskæftigelsesregioner
Medio/ultimo jan. 2009	Møde mellem AMS og de fire beskæftigelsesregioner
Medio feb. 2009	Ministeren udmelder de beskæftigelsespolitiske mål for 2010

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Tidspunkt	Aktivitet
Feb./mar. 2009	Kontrakten udarbejdes
2. mar. 2009	Ekstraordinært RBR-møde hvor kontrakten drøftes – AMS-direktøren deltager på mødet
25. mar. 2009	BER drøfter kontrakten mhp. rådgivning/indstilling til ministeren
April 2009	Beskæftigelseskonferencer om analyserapporten og kontrakten for 2010
Marts/april 2009	Jobcentrene påbegynder udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2010

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Kontraktprocessen for kontrakt 2010, Arbejdsmarkedsstyrelsens notat af 13. november 2008.

Beslutning

Taget til efterretning.

5. Beskæftigelsesindsatsen i 2010

5.4 RBR-formandskabernes møde med Beskæftigelsesministeren og BER-FU 3/11 2008 - opsamling

Beskæftigelsesministeren afholdt den 3. november seminar med formandskaberne fra de 4 regionale beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesrådets forretningsudvalg (BER-FU), Arbejdsmarkedsstyrelsens direktion samt regionsdirektørerne.

Fra rådet deltog Leif Elken, Ole Bjørstorp samt Eva Arnhild (i stedet for Peter Kay Mortensen, der var forhindret i at deltage).

Formålet med seminaret var at få en direkte dialog mellem ministeren, BER-FU og Beskæftigelsesrådene om resultaterne og effekterne af beskæftigelsesindsatsen.

I sit indledende oplæg skitserede ministeren den aktuelle situation og lagde bl.a. vægt på:

- At der uanset den seneste tids finanskriser samt tegn på stigende ledighed fortsat vil være udtalt mangel på arbejdskraft – og at der derfor fortsat er behov for at udvide arbejdsudbuddet, herunder at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.
- At der fortsat skal arbejdes for at få de svageste ledige i arbejde
- De hidtidige gode resultater af indsatsen på ministermålene skal fastholdes
- Hurtig og aktiv indsats for sygemeldte
- Fokus på best practise

Repræsentanter fra de 4 råd nævnte bl.a.

- Udfordringerne i forhold til de unge, herunder problemstillingen omkring uddannelse/frafald.

Leif Elken nævnte bl.a. at der burde gøres en ekstraordinær indsats for at sætte problemstillingen omkring de unge på dagsordenen, herunder samspillet mellem de mange aktører på området. Der var tilslutning til dette.

- At udviklingen på sygedagpengeområdet fortsat er bekymrende
- Voksenlærlingeordningen som opkvalificeringsredskab i en tid med branchebestemt ledighed

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

- Fortsat indsats for Ny Chance målgrupperne (de svageste kontanthjælpsmodtagere)
- Opfølgningen i egen region, videnspredning og best practise
- Fortsat behov for erfaringsudveksling på tværs af regioner
- Fokus på afbureaukratisering

Som supplement til ovenstående punkter vil Leif Elken på rådsmødet give en orientering fra mødet.

Indstilling

Til orientering

Bilag

- ingen bilag

Beslutning

Taget til efterretning.

6. Flaskehalsindsatsen 2009

6.1. Mangelsituationen 2, halvår 2008

I vedlagte notat ”Den aktuelle mangel- og flaskehalssituation i Østdanmark, ultimo 2008”, der bygger på en virksomhedsrundspørge gennemført af Rambøll Management i september-oktober 2008, er der redegjort for manglen på arbejdskraft i Østdanmark.

Hovedresultaterne er angivet i nedenstående tabel.

Mangel i Østdanmark, efterår 2007, forår 2008 og efterår 2008.

	Antal	Antal	Antal	Udvikling i pct.	Udvikling i pct.
	Efteråret 2007	Foråret 2008	Efteråret 2008	2. halvår 2007 - 2. halvår 2008	1. halvår 2008 - 2. halvår 2008
Østdanmark	32.826	20.138	14.349	-56,3	-28,7
Hovedstaden	23.975	15.452	10.642	-55,6	-31,1
Sjælland	8.851	4.686	3.708	-58,1	-20,9
Danmark	58.000	39.000	29.765	-48,7	-23,7

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Note: Mangelangivelserne fremkommer som en opskalering af resultaterne af de halvårslige undersøgelser.

Hovedkonklusionerne er:

- I forhold til undersøgelsen i efteråret 2007 er antallet af forgæves rekrutteringer faldet med 56 pct.
- Virksomhederne i Østdanmark har forgæves søgt medarbejdere til 14.349 stillinger i efteråret 2008. Heraf er 74 pct. registreret i Region Hovedstaden og 26 pct. i Region Sjælland
- Antallet af forgæves rekrutteringer svarer til 1,1 pct. af beskæftigelsen i Østdanmark, og det er ca. hver 10'ende virksomhed, der forgæves har søgt at rekruttere
- Især registreres mindre mangel indenfor bygge- & anlægsområdet og indenfor fremstillingssektoren. Denne udvikling med mindre mangel understøtter vurderingerne af en opbremsning i dansk økonomi – et forvarsel om et evt. fald i beskæftigelsen og stigende ledighed
- I den offentlige sektor øger en høj andel ældre beskæftigede og mindre nyttilgang af unge risikoen for permanent mangelsituation. Manglen i dele af det private erhvervsliv er mere konjunkturafhængig
- De største rekrutteringsproblemer er registreret indenfor salg og markedsføring, social- og sundhedssektoren og IT og teleteknik. Stillingskategorierne med størst mangel er pædagog, sygeplejerske og butiksassistent.

Indstilling

Beskæftigelsesrådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

- ”Den aktuelle mangel- og flaskehalssituation i Østdanmark, ultimo 2008”, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland af 1/12-08.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at der fortsat er behov for at få undersøgt om, der kan skelnes mellem deltidsstillinger og fuldtidsstillinger, når der er tale om ubesatte stillinger. Beskæftigelsesregionen undersøger sagen som tages op på førstkommande ordinære rådsmøde.

6. Flaskehalsindsatsen 2009

6.2. Flaskehalsliste for 2009

Beskæftigelsesregionen skal senest den 31. december 2008 offentliggøre en fortegnelse over fagområder eller stillingsbetegnelser, hvortil der kan gives tilskud til jobcentrenes indsats fra den regionale bevilling i bevillingsåret 2009.

I forhold til procedurerne vedr. udarbejdelse af den foreløbige flaskehalsliste for 2009, er der én ændring:

- Flaskehalslisten er alene udarbejdet ud fra den aktuelle mangelsituation, og ikke ud fra hvor der aktuelt er eller forventes mangel på arbejdskraft. Det var proceduren ved udarbejdelse af den foreløbige flaskehalsliste for 2009, hvor information om den forventede mangel blev hentet i de beskæftigelses- og ledighedsprognoser, som beskæftigelsesregionen udarbejder samtidig med udarbejdelsen af arbejdsmarkedsbalancen.

Bruttolisten over stillingsbetegnelser, der ”kandiderer” til flaskehalslisten udgøres fortsat af de stillingsbetegnelser, der i Arbejdsmarkedsbalancen opnår betegnelsen ”mangel” eller ”tværgående og strukturel mangel”.

I vedlagte skema ”Udkast til flaskehalsliste 2009 for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland” er udkast til flaskehalslisten opstillet og i vedlagte notat ”Kriterier for udarbejdelse af 2009” er redegjort for de ændringer, der er sket siden udarbejdelse af den sidste fortegnelse og de procedurer, der er fulgt i udarbejdelsen af fortegnelsen.

I nedenstående oversigt er oplistet stillingsbetegnelser, der optræder på flaskehalslisten for 2008 og den foreløbige flaskehalsliste for 2009, men ikke på indstillingslisten for 2009.

Fagbetegnelser, der fragår gældende flaskehalslister

Fagbetegnelser, der er på flaskehalslisten for 2008, men ikke er på indstillingslisten til rådsmødet den 12. december 2008	Fagbetegnelser, der er på foreløbig flaskehalsliste for 2009, men ikke er på indstillingslisten til rådsmødet den 12. december 2008
Akademisk arbejde	
civilingeniør	it-ingeniør
elektronikingeniør	Miljøingeniør
energi-ingeniør	Jurist
klinisk ingeniør	Erhvervsanalytiker
it-ingeniør	
konstruktionsingeniør	
medicoingenør	
stærkstrømsingeniør	
udviklingsingeniør	
vvs-ingeniør	

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Fagbetegnelser, der er på flaskehalslisten for 2008, men ikke er på indstillingslisten til rådsmødet den 12. december 2008	Fagbetegnelser, der er på foreløbig flaskehalsliste for 2009, men ikke er på indstillingslisten til rådsmødet den 12. december 2008
Bygge og anlæg	
anlægsstruktør	bygningkonstruktør
brolægger	skibstømrer
kloakmester	tømrer
stilladsmontør	gulvlægger
bygningselektriker	isolatør
glarmester	glarmester
tømrer	specialarbejder, byggeri
bygningstømrer	
bygningssnedker	
blikkenslager	
bygningkonstruktør	
Hotel, restauration, køkken og kantine	
køkkenleder	bartender
smørrebrødsassistent	
It og teleteknik	
datalog	webdesigner
edb-tekniker	it-tekniker
it-supporter	kabelmontør
Jern, metal og auto	
traktormekaniker	svejser
karosserismed	plade- og konstruktionssmed
autopladesmad	værktøjsmager
kølemontør	lastvogsmekaniker
	servicetekniker / jern og metal
	industritekniker
	CNC-operatør
Kontor, administration, regnskab og finans	
realkreditmedarbejder	forsikringsfunktionær
regnskabsmedarbejder	inkassomedarbejder
revisormedhjælper	receptionist, kontor
forsikringsfunktionær	
shippingassistent	
speditør	
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	
anlægsgartner	anlægsgartner
Ledelse	
	produktionschef
	regnskabschef
Design, formgivning og grafisk arbejde	
teknisk designer/teknisk tegner	
Nærings- og nydelsesmiddel	
butiksslagter	butik- og detailslagter
slagtermester	slagter
detailslagter	
slagter	
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	
socialformidler	støttepædagog
Rengøring, ejendomsservice og renovation	
ejendomsadministrator	
Salg, indkøb og markedsføring	
salgsassistent	isenkræmmer
ekspedient	marketingskoordinator
handelsmedhjælper	produktspecialist
butiksleder	indkøber

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Fagbetegnelser, der er på flaskehalslisten for 2008, men ikke er på indstillingslisten til rådsmødet den 12. december 2008	Fagbetegnelser, der er på foreløbig flaskehalsliste for 2009, men ikke er på indstillingslisten til rådsmødet den 12. december 2008
butiksbestyrelser	
Sundhed, omsorg og personlig pleje	
histolaborant	Ergoterapeut
hospitalslaborant	omsorgsmedhjælper
klinisk kemisk laborant	
plejehjemsassistent	
jordemoder	
radiograf	
Transport, post, lager og maskinførerarbejde	
lastbilchauffør	logistikmedarbejder, lager
renovationschauffør	buschauffør, rutebus
tankvognschauffør	buschauffør, turistbus
eksportchauffør	chauffør, flytning
flyttechauffør	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
buschauffør	chauffør, renovation
turistbuschauffør	chauffør, tankvogn
entreprenørmaskinfører	flyttearbejder
gravemaskinfører	
asfaltmaskinfører	
dozerfører	
fejmaskinfører	
graderfører	
gummigedsfører	
rambukfører	
rendegraverfører	
scraberfører	
tromlefører	
postbud	
Undervisning og vejledning	
faglærer (erhvervsskoler)	

Indstilling

Beskæftigelsesrådet tilslutter sig beskæftigelsesregionens indstilling vedr. hvilke fagområder, der prioriteres i forhold til den regionale flaskehalsliste for 2009.

Bilag:

- Udkast til flaskehalsliste 2009 for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- ”Kriterier for udarbejdelse af flaskehalsliste 2009” af 28/11-08

Beslutning

Rådet godkendte Flaskehalsliste for 2008, med følgende bemærkninger:

- Regionen ser nærmere på de to stillingsbetegnelser jurist og radiograf, med henblik på at vurdere om de bør indgå på listen. Sagen forelægges rådet på

førstkommende ordinære rådsmøde.

- Formandskabet tager kriterierne for udarbejdelse af flaskehalsliste op på et kommende møde, bl.a. med fokus på kriteriet om, at stillingsbetegnelser ikke tages på, hvis den opregnede mangel er under 30.

7. Beskæftigelsespolitisk konference den 24. april – foreløbigt program

I lighed med tidligere år afholder Beskæftigelsesregionen og Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsespolitisk konference. Konferencen afholdes den 24. april i Falconer Centret

På konferencen drøftes de fremadrettede beskæftigelsespolitiske sigtelinjer og udfordringer..

Konferencen planlægges med udgangspunkt i erfaringerne med konferencen i 2007 og 2008 i Falkoner Centret. Der forventes således et deltagerantal på ca. 400.

Foreløbigt program for konferencen har været drøftet i formandskabet.

På baggrund af dette arbejdes der ud fra følgende program

- 9.00. Ankomst og morgenmad**
- 9.30 Velkomst ved Beskæftigelsesrådets formand Peter Kay Mortensen**
- 9.40 Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen,**
v/ Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
- 10.25 De beskæftigelsespolitiske udfordringer ift den aktuelle konjunktursituation.**
v/ professor, Ph.d. Jan Rose Skaksen, Copenhagen Business School
- 11.10 Pause**
- 11.30 Arbejdskraftreserven og ungeindsatsen – hvad gør vi?**
v/ 2 jobcenterchefer
- 12.15 Perspektiver for Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2010**
v/ regionsdirektør Jan Hendeliowitz.
- 13.00 Opsamling på dagen**

v/ Beskæftigelsesrådets formand Peter Kay Mortensen

13.15 Let anretning

Efter hvert oplæg er der mulighed for spørgsmål og kommentarer fra salen. Beskæftigelsesregionen engagerer en konferencier til at styre programmet og drøftelserne i mellem de enkelte oplæg.

Indstilling:

Til drøftelse.

Bilag:

- Ingen bilag.

Beslutning

Rådet tilsluttede sig det foreløbige program for konferencen den 24. april 2009.

8. Udviklingen på arbejdsmarkedet

8.1 Overblik over arbejdsmarkedet, november 2008.

Den aktuelle ledighedssituation

Fortsat lav ledighed

I oktober 2008 er der 22.200 ledige i Østdanmark, 8.000 færre end i oktober 2007, svarende til et fald på 26,4 procent. Det dækker over et fald på 27,4 procent blandt dagpengemodtagere og 23,8 procent blandt dagpengemodtagere.

Ledighedsprocenten for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er fortsat lav, 1,8 procent, men er steget den seneste måned i Østdanmark. I hele landet er ledighedsprocenten på 1,6 procent i oktober 2008.

Voldsomt stigende ledighed i byggefagene

Alle a-kassegrupper, bortset fra byggefagene, har oplevet fald i størrelsesordenen 25 til 50 procent. I byggefagene er ledigheden mere end fordoblet (+123 procent). Blandt TIBs medlemmer er ledigheden steget med hele 156 procent men også Byggefagenes a-kasse (+ 97 procent) og El-faget (+ 53 procent) oplevede markante stigninger i ledighed.

Med en ledighedsprocent i byggefagene på 2,7 er det kun 3-F

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

og NNF der har en højere ledighed. Byggefagene har ikke længere den laveste ledighed. A-kassegruppen Funktionærer og tjenestemænd har den laveste ledighed, men også FOA har fortsat en meget lav ledighed.

Langsomt fald blandt unge

Ledigheden falder fortsat forholdsvis langsomt blandt de 16-24 årige (-2,7 procent). De unge har dog fortsat det laveste ledighedsniveau på 1,5 pct.

- stigning blandt unge mænd

Særlig iøjnefaldende er det, at ledigheden er steget med næsten 20 procent blandt 16-24 årige mænd, mens den er faldet med 20 procent blandt kvinder i samme aldersgruppe.

Ledighedsfaldet har fra oktober 2007 til oktober 2008 været størst blandt de 50-64 årige (35 - 40 procent).

Lavest ledighed blandt kvinder

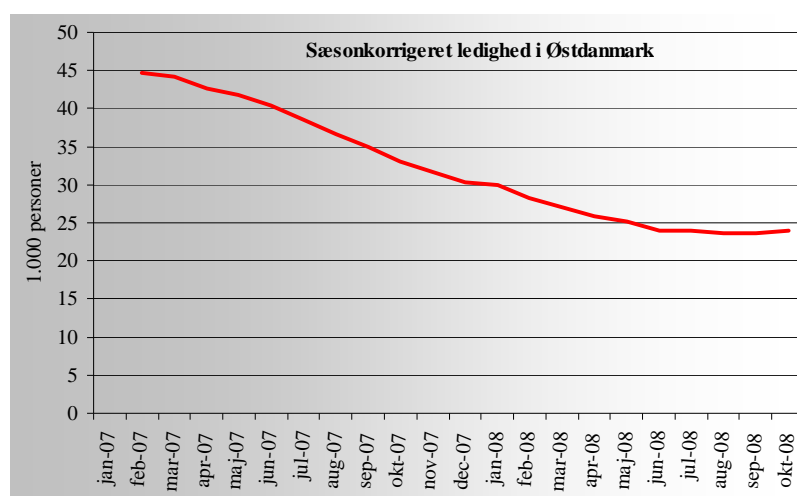
Mænds ledighed er faldet markant langsommere (-16 procent) end kvinders (-35 procent) både i alt og for de forskellige aldersgrupper.

Kvinder har nu en ledighedsprocent på 1,7 procent mod mænds på 1,8 procent.

Ledighedskurven knækker nu

Fra september til oktober 2008 steg ledigheden med 700 personer, hvilket svarer til en stigning på 3 procent. Som det fremgår af nedenstående figur, afspejler dette fald ikke bare sæsonudsving.

Stigende ledighed, når der korrigeres for sæson udsving.



Som det fremgår, er ledigheden – sæsonkorrigeret - faldet støt

i de seneste år, indtil midten af 2008, hvorefter de månedlige ledighedsfald har været meget beskedne.

Det tyder på, at det knæk på ledighedskurven, der kan iagttages fra september til oktober 2008 har været undervejs et stykke tid, og derfor indikerer en mere varig ændring i udviklingen.

Tegn på fallende beskæftigelse

Den lavkonjunktur som mange – herunder Finansministeriet, Det økonomiske råd, DA og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd - gennem længere tid har forudsagt, afspejler sig først nu i nogle af beskæftigelsesopgørelserne.

DA's beskæftigelsesindikator, der bygger på indberetninger om beskæftigelsen fra medlemsvirksomhederne peger i 3. kvartal 2008 for første gang i flere år på et markant fald i beskæftigelsen med et fald på 1,9 procent i forhold til året før, på landsplan.

- størst fald i Østdanmark

I både Region Sjælland (-3,0 procent) og Region Hovedstaden (-2,4 procent) faldt beskæftigelsen mere end på landsplan.

Rammes nydanskere først ??

Nydanskere - først og fremmest fra ikke-vestlige lande - har gennemgående en højere ledighed og en lavere beskæftigelsesgrad end etnisk danske.

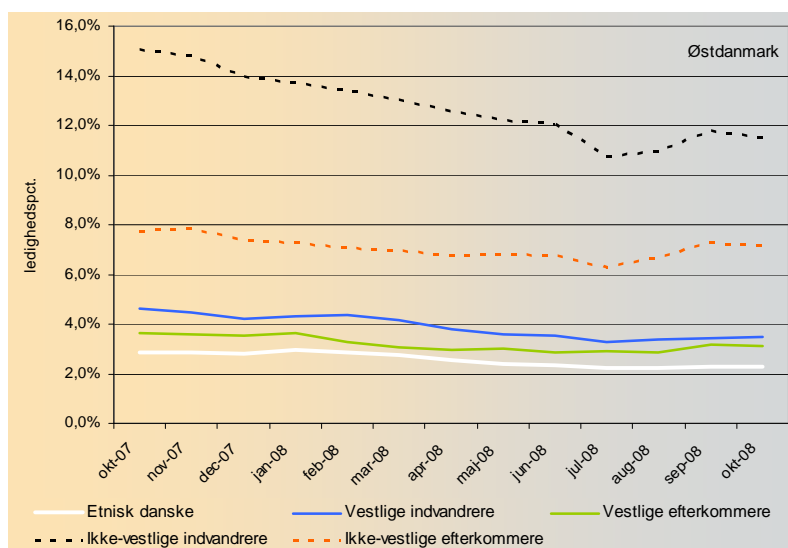
De har fået bedre fat på arbejdsmarkedet i slutningen af højkonjunktoren. For at vurdere om nydanske – specielt de fra ikke-vestlige lande – er de første der rammes, når en lavkonjunktur sætter ind, overvåges den etniske ledighed særligt indgående i beskæftigelsesregionen.

16-64 årige modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontant- eller starthjælp for 3 etniske grupper

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

*Tegn på kon-
junkturfølsom-
hed*



Blandt ikke-vestlige nydanskere standsede et forudgående forholdsvist kraftigt ledighedsfald i juli måned 2008. I 2 af de seneste 3 måneder er ledighedsniveauet steget mens det faldt lidt fra september til oktober.

Der er således tegn på, at ledigheden blandt ikke-vestlige nydanske er stigende. De kommende måneder må vise om gruppen fortsat vil opleve en forholdsvist negativ ledighedsudvikling.

Indstilling

Til drøftelse

Bilag

- ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

8. Udviklingen på arbejdsmarkedet

8.2. Varslingsager

Oversigt over varslingsager modtaget i 4. kvartal 2008

Der er sket en markant stigning i varslinger fra årets første 3 kvartaler til og med november 4. kvartal 2008.

Varslingsager 1. kvartal 2007 til 4. kvartal 2008 (til og med november)

Varslingsagerne fordeler sig således:

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Antal varslinger 2007	12	8	16	14
Antal varslinger 2008	24	23	15	63
Antal varslede 2007	436	1194	724	600
Antal varslede 2008	1.758	928	1.046	3.026
Antal afskedigede 07	357	989	524	590
Antal afskedigede 08	225	560	262*	1.224*

*) Antallet afskedigelser er ikke endeligt, da et antal af sagerne ikke er afsluttede

Fra januar til og med november 2008 har Beskæftigelsesregionen modtaget 125 varslingsager.

De brancher der har været mest udsatte for varslingsager (især i 4. kvartal) er: Produktion & Fremstilling (27) Handel (9) Forretningsservice (7) Pengeinstitut (7) Bygge & Anlæg (4) Hotel & Restauration (4) Distribution (4) Undervisning (4) Transport (3) Ingeniørvirksomhed (3) Forskning (3) og Medicinalindustri (3)

Indstilling

Til orientering

Bilag

- ingen

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at Beskæftigelsesregionen skal være opmærksom på, om jobcentrene er bevidste om mulighederne med Varslingspuljen.

9. De beskæftigelsesmæssige konsekvenser af Femern Bælt-forbindelsen

Beskæftigelsesregionen har i oktober 2008 fået foretaget to undersøgelser om de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af en kommende Femern Bælt-forbindelse: COWIs rapport "*Beskæftigelsesmæssige konsekvenser af Femern Bælt-forbindelsen*", og Rambølls virksomhedssurvey "*Virksomhedernes forventninger til arbejdskraftbehovet ifm. Femern Bælt-forbindelsen*".

Hovedkonklusioner fra undersøgelserne

I COWIs rapport er hovedkonklusionerne:

- Etableringen af den faste forbindelse over Femern Bælt forventes at skabe en øget beskæftigelse på mellem 2.200 og 5.100 mandår¹ i Danmark, afhængig af hvilken konstruktionsløsning der vælges, og hvor meget af produktionen der placeres i Danmark. Broløsningen forventes at skabe en større øget beskæftigelse end en tunnelloøsning
- Det svarer til et gennemsnitligt antal arbejdspladser på mellem 315 og 730, men vurderingerne for det gennemsnitlige antal arbejdspladser på dansk side varierer gennem årene i anlægsperioden
- Brobyggeriet forventes ikke at skabe rekrutteringsproblemer i sig selv, men til gengæld forventes det, at den generelle mangelsituation på arbejdsmarkedet i Østdanmark forstærkes, især i anlægsperioden
- Det er stadigvæk usikkert hvor stort det beskæftigelsesmæssige behov for anlæggelse/udvidelse af jernbanenet, broer og motorveje i regionen bliver, da løsningsforslag ikke er blevet endeligt besluttet

I Rambølls virksomhedssurvey er hovedkonklusionerne:

- Kun ganske få virksomheder i Østdanmark har overvejet konsekvenserne af den kommende etablering, og dem der har, ser for det meste muligheder og ikke udfordringer
- Jo tættere geografisk man kommer på forbindelsen jo flere har forholdt sig til, hvad den betyder for virksomheden, og jo mere positivt ser man på muligheden for nye ordrer og flere nye arbejdspladser
- Virksomhederne forventer ikke at miste arbejdskraft til anlægsarbejdet, og forventer en øget beskæftigelse som konsekvens af anlægsarbejdet på i alt små 1.400 personer (godt 900 under selve anlægsarbejdet og ca. 450 efter brobyggeriet er færdigt)
- Det er specielt *Bygge & anlæg*, *Rengøring* samt *Jern & Metal* der forventer øget beskæftigelse mens byggeriet er i gang, og *Rengøring*, *Bygge &*

¹ Mandår skal forstås som antal arbejdspladser ganget med det antal år de eksisterer. Dvs. hvis en jord & betonarbejder er beskæftiget på brobyggeriet i 2014 og 2015 vil det svare til 2 mandår, men det vil reelt kun tælle som én arbejdsplads

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Anlæg samt *Transport* forventer øget beskæftigelse efter brobyggeriet er færdigt

Femern Bælt-seminar d. 22. oktober 2008 og det videre arbejde

Rapporterne blev offentliggjort på et seminar d. 22. oktober 2008, afholdt af Beskæftigelsesrådet/Beskæftigelsesregionen i samarbejde med Dansk Byggeri, DI, Tekniq, Dansk Metal, BAT-kartellet og Femern Bælt A/S.

Der var på seminaret tilslutning til, at Beskæftigelsesregionen, i samarbejde med ovennævnte aktører, fortsætter arbejdsmarkedsovervågning i forbindelse med den faste forbindelse. Det er desuden hensigten, at overvågningsarbejdet udvides med de øvrige større infrastrukturprojekter i regionen (den nye MetroCity-ring, udbygning af motorveje og jernbanenet, samt opførelsen af et nyt statsfængsel på Falster). Disse projekter falder tidsmæssigt samtidigt, og vil uundgåeligt skabe et pres på arbejdskraftbehovet – både i forbindelse med selve anlægsarbejderne, men også for arbejdsmarkedet generelt.

Forskellige bud på det samlede arbejdskraftbehov

Efter offentliggørelsen af Beskæftigelsesregionens rapporter vedr. de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af en Femern Bælt-forbindelse, er der stillet spørgsmålstejn ved vurderingerne af det forventede arbejdskraftbehov. Bl.a. præsenterer en rapport fra Transportministeriet fra 2004 et højere tal for arbejdskraftbehovet.

Beskæftigelsesregionen har, sammen med COWI, set på disse beskæftigelsesvurderinger, og kan konstatere, at der er tale om 10 år gamle beregninger samt at forskellene i vurderingerne skyldes at:

1. COWIs 2008-rapport har i langt højere grad end tidligere søgt at vurdere effekterne for beskæftigelsen på dansk område
2. COWIs 2008-rapport har ikke har medregnet den såkaldte afledte beskæftigelse som følge af øget forbrug skabt af den øgede indkomst som følge af byggeriet. Disse effekter indgik i 1999-tallene
3. Der er en lille forskel i anlægsperiodens længde for en broløsning
4. Den teknologiske udvikling, der har fundet sted – en periode hvor den internationale arbejdsdeling (globalisering) er blevet skærpet. Der er således sket en betydelig udvikling i de anlægstekniske metoder ikke mindst mht. muligheden for at anvende udenlandske underleverancer på store dele af de komponenter, som indgår i anlægsarbejdet

Indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag

- *Beskæftigelsesmæssige konsekvenser af Femern Bælt-forbindelsen - sammenstilling af beregninger* – af 2. december 2008:

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at rådet er enig i behovet for at Beskæftigelsesregionen overvåger arbejdsmarkedet, herunder arbejdskraftbehovet, i forbindelse med de større infrastruktur-projekter.

10. Specialfunktionen for ligestilling – sigtelinjer og indsatsområder for 2009

Beskæftigelsesregion Nordjylland har den 2. oktober 2008 – med svarfrist 21. november 2008 - fremsendt høringsskrivelse vedrørende indsatsområder og prioriteringer for specialfunktionens aktivitetsplan for 2009 til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har fremsendt regionens bemærkninger til Specialfunktionen for Ligestilling med forbehold for Beskæftigelsesrådets endelige godkendelse.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands bemærkninger til indsatsområder i 2009

Det er specialfunktionens overordnede målsætning gennem en ligestillingsfremmende indsats at bidrage til at øge udbuddet af arbejdskraft samt understøtte de indsatsområder og mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2009.

Beskæftigelsesregion Nordjylland har opstillet 4 indsatsområder for aktivitetsplan 2009. Beskæftigelsesregion Nordjylland har med en enkelt ændring valgt at videreføre indsatsområderne for 2008 til aktivitetsplanen for 2009.

Indsatsområde 1

Sikre private og offentlige virksomheder et rekrutteringsgrundlag med en balanceret kønsfordeling på områder med mangel på arbejdskraft

Beskæftigelsesregionen er enig i, at et kønsopdelt arbejdsmarked er med til at begrænse udbuddet af arbejdskraft. Regionen finder det hensigtsmæssigt i forhold til indsatsområde 1, at specialfunktionen i 2009 vil skifte fokus fra information og rådgivning til i højere grad at have fokus på etablering af konkrete aktiviteter og projekter, der kan understøtte arbejdet med indsatsområde 1.

Indsatsområde 2

Understøtte vejledningen i jobcentrene med fokus på at nedbryde kønsmæssige barrierer i uddannelses- og jobvalg

Der er en tæt sammenhæng mellem indsatsområde 1 og 2. I en helhedsorienteret indsats for at sikre et rekrutteringsgrundlag med en balanceret kønsfordeling er

det naturligt at inddrage vejledningen i jobcentrene i forhold til valg af job og uddannelse.

Indsatsområde 3

Øge kvinders erhvervsfrekvens og nedbringe kvinders andel af personer på overførselsindkomster

Beskæftigelsesregionen anbefaler, at specialfunktionen har særligt fokus på aktiviteter i forhold til kvinder i lange sygedagpengeforløb. Kvinder på sygedagpenge er den største gruppe blandt kvinder på overførselsindkomst. Samtidig øger længerevarende sygefravær risikoen for at blive udstødt fra arbejdsmarkedet. Nedbringelse af det langvarige sygefravær er desuden ministermål i 2009.

I Østdanmark er antallet af unge mænd under 30 år på kontanthjælp steget med 4,3% fra august 2007 til august 2008, mens antallet af unge kvinder på kontanthjælp er faldet med 4,0% i samme periode. For de unge dagpengemodtagere har udviklingen for de unge mænd ligeledes været mindre positiv end for de unge kvinder.² Beskæftigelsesregionen anbefaler derfor, at der også sættes fokus på udsatte grupper af mænd.

Indsatsområde 4

Medvirke til at opbygge mainstreamingskompetence i jobcentrene og hos andre beskæftigelsespolitiske aktører.

Specialfunktionen anbefales så vidt muligt at brede sin indsats på området ud til også at omfatte de aktører, jobcentrene samarbejder med i beskæftigelsesindsatsen, herunder Anden aktør, A-kasser og uddannelsesinstitutioner.

Indstilling:

Det indstilles, at Beskæftigelsesrådet tilslutter sig regionen bemærkninger til indsatsområderne i Specialfunktionen for Ligestillings aktivitetsplan for 2009.

Bilag:

- Høring af 2. oktober 2008 fra Beskæftigelsesregion Nordjylland om indsatsområder i Specialfunktionen for Ligestilling aktivitetsplan for 2009.
- Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands høringssvar af 21. november 2008

Beslutning

Rådet tilsluttede sig Beskæftigelsesregionens høringssvar af 21. november 2008.

² Jobindsats.dk

11. Arbejdstilladelser

Udvalget har for arbejdstilladelser i perioden 1. januar 2008 til 30. november 2008 behandlet 960 sager. Sagerne fordeler sig således:

	Antal	Afslag
Østtalen	622	271 (43%)
3-lande	338	126 (37%)
I alt	960	397 (41%)

Afslag

Det typiske afslag gives, fordi den tilbudte løn ikke svarer til den løn, som er sædvanlig inden for den konkrete branche. Afslag på ansøgning om arbejdstilladelse til borgere fra 3-lande gives desuden i tilfælde, hvor virksomheden ikke har forsøgt at besætte stillingen med ledig herboende arbejdskraft eller med arbejdskraft fra den øvrige EU.

Arbejdstilladelser vedrørende de nye EU-lande

Antal igangværende arbejdstilladelser er faldet jævnt siden august 2007. Hvor faldet af igangværende arbejdstilladelser tidligere har skyldes, at antal igangværende arbejdstilladelser inden for byggeriet og transport er faldet, er der nu tale om et generelt fald.

Af de 622 ansøgninger om arbejdstilladelser til borgere fra de nye EU-lande, som udvalget har behandlet i år, var 50 % fra Polen, 20 % af ansøgningerne var inden for byggeri og håndværk og 21 % var inden for hotel og restaurant. De øvrige ansøgninger fordeler sig over et bredt udsnit af stillingsbetegnelser.

Arbejdstilladelser vedrørende 3. lande

Der udarbejdes ingen officiel statistik, der viser antal arbejdstilladelser til borgere fra 3. lande fordelt på beskæftigelsesregionerne. De følgende oplysninger er derfor udarbejdet på baggrund af regionens egne tal, som dækker perioden januar til november 2008.

De 368 ansøgninger om arbejdstilladelse til borgere fra 3. lande, fordeler sig over ca. 25 forskellige stillingsbetegnelser. Typiske ansøgninger om arbejdstilladelse er inden for hotel og restaurant herunder særligt kokke samt inden for land-bruget. Området massage/wellness har været i tilbagegang. Den typiske ansøger kommer fra Ukraine, Kina og Thailand.

Figur 1 viser tilgangen af høringer vedrørende arbejdstilladelser til 3. lande fordelt på måneder. Regionen har modtaget 368 høringsanmodninger fra Udlændin-

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

geservice i forhold til arbejdstilladelses ansøgninger fra 3. landsborgere. Der findes ikke nogen officiel statistik på området, så derfor er det ikke muligt på samme måde som med øst-aftalen, at udarbejde en mere generel sammenligning. I og med at tilgangen af sager går lidt op og ned er det på nuværende tidspunkt ikke tydeligt om der er tale om et tilsvarende fald som for arbejdstilladelser i forbindelse med øst-aftalen.

Figur 1. Tilgang af høringer vedr. arbejdstilladelser til 3. lande

jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sept	okt	nov	ialt
21	38	68	34	10	39	33	46	15	40	24	368

Figur 2. Udfald af afgjorte sager

Afslag	126
Godkendelser	182

Indstilling

Til orientering

Bilag

- Notat vedrørende status på arbejdstilladelser for nye EU-lande af 3. december 2008

Beslutning

Orienteringen om arbejdstilladelser blev taget til efterretning.

Arbejdsgiversiden i rådet orienterede om, at Erling Malmqvist indtræder i rådets udvalg vedr. arbejdstilladelser.

12. Beskæftigelsesankenævn – status

Beskæftigelsesregionen er fast medlem af Beskæftigelsesankenævnet.

Beskæftigelsesankenævnene som sekretariatsbetjenes af Statsforvaltningerne behandler klagesager fra borgerne over afgørelser, som kommunen og staten i et jobcenter træffer efter sociallovgivningen og beskæftigelseslovgivningen. Det kan for eksempel være tilbud om virksomhedspraktik, ophør af sygedagpenge, afslag på revalidering, fleksjob eller førtidspension mv. Borgeren sender sin klage til Jobcenteret som genvurderer sagen og, hvis afgørelsen fastholdes, derefter videresender klagen til Beskæftigelsesankenævnet (BAN).

Beskæftigelsesregionen har i perioden fra uge 41-48 foretaget en registrering af sager, der er afgjort i de 2 nævn i Beskæftigelsesregionen.

Størstedelen af de klagesager der er afgjort i perioden i BAN Hovedstaden vedrører førtidspension og sygedagpenge. For BAN Sjælland er de fleste sygedagpengesager. Omfanget af klagesager på det statslige område er forsvindende lille.

Af alle sager der er afgjort i perioden har BAN Hovedstaden ændret 24 %. Det tilsvarende tal for Sjælland er 31 %. For førtidspensionssager er ændret 15 % af sagerne i BAN Hovedstaden og 17 % i BAN Sjælland. Der er dog tale om et lille data grundlag for BAN Sjælland.

Indstilling

Til orientering

Bilag

- Status for Beskæftigelsesankenævn af 3. december 2008

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at Beskæftigelsesregionen undersøger, om en kommunefordelt oversigt kan forelægges rådet, med henblik på at se hvilke kommuner, der får deres sager hjemvist eller omstødt.

13. Sygefraværsindsatsen

13.1 Trepartsaftale om sygefraværsindsatsen

Der er den 5. november 2008 indgået forlig i Folketinget om sygefravær. Partierne bag forliget (V, K, DF, RV, LA) har godkendt den trepartsaftale om nedbringelse af sygefraværet, som regeringen indgik med arbejdsmarkedets parter den 29. september. Aftalen indgår som en del af finansloven for 2009.

Trepartsaftalen indeholder 39 nye initiativer, der skal styrke indsatsen mod sygefravær.

I aftalen indgår en styrket indsats på en række områder for at nedbringe sygefraværet. Beskæftigelsesregionen vil få en aktiv rolle i forhold til de elementer, der vedrører beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Det gælder bl.a. følgende områder:

- Regionen vil understøtte metodeudviklingsprojekter i jobcentrene på sygefraværsområdet i form af hjælp til koordinering og evaluering af projekter.
- Regionen kan blive inddraget i kampagner til at nedbringe sygefraværet.
- Beskæftigelsesregionen vil bidrage med viden til jobcentrene om indsats og resultater på sygefraværsområdet.
- Opfølgning og dialog om jobcentrenes resultater på sygefraværsområdet.

Nedenfor beskrives under aftalens 4 hovedpunkter de mest centrale af de 39 forslag.

Sygefravær skal forebygges

- Kampagner og vejledningsmateriale om sygefravær rettet mod virksomhederne.
- Mulighed for at virksomhederne kan bruge Danmarks Statistiks sygefraværsstatistik på brancheniveau til sammenligning af eget sygefravær
- Helpdesk i arbejdstilsynet om sygefravær
- Analyser der kan bidrage med viden om sygefraværet for flg. grupper:
 - Flygtning og indvandrere
 - Forsikrede ledige
 - Gravide

Den tidlige indsats skal fremmes

- Arbejdsgiverne skal senest i fjerde sygeuge holde samtale med medarbejdere, der er sygemeldt. Samtalen skal handle om, hvordan den syge kan fortsætte sit arbejde, og hvad virksomheden kan gøre for at bakke op.

- En sygemeldt medarbejder kan ved sygdom ud over 8 uger anmode arbejdsgiveren om, at der udarbejdes en fastholdelsesplan.
- A-kasserne skal senest i fjerde sygeuge holde en personlig sygesamtale med den sygemeldte forsikrede ledige. Den sygemeldte har pligt til at deltage i samtalen. Samtalen skal handle om, hvordan og hvornår den sygemeldte igen kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Resultaterne af samtalen videregives til kommunen

Fokus på at syge skal være aktive under sygdom

- Jobcentret vurderer ved første samtale (inden 8 uger) mulighederne for delvis raskmelding.
- Jobcentrene kan for at fastholde sygemeldte på arbejdsmarkedet eller for at bringe den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet give flg. tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:
 - Vejledning og opkvalificering
 - Virksomhedspraktik
 - Løntilskud

Undlader den sygemeldte uden rimelig grund at deltage i kommunens opfølgning – herunder at deltage i aktive tilbud – bortfalder retten til sygedagpenge, så længe den sygemeldte undlader at medvirke.

- Statens refusion for kommunens udgift til sygedagpenge hæves fra 50 til 65 procent, hvis den sygemeldte er delvis raskmeldt eller deltager i aktivt tilbud minimum 10 timer om ugen. Refusionen sænkes til 35 procent, hvis den sygemeldte ikke er i et aktivt tilbud eller er delvist raskmeldt i minimum 10 timer om ugen.
- Ved sygemelding af en ledig, som har fået udarbejdet en jobplan, sender staten i jobcenteret jobplanen til kommunen i jobcenteret til brug for opfølgningen i sygedagpengesagen.

Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen

- Den nuværende lægeerklæring ”Lægeerklæring om uarbejdsdygtighed” erstattes af en såkaldt mulighedserklæring. Den nye mulighedserklæring er baseret på dialog mellem arbejdsgiveren og den sygemeldte medarbejder om, hvordan den enkelte fortsat kan deltage på arbejdsmarkedet.
- Beskæftigelsesministeriet udarbejder en guide til jobcentrene og de praktiserende læger om hvordan samarbejdet kan forbedres.

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- Ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

13. Sygefraværsindsatsen

13.2. Aktive – hurtigere tilbage

Som led i regeringens aftale på sygefraværsområdet iværksættes et landsdækkende forsøg ”*Aktive – hurtigere tilbage*”, som omfatter nytilkomne sygedagpengemodtagere og fleksjobvisiterede.

Projektets formål og målgruppe

Hovedformålet med projektet er at afprøve om en tidlig og intensiv indsats får sygemeldte og fleksjobvisiterede hurtigere i job.

De sygemeldte og fleksjobvisiterede udvælges tilfældigt i en deltager- og en kontrolgruppe. Personer født i ulige år indgår i deltagergruppen, mens personer født i lige år indgår i kontrolgruppen. Deltagergruppen følger indsatsen i projektet, mens kontrolgruppen følger jobcentrets ”normale” indsats.

Projektets indhold

Projektet forventes at starte primo januar 2009. Den enkelte deltager følger forløbet i 4 måneder.

Projektet indeholder følgende elementer:

- En ugentlig individuel eller kollektiv kontaktsamtale i alle 4 måneder. (Første samtale afholdes senest en uge efter den lovpligtige 8 ugers samtale)
- Senest 4 uger efter første kontaktsamtale – dvs. efter senest 13 ugers sygemelding/fleksjobvisitation – skal personen deltage i et aktivt tilbud i min. 10 timer om ugen. De aktive tilbud kan være:
 - Delvis raskmelding
 - Vejledning/opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

- Forebyggende og afklarende tilbud som f.eks. fysisk træning, kostvejledning, psykologhjælp, depressionsskole mv. Det er en del af forsøget, at disse tilbud kan gives som enkeltstående tilbud.

Deltagende jobcentre

På landsplan deltager 17 jobcentre i projektet, hvoraf 7 er fra Østdanmark: Bornholm, Brøndby, Gentofte, Greve, København, Ringsted og Vordingborg.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- Projektbeskrivelse: Aktive – hurtigere tilbage, Arbejdsmarkedsstyrelsens notat af 20. november 2008.

Beslutning

Taget til efterretning.

13. Sygefraværsindsatsen

13.3 Seminar med jobcentre i Østdanmark den 17. december

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland afholder d. 17. december 2008 seminar om ”Sygefravær – den fremtidige indsats”.

Seminaret er rettet mod forvaltningsledelse, statslige og kommunale jobcenterchefer samt nøglepersoner i sygedagpengeindsatsen i jobcentrene. Derudover er følgende a-kasser indbudt: FTF-A, 3F, FOA, HK og Kristelig a-kasse.

På seminaret præsenteres resultaterne af den vidensopsamling om sygefravær, Beskæftigelsesregionen har foretaget i efteråret 2008.

På baggrund af forlig om sygefraværsindsatsen fra d. 5. november, opridses på seminaret perspektiverne for den fremtidige indsats for at nedbringe sygefraværet.

Herudover vil en virksomhedsrepræsentant belyse samarbejdet mellem arbejdsgivere og jobcentre om sygemeldte medarbejdere.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Beskæftigelsesregionen vil desuden præsentere overvejelser om den fremtidige indsats mod sygefravær og jobcentrene vil få lejlighed til at bidrage med input til Beskæftigelsesregionens handlingsplan til nedbringelse af sygefraværet i Øst-danmark.

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- Program for seminar.
- Beskæftigelsesregionens handlingsplan til nedbringelse af sygefraværet i Østdanmark – af 1/12-08.

Beslutning

Taget til efterretning.

14. Rådets møder med LBRerne i foråret 2009

I forlængelse af rådets beslutning på møde den 23. juni 2008, om at afvikle møder med de lokale beskæftigelsesråd gruppevis en gang om året, har formandskabet drøftet rammerne for tilrettelæggelsen af møderne.

Det regionale Beskæftigelsesråds møder med de lokale beskæftigelsesråd afvikles i marts 2009 efter nedenstående plan:

Tirsdag, 3. marts 2009, kl. 14.00-16.00 – afholdes i Køgeområdet.
--

<u>LBR/Jobcentre:</u> Holbæk Odsherred, Kalundborg, Slagelse, Sorø, Ringsted, Næstved, Vordingborg, Guldborgssund, Lolland (10 jobcentre)

Torsdag, 12. marts 2009, kl. 14.00-16.00 – afholdes i Roskilde/Ringstedområdet.
--

<u>LBR/Jobcentre:</u> Roskilde, Lejre, Køge, Solrød, Faxe, Stevns, Greve (7 jobcentre)
--

Mandag, 16. marts 2009, kl. 14.00-16.00 – afholdes i Københavnsområdet.
--

<u>LBR/Jobcentre:</u> Vallensbæk, Høje Taastrup, Albertslund, Glostrup, Brøndby, Rødovre, Hvidovre (7 jobcentre)
--

Onsdag, 18. marts 2009, kl. 14.00-16.00 – afholdes i Nordsjællandsområdet.

<u>LBR/Jobcentre:</u> Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Gribskov, Hillerød, Helsingør, Hørsholm, Furesø, Rudersdal (11 jobcentre)

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Tirsdag, 31. marts 2009, kl. 14.00-16.00 – afholdes i Københavnsområdet.

LBR/Jobcentre: København, Frederiksberg, Tårnby, Ballerup, Herlev, Gladsaxe, Lyngby/Taarbæk, Gentofte, Bornholm (7 jobcentre)

Regionen vil tidligt i starten af 2009 skrive ud til de lokale beskæftigelsesråds sekretariater med forslag til program samt invitation til at melde eventuelle emner til drøftelse ind.

Der arbejdes ud fra følgende program:

14.00 - 14.15	Velkomst og indledning v/ rådets formand (<i>fokus i beskæftigelsesindsatsen, herunder rådets bemærkninger til en kommunalt forankret beskæftigelsesindsats</i>).
14.15 – 14.45	Centrale udfordringer på sygefraværsområdet v/Beskæftigelsesregionen.
14.45 - 15.00	Pause
15.00 - 15.50	Debat om 1) Sygefraværsområdet på baggrund af debatoplæg, 2) Eventuelle øvrige temaer efter ønske fra LBR
15.50- 16.00	Afslutning

For så vidt angår temaet om sygefraværsindsatsen udarbejdes som led i et udredningsarbejde på sygefraværsområdet (foretaget af Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland med bistand af Mploy), et debatoplæg om sygefravær, jf dagsordenens punkt 13.3.

Debatoplægget er rettet mod de lokale beskæftigelsesråd og kommunalbestyrelserne og skal udpege hovedudfordringerne samt skabe fokus på og debat om sygefraværsindsatsen blandt de lokale beslutningstagere. Debatoplægget skal desuden sætte fokus på konkrete lokale handlemuligheder.

Deltagerkreds i møderne vil være:

- Medlemmer af de lokale beskæftigelsesråd, herunder jobcentrets ledelse
- Formandskabet for Det regionale Beskæftigelsesråd
- 3-4 yderligere medlemmer af Det regionale Beskæftigelsesråd

- Beskæftigelsesregionens ledelse samt 2-3 medarbejdere.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- Ingen bilag

Beslutning

Taget til efterretning.

15. Redegørelse for den specialiserede revalideringsindsats

Den specialiserede revalideringsindsats

Frem til d. 1. januar 2007 blev en del af revalideringsindsatsen varetaget af amtskommunerne. Det drejede sig om en del af indsatsen rettet mod en særlig gruppe af borgere, som kommunerne ikke havde den fornødne ekspertise eller ressourcer til selv at revalidere.

Pr. 1. januar 2007 overgik den specialiserede revalideringsindsats til kommunerne.

Beskæftigelsesregionen skal hvert år til og med 2009 vurdere, om der fremadrettet er de nødvendige tilbud til revaliderende. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har derfor sendt en høring ud til kommunerne i Østdanmark herom.

Sammenfatning på de indkomne høringssvar

Den specialiserede revalideringsindsats i 2009

Kommunerne har i deres skøn for 2009 i høj grad taget udgangspunkt i forbruget i de foregående år. Det betyder, at der i de fleste kommuner forventes en jævn udvikling i niveauet for den specialiserede revalideringsindsats.

12 kommuner forventer et uændret behov fra 2008 til 2009. 5 kommuner regner med, at behovet bliver større, mens 27 kommuner påregner et reduceret behov i 2009

Der er således en klar nedadgående tendens i kommunernes forventning til omfanget af den specialiserede revalidering. Denne tendens følger udviklingen i den generelle revalidering. I perioden januar-juni 2007 blev der revalideret 7594 per-

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

soner i Østdanmark. I samme periode i 2008 blev der revalideret 6518 personer. Et fald på 14,2%.³

Udækkede behov

Beskæftigelsesregionen har i høringen spurgt til om kommunerne forventer at mangle tilbud i 2009. Kun Fredensborg forventer uopfyldte behov i forhold til især unge med psykosociale problemer. Kommunen efterspørger fleksible afklaringsforløb til målgruppen. Fredensborg mener ikke selv at have volumen eller økonomi til at etablere afklaringsforløbene.

Beskæftigelsesregionen vurderer imidlertid på baggrund af regionens dialog med kommunerne om indsats og resultater i beskæftigelsesindsatsen, at problemstillingen om unge med psykiske lidelser ikke er begrænset til Fredensborg kommune, men har en mere generel karakter.

Beskæftigelsesregionen vil derfor tage denne problemstilling op med jobcentrene i Østdanmark i de fremtidige drøftelser om indsatsen for unge på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesregionen afholder seminar d. 2. februar 2009 om unge på offentlig forsørgelse i Østdanmark, her vil unge med psykiske lidelser indgå i drøftelserne om en handlingsplan på området.

Beskæftigelsesregionen overvejer herudover at igangsætte en undersøgelse af indsatsen for unge med psykiske problemer for at få en nærmere afklaring af, om der mangler tilbud til gruppen.

Indstilling:

Til drøftelse

Bilag:

- Den specialiserede revalideringsindsats 2009 – af 28/11-08.

Beslutning

Taget til efterretning.

³ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: ”Jobcentrenes anvendelse af revalidering i Østdanmark”. September 2008.

16. Job og handicap – høringsvar vedrørende indsatsområder for 2009

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har den 22. oktober 2008 besvaret Specialfunktionen for Job og Handicap's (SJH) høring af 9. september 2008 om indsatsområder for handicapaktivitetsplanen i 2009. RBR's Formandskab og DH's repræsentanter i RBR har med få bemærkninger, som efterfølgende er indarbejdet, godkendt høringssvaret på RBR's vegne.

Det fremgår af høringssvaret, at der i lyset af de seneste initiativer på bl.a. sygefraværsområdet og inputtene fra handicapkonferencen den 17. september, er behov for at skærpe fokus på resultater og effekter i den beskæftigelsesrettede handicapindsats gennem en konkret indsats frem for alene rådgivning, information m.v.

Indsatsområderne for SJH's arbejde i 2009 har efter Beskæftigelsesregionens opfattelse mere karakter af midler end af fokus på mål og resultater. Derfor opfordrer Beskæftigelsesregionen i høringssvaret til, at nedenstående indsatsområder indarbejdes i Syddanmarks udkast til indsatsområder i "Job og Handicap's aktivitetsplan for 2009":

- 1) *Udbredelse af kendskabet til de handicapkompenserende ordninger hos private og offentlige virksomheder*
- 2) *Nedbringelse af sygefraværet via anvendelsen af mulighederne i kompensationslovgivningen*
- 3) *Fastholdelse og integration af unge med psykiske lidelser på arbejdsmarkedet*
- 4) *Operationalisering og mainstreaming af de mange tiltag på handicapområdet*

Det anbefales endelig, at indsatsområderne suppleres med succeskriterier og angivelser af, hvordan SJH vil måle effekten af de forskellige indsatsområder. Det vil medvirke til at konkretisere indsatsen på handicapområdet og øge fokus på mål og resultater.

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- Høringssvar fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland af 22. oktober 2008
- SJH's udkast til indsatsområder i "Job og Handicap's aktivitetsplan for 2009 af 9. september 2009

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Beslutning

Taget til efterretning med henstilling til Specialfunktionen om, at formuleringen vedr. hensigten om, at Specialfunktionen skal kunne indgå i projekter i forhold til beskæftigelsesmuligheder for målgrupperne strammes op. Således at signalet er, at specialfunktionen indgår i projekter.

17. Mundtlige meddelelser.

På baggrund af konkret sag bemærkede Beskæftigelsesregionen, at råds materialet er fortroligt indtil det offentliggøres i anden sammenhæng – med referatet eller i andre sammenhænge via hjemmesiden (fx flaskehalslisten). Dette gælder også for de baggrundssekretariater, der bistår rådsmedlemmer i mødeforberedelse. Et notat vedr. rådets status i forhold til offentlighed samt retningslinjer for behandling af materialet drøftes i formandskabet, og forlægges rådet på næste ordinære råds-møde.

Formanden orienterede om, at der nu er indgået aftale om fortsættelse af Voksenlærlingeordningen. Rådet opfordrede til, at Beskæftigelsesregionen overvejer at gennemføre en kampagne for brug af ordningen.

18. Eventuelt.

Intet at bemærke.

Kommende møder i Det regionale Beskæftigelsesråd:

- Ekstraordinært møde **mandag den 2. marts 2009**, kl. 13.00 om Resultatkontrakt 2010
- Ordinært møde **mandag den 30. marts**, kl. 13.00

Peter Kay Mortensen
formand

Jan Hendeliowitz
regionsdirektør

Det Regionale Beskæftigelsesråds møde 12/12 2008
– deltagere:

Formand: LO-Formand Peter Kay Mortensen, LO-Storkøbenhavn

Sekretær: Regionsdirektør Jan Hendeliowitz

Dansk Arbejdsgiverforening (10 medlemmer)

Overenskomst- og personalejura-konsulent Leif Elken, TDC – til kl. 11.30 (pkt. 5.3)

Projekt- og udviklingsleder Erling Malmqvist, Returplast Danmark A/S

Entrepriseleder Flemming Kronsten, Per Aarsleff A/S

Landsorganisationen i Danmark (10 medlemmer)

Næstformand Pernille Christoffersen, SL-Vestsjælland

Næstformand Finn Larsen, TIB

Afdelingsformand John Westhausen, 3F-Industri/Vestegnen

Afdelingsformand Frits Nielsen, FOA – til kl. 11.55 (pkt. 8)

Afdelingsformand Niels-Jørgen Holm, HK-Nordsjælland

Kasserer Hanne Larsen, 3F-Guldborgsund

Afdelingsformand Jørgen Buchholtz, LO-Nordsjælland

Afdelingsformand Frederik Christiansen, Metal-Midtlolland

Sektionsformand Ernst Jensen, Vækstforum Bornholm

Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd (2 medlemmer)

Klinisk diætist Alice Linning, Kost- og Ernæringsforbundet

Afdelingsformand Grethe Funch Pedersen, Odsherreds Lærerkreds – til kl. 11.50 (pkt. 7)

Akademikernes Centralorganisation (2 medlemmer)

Afdelingsformand Lars Qvistgaard, DJØF

Ledernes Hovedorganisation (2 medlemmer)

Hovedbestyrelsesmedlem Jan Lau Jensen, Ledernes Hovedorganisation

Kommunekontaktrådet for Hovedstaden (5 medlemmer)

Borgmester Ole Bjørstorp, Ishøj Kommune – til kl. 11.50 (pkt. 7)

Politisk sekretær Carl Christian Ebbesen, Københavns Kommune

2. viceborgmester Anette Eriksen, Vallensbæk Kommune

Kommunekontaktrådet for Sjælland (5 medlemmer)

Kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Christensen, Faxe Kommune

Kommunalbestyrelsesmedlem Johnny Frimann Storm, Vordingborg Kommune

Danske Handicaporganisationer (2 medlemmer)

Kredsformand Jan Friis, Dansk Blindesamfund

Lokalformand Kirsten Falster, Landsforeningen SIND

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 12. december 2008

Region Hovedstaden og Region Sjælland (2 medlemmer)

Medlem af regionsrådet Niels Larsen, Region Sjælland

Medlem af regionsrådet Abbas Razvi, Region Hovedstaden

Observatører fra De regionale Vækstfora

Borgmester Rolf Aagaard-Svendsen, Vækstforum Hovedstaden