

Referat af møde den 29. september 2008

1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Dagsorden godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra møde 23/6-08.

Referatet er udsendt den 30. juni 2008.

Indstilling

Referat godkendes.

Beslutning

Der havde ikke været bemærkninger til referatet inden for den fastsatte tidsfrist, og referatet blev skrevet under.

3. Kompetenceudvikling i beskæftigelsesindsatsen

RBR besluttede på sit møde i august 2008, at man ønskede en temadrøftelse på næstkommende møde af kompetenceudviklingen i beskæftigelsesindsatsen. Formålet er, at sætte fokus på de muligheder og effekter, der er for kompetenceudvikling under ledighed.

Temaoplægget sætter fokus på spørgsmålene:

1. I hvor høj grad benyttes uddannelse?
2. Hvilke resultater giver opkvalificeringsindsatsen?
3. Hvordan understøtter flaskehalsbevillingen uddannelse af ledige?
4. Hvad ved vi om de lediges uddannelsessøgning?
5. Hvor mange opkvalificeres via revalidering – og hvilke effekter giver det?
6. Hvilken rolle spiller vejledningsindsatsen?
7. Hvordan er samspillet med virksomhedernes efteruddannelse?

Gennemgangen af spørgsmålene peger mod konklusionerne:

Brugen af uddannelse:

- Godt 15.000 dagpengemodtagere blev i 2007 opkvalificeret via uddannelsesaktivering i Østdanmark. Det svarer til 3.323 fuldtidspersoner, som udgør 45 % af alle fuldtidsaktiverede dagpengemodtagere. *Tilsvarende opgørelse findes ikke for kontanthjælpsmodtagere.*

Antal aktiverede dagpengemodtagere i Østdanmark, 2007

| Aktiveringsredskab | Antal berørte personer | Antal fuldtidspersoner | Andel af fuldtidsaktiverede |
|-------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------|
| Uddannelse | 15.034 | 3.323 | 45 % |
| Vejledning og afklaring | 10.735 | 775 | 10 % |
| Privat løntilskud | 2.220 | 718 | 10 % |
| Offentligt løntilskud | 4.550 | 1.661 | 22 % |
| Virksomhedspraktik | 2.339 | 157 | 2 % |
| Voksenlærlinge, ledige | 1.103 | 791 | 11 % |
| I alt | 30.140 | 7.425 | 100 % |

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Da en person kan tælle med under flere redskaber under "berørte personer", men kun én gang under "i alt", er summen af redskaberne højere end "i alt"-tallet.

- Der afsluttes hvert kvartal et stort antal uddannelsesaktiveringsforløb for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Antallet har – i takt med ledighedsfaldet – været faldende.

Effekten af uddannelse:

- For kontanthjælpsmodtagere er uddannelse det aktiveringsredskab, der giver den laveste effekt. Kontanthjælpsmodtagere er selvforsørgende i ca. 10 % af de efterfølgende 6 måneder efter et afsluttet uddannelsesforløb.

- Uddannelse er det næstmest anvendte aktiveringsredskab for kontanthjælpsmodtagere (virksomhedspraktik er mest anvendt).
- For dagpengemodtagere er uddannelse det redskab, der har den næstlaveste effekt (virksomhedspraktik har den laveste effekt). Selvforsørgelsen er ca. 30 % for dagpengemodtagere i uddannelsesaktivering.
- Uddannelse er det hyppigst anvendte aktiveringsredskab for dagpengemodtagere.

Løntilskud har størst effekt:

- Løntilskud har størst effekt på selvforsørgelsen for kontanthjælpsmodtagere, især offentligt løntilskud. Kontanthjælpsmodtagere er selvforsørgende i ca. 50 % af de efterfølgende 6 måneder efter de har afsluttet et løntilskudsjob. Men løntilskud (offentligt og privat) er det redskab, der anvendes mindst i forhold til at opkvalificere kontanthjælpsmodtagere.
- Privat løntilskud har størst effekt på selvforsørgelsen for dagpengemodtagere. Dagpengemodtagere er selvforsørgende i mere end 60 % af de efterfølgende 6 måneder efter en afsluttet privat løntilskudsplads. Men privat jobtræning anvendes i kun ca. 10 % af aktiveringsforløbene for dagpengemodtagere.
- Den næsthøjeste effekt for dagpengemodtagere er offentligt løntilskud, hvor selvforsørgelsen er ca. 40 % af de efterfølgende 6 måneder efter endt forløb. Det er samtidig det 2. hyppigst anvendte aktiveringsredskab for dagpengemodtagere.

De unges uddannelsessøgning:

- Andelen af en ungdomsårgang, som gennemfører en ungdomsuddannelse er faldende. Det er bekymrende i forhold til det fremtidige match af udbud og efterspørgsel af kvalifikationer på arbejdsmarkedet.
- En væsentlig lavere andel af unge med anden etnisk baggrund end dansk gennemfører en ungdomsuddannelse end unge af dansk herkomst. Det gælder især unge mænd af anden etnisk herkomst.

Revalidering

- I perioden januar til juni 2008 var 6.518 personer i revalidering i Østdanmark. Det er et fald på 14 % i forhold til samme periode året før.
- 50 % af de, der revalideres kommer i beskæftigelse.
- Revalidering har en god effekt i forhold til at integrere og fastholde personer med begrænset arbejdsevne på arbejdsmarkedet, men anvendes ikke så hyppigt i beskæftigelsesindsatsen.
- Der er stor forskel på, hvor meget jobcentre anvender revalidering.
- Revalideringens andel af arbejdsstyrken varierer fra 0,1 % i Allerød, Furesø og Tårnby/Dragør til 0,8 % i Slagelse og 0,7 % i Albertslund, Faxe og Odsherred.

Samspillet med efteruddannelse af beskæftigede

- 97 % af regionens arbejdsstyrke er i beskæftigelse. En generel opkvalificering af arbejdsstyrkens kompetenceniveau handler derfor først og fremmest om, at virksomhederne efteruddanner deres medarbejdere.
- Tal for brugen af efteruddannelse af beskæftigede peger i retning af, at mange flere kunne drage nytte af mulighederne for efteruddannelse. Særligt den tredjedel af de beskæftigede, der ikke har en kompetencegivende uddannelse.

Drøftelsepunkter:

Da 97 % af regionens arbejdsstyrke er i beskæftigelse, kan en generel opkvalificering af arbejdsstyrkens kompetencer – med henblik på at være rustet til fremtidens kompetencebehov – ikke ske alene ved opkvalificering af de ledige. Virksomhedernes efteruddannelse af medarbejdere er den vigtigste brik

En stor del af de ledige i aktivering, aktiveres med uddannelse. For dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er beskæftigelseseffekten af løntilskud (offentligt såvel som privat) højere end uddannelse. Revalidering har dog en god effekt i forhold til at integrere og fastholde personer med begrænsninger i arbejdsevnen på arbejdsmarkedet.

Vi ved at efterspørgslen på uddannet arbejdskraft stiger markant i de kommende år, og at efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft bliver stadig mindre. Men vi kan også konstatere, at andelen af unge, som gennemfører en ungdomsuddannelse er faldende. Især for unge mænd af anden etnisk baggrund er problemet iøjnefaldende.

I det omfang man politisk vil understøtte opkvalificeringsindsatsen, bør fokus derfor ligge på at tilføre de øvrige systemer (det erhvervspolitiske og uddannelsespolitiske system) tilstrækkelig kompetence til at sætte ind i forhold til opkvalificering af unge og beskæftigede.

I forhold til opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen, bør fokus ligge på at sikre, at uddannelse anvendes hvor effekten og behovet er størst.

1) Der kan ligge et uddannelsespotentialer i at øge anvendelsen af selvvalgt uddannelse (ledige dagpengemodtagere har adgang til frit at gennemføre op til 6 ugers selvvalgt uddannelse). Hvordan kan man stimulere a-kasser og jobcentre til at øge de lediges fokus på selvvalgt uddannelse?

2) Hvis uddannelse i beskæftigelsesindsatsen skal øges, bør man fokusere på hvilke uddannelser, der giver høj beskæftigelseseffekt for de ledige, idet uddannelsesaktivering - som det anvendes nu - har en relativt begrænset effekt. Uddannelsesstilbud i beskæftigelsesindsatsen bør endvidere fortrinsvis anvendes, hvor behovet er størst, det vil sige til:

- Unge under 30 år (med fokus på at motivere og opkvalificere til ordinær uddannelse)
- Ledige, der ikke i forvejen har en kompetencegivende uddannelse

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

- Ledige af ikke-vestlig herkomst
- Ledige med forældede uddannelser i forhold til arbejdsmarkedets efterspørgsel

3) Rådet bør drøfte, hvordan man kan stimulere til mere fokus på kommunernes anvendelse af jobrettet revalidering.

4) Rådet bør drøfte, hvordan man kan indgå i dialog med det uddannelsespolitiske system om at øge unges gennemførelse af en ungdomsuddannelse. Særlig med fokus på at udvikle metoder, der kan nedbryde de barrierer for uddannelse, som øjensynligt opstår for en række unge – især unge mænd af ikke-vestlig oprindelse.

Indstilling:

Til drøftelse.

Bilag:

- Notat: "Kompetenceudvikling i beskæftigelsesindsatsen" med:

- Bilag 1: "Hvilke kompetenceudviklingsmuligheder har de ledige?"
- Bilag 2: "De unges uddannelsessøgning: resultater af Profilmødel 2006"
- Bilag 3: "Jobcentrenes anvendelse af revalidering i Østdanmark"

Beslutning

Rådet drøftede kompetenceudvikling i beskæftigelsesindsatsen på baggrund af det skriftlige materiale samt indledende oplæg fra grupperne.

På baggrund af drøftelserne besluttede rådet, at der arbejdes videre med tre temaer:

- 1) Kompetenceudviklingstiltag med henblik på at øge udbuddet af arbejdskraft.
- 2) Kompetenceudviklingstiltag med henblik på at imødekomme efterspørgsel fra virksomheder.
- 3) Kompetenceudviklingstiltag med henblik på at styrke de svagestes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Temaerne tages op i forbindelse med Kontrakt 2010-processen. Endvidere ønsker rådet, at rådet og regionen arbejder for etableringen af et udvalg/koordinerende instans med deltagelse af relevante aktører på beskæftigelses- og uddannelsesområdet, herunder vækstfora (Regionerne), uddannelses- og vejledningsinstitutioner., kommuner m.fl. Udvalget skal drøfte væsentlige uddannelsesmæssige problemstillinger, der går på tværs af snitfladerne mellem beskæftigelses- og uddannelsessystemet.

4. Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats

4.1 Specialfunktionens indsats, herunder resultater af hidtidig indsats (mundtligt oplæg fra Specialfunktionen)

Specialfunktionen for den Etniske Beskæftigelsesindsats (SEBI) startede sit virke i januar 2007. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har indgået en 3-årig kontrakt med Høje-Taastrup Kommune om driften af SEBI. Kontrakten dækker perioden 1. januar 2007 til 31. december 2009.

SEBI understøtter den etniske beskæftigelsesindsats i jobcentrene og over for de aktører, som jobcentrene har indgået delaftaler med, ved at iværksætte aktiviteter på sine **tre opgaveområder**:

- Rådgivning
- Information og
- Udvikling.

SEBI's udarbejder hvert år en **aktivitetsplan**. Planen for 2008 tager bl.a. udgangspunkt Beskæftigelsesregionens sigtelinjepapir, som ligeledes udarbejdes en gang årligt. Sigtelinjepapiret tager udgangspunkt i de aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet generelt og i indsatsen over for etniske minoriteter specifikt.

I 2008 har Beskæftigelsesregionen peget på **tre indsatsområder for SEBI's aktiviteter i 2008**:

- Øgning af arbejdsudbuddet af nydanskere (øget beskæftigelsesfrekvens og nedbringelse af ledigheden)
- Synliggørelse og markedsføring af arbejdsudbuddet af nydanskere
- Samarbejde, netværksdannelse og markedsføring

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Leder af Specialfunktionen for den etniske indsats, Inger Marie Kærgaard, var inviteret til at fortælle om Specialfunktionens indsats og hidtidige resultater.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Rådet kvitterede for Specialfunktionens indsats og opfordrede til, at man fremadrettet opstiller flere målbare resultatkrav for indsatsen og fokuserer endnu mere på konkrete projekter og understøtning af jobcentrenes indsats på området.

4. Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats

4.2 Sigtelinjer og indsatsområder for Specialfunktionen, 2009

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Høje Taastrup Kommune indgik i oktober 2006 kontrakt om varetagelse af den landsdækkende Specialfunktion for den Etniske Beskæftigelsesindsats. Kontrakten dækker en 3-årig periode, fra 1. januar 2007 til 31. december 2009.

Ifølge kontrakten udarbejder Specialfunktionen en årlig aktivitetsplan, der udmønter, hvordan Specialfunktionen opfylder opgaverne i kontrakten.

Aktivitetsplanen udarbejdes på baggrund af en udmelding fra Beskæftigelsesregionen om sigtelinjer, prioriterede områder og eksempler på resultatkrav. Udkast til Beskæftigelsesregionens udmelding vedlægges.

I udkastet til Beskæftigelsesregionens udmelding lægges op til 3 indsatsområder:

1. Øgning af arbejdsudbuddet af nydanskere (øget beskæftigelsesfrekvens og nedbringelse af ledigheden)
2. Nedbringelse af antallet af unge nydanskere på overførselsindkomst
3. Nedbringelse af sygefraværet for nydanskere

Udmeldingen skal ses som minimumskrav, hvor indenfor Specialfunktionen selv skal beskrive aktiviteter samt opstille mål og resultatkrav.

Vedlagte oplæg er sendt i høring hos

- Beskæftigelsesregionerne/de regionale beskæftigelsesråd
- Arbejdsmarkedsstyrelsen
- Integrationsministeriet

Høringssvarene vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesregionens endelige udmelding til Specialfunktionen.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Indstilling

Det **indstilles**, at Beskæftigelsesrådet tilslutter sig oplæg til sigtelinier, prioriteringer og indsatsområder for Specialfunktionen for den Etniske Beskæftigelsesindsats.

Bilag

- Sigtelinjer, prioriteringer og indsatsområder for Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats af 15/9-2008

Beslutning

Beskæftigelsesrådet tilsluttede sig oplæg til sigtelinjer m.v. for Specialfunktionen med bemærkning om, at den kommende aktivitetsplan bør indeholde beskrivelse af konkrete aktiviteter med målbare resultatkrav.

5. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre

5.1 Status på indsatsen

Den seneste resultatstatus for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland viser følgende:

- **Fald på knap 37 pct. i den samlede arbejdskraftreserve fra juni 2007 til juni 2008**
 - Fald på 47 pct. blandt dagpengemodtagere, og fald på 26 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagerne
 - Godt 17.000 ledige i arbejdskraftreserven i juni 2008 – 56 pct. er kontant- og starthjælpsmodtagere, andelen er stigende
 - Målet for 2008 er 17.500 ved udgangen af december, og målet er dermed opfyldt
 - Alle jobcentre har oplevet et fald blandt dagpengemodtagere, mens 40 jobcentre har oplevet et fald blandt kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Inden for den seneste måned (maj 2008 – juni 2008) er udviklingen i Østdanmark en smule mindre gunstig end i resten af landet
- **Ny chance indsatsen er afsluttet med udgangen af juni måned. Der har været en meget positiv fremgang i Ny chance målene i den to-årige periode (1. juli 2006 – 30. juni 2008), selvom målene ikke blev nået**
 - Mål 1 (andel personer i job eller uddannelse) er steget med 15,6 procentpoint i løbet af perioden og ligger i 2. kv. 2008 på 19,7 pct. – målet var 25 pct. *15 jobcentre i Østdanmark opfylder mål 1.*
 - Mål 2 (andel uger med selvforsørgelse) er steget med 10,4 procentpoint og ligger i 2. kv. 2008 på 13,6 pct. – målet var 15 pct. *26 jobcentre i Østdanmark opfylder mål 2.*

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

- Mål 3 (andel uger i aktivering) er steget med 18,7 procentpoint og ligger i 2. kv. 2008 på 23,7 pct. – målet var 40 pct. 2 jobcentre i Østdanmark opfylder mål 3.
- To jobcentre – Egedal og Stevn – opfylder alle tre mål.
- Målene er heller ikke opfyldt på landsplan

- **Antallet af unge ledige er faldet med 11 pct. fra juni 2007 til juni 2008**
 - Fald på 34 pct. blandt dagpengemodtagere, og fald på 3 pct. blandt de kommunale målgrupper
 - Knap 16.000 unge på offentlig forsørgelse i juni 2008 – 81 pct. er kommunale målgrupper, andelen er stigende
 - Målet for 2008 er 15.700 ved udgangen af december, og regionen er dermed tæt på at opfylde målet.
 - Inden for den seneste måned (maj 2008 – juni 2008) er udviklingen i Østdanmark fuldstændig identisk med udviklingen i resten af landet

- **Fald på 6,5 pct. i det samlede antal offentligt forsørgede fra 2. kv. 2007 til 2. kv. 2008**
 - Faldet er størst blandt dagpengemodtagere (-36,4 pct.), personer på revalidering og forrevalidering (-16,6 pct.) og personer på ledighedsydelse (-8,5 pct.)
 - Fald på 6,7 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere og 1,5 pct. for sygedagpengemodtagere
 - Stigning i personer i fleksjob på 9,2 pct.
 - Andelen på offentlig forsørgelse er 18,2 pct. i regionen
 - Før tidspension udgør den største andel med 6,2 pct., efterløn ligger på 3,8 pct., kontant- og starthjælpsmodtagere på 2,9 pct. og sygedagpengemodtagere på 2,3 pct.
 - Højere andel på offentlig forsørgelse i Sjællandsregionen (21,1%) ift. Hovedstadsregionen (16,9%)

- **Rettidigheden er steget fra 1. kv. 2008 til 2. kv. 2008** (*bortset fra gentagen aktivering for dagpengemodtagere*)
 - Rettidigheden for jobsamtaler i 2. kv. 2008 ligger på 91 pct. for dagpengemodtagere og på 71 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Rettidigheden for førstegangskommunikation ligger på 81 pct. for dagpengemodtagere og 57 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Rettidigheden for gentagne tilbud ligger på 83 pct. for dagpengemodtagere og 63 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere
 - Rettidigheden i Østdanmark er generelt en smule lavere end rettidigheden i hele landet, bortset fra gentagne tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere, hvor regionen ligger en smule over landsgennemsnittet.

- **Antallet af langvarige sygedagpengeforløb er fortsat stigende – dog i en lavere takt end tidligere**

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

- Stigning på 0,8 pct. for forløb over 26 uger – 23 jobcentre har oplevet en stigning.
- Stigning på 8 pct. for forløb over 52 uger – 31 jobcentre har oplevet en stigning
- Der har været en positiv udvikling i andel personer fra ikke-vestlige lande på a-dagpenge, kontant- eller starthjælp fra 4. kvrt. 2007 (rl. år) til 2. kvrt. 2008 (rl. år)
 - Andelen er 15,1 pct., svt. et fald på 1,9 procentpoint
 - Målet for 2008 er et fald på 2,4 procentpoint, og regionen er dermed godt på vej til at opfylde målet
 - Alle jobcentre – bortset fra Høje-Taastrup (uændret) – har haft en faldende andel

Indstilling:

Til drøftelse

Bilag:

- Resultatoversigten – Hovedstaden & Sjælland, primo september 2008.
- Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – 2. kvartal 2008.

Beslutning

Rådet tog status på beskæftigelsesindsatsen til efterretning med en bemærkning om, at rådet på et senere tidspunkt bør have en principiel drøftelse af konsekvenserne af et eventuelt konjunkturomsving i forhold til resultaterne i beskæftigelsesindsatsen. Opmærksomheden på konjunkturudviklingen og konsekvenserne for beskæftigelsesindsatsen bør generelt skærpes.

5. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

5.2 Resultatrevision 2007

Jobcentrene skal iht. styringsloven hvert år udarbejde en resultatrevision, der indeholder en status for det forgangne års indsats og resultater. Jobcentrene har offentliggjort deres første resultatrevision for 2007 den 1. juli 2008. Samtidig har jobcentrene sendt resultatrevisionen til RBR/BR med LBR's bemærkninger.

Resultatrevisionerne kan i løbet af uge 38 hentes på regionens hjemmeside.

Resultatoversigten indeholder følgende områder – som i vid udstrækning er identisk med de områder beskæftigelsesregionen løbende følger op på:

1. Ministerens mål
 - a. Arbejdskraftreserven
 - b. Ny chance til alle
 - c. Unge-målet
2. Andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse – opgjort på forskellige ydelsestyper
3. Udgifter til offentlige forsørgelsesydelse – opgjort på forskellige ydelsestyper
4. Besparelspotentiale – opgjort på forskellige ydelsestyper
5. Aktiveringsomfang opgjort på forskellige ydelsestyper, alder, etnicitet og varighed på offentlig forsørgelse
6. Andel personer på passiv forsørgelse opgjort på forskellige ydelsestyper, alder, etnicitet og varighed på offentlig forsørgelse
7. Indsats til tiden – rettidighed for jobsamtaler, første og gentaget aktiverings-tilbud

Alle afsnit indeholder en beskrivelse af udviklingen på de enkelte områder i det enkelte jobcenter sammenlignet med gennemsnittet for sammenlignelige jobcentre (*her er der tale om de landsdækkende jobcenterklynger*).

Derudover angiver jobcentret bemærkninger til udviklingen samt oplister de væsentligste udfordringer ift. de enkelte områder mhp., at jobcentrene indtænker dette i det kommende års beskæftigelsesplan.

Arbejdsmarkedsstyrelsen er pt. i gang med en evaluering af resultatrevisionerne mhp. at optimere indhold og formål med resultatrevisionen.

Indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag

- Eksempel på en resultatrevision (Fredensborg)

Beslutning

Rådet tog Resultatrevision 2007 til efterretning med bemærkning om, at rådet, i forbindelse med fremtidige drøftelser af resultater af indsatsen, ønsker at se eksempler på Best Practise cases.

5. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

5.3 Indsatsen hos anden aktør

Status på resultaterne hos andre aktører, 2. kvartal 2008

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udarbejder som led i resultatopfølgningen på beskæftigelsesindsatsen en kvartalsvis status på jobcentrenes anvendelse af andre aktører, og resultaterne af indsatsen hos disse aktører.

I forhold til LVU-udbuddet har beskæftigelsesregionen en særlig forpligtelse til at følge op på resultaterne, idet der er tale om regionale rammeaftaler, som jobcentrene er forpligtede til at anvende for alle ledige omfattet af rammeaftalernes målgruppe.

Samme forpligtelse har beskæftigelsesregionen ikke i forhold til Serviceudbuddet, da der er tale om et udbud, der stilles til rådighed for jobcentrene, men som de ikke er forpligtede til at anvende. Opfølgningsopgaven på Serviceudbuddet ligger derfor i jobcentrene.

Antal udlagte til andre aktører:

7,6 % af samtlige ledighedsberørte er i 2. kvartal udlagt til anden aktør (Service- og LVU-udbuddet). Næsten alle ledige hos anden aktør er arbejdsløshedsdagpengemodtagere (kun 12 af de udlagte er kontant- eller starthjælpsmodtagere). Andelen af ledighedsberørte arbejdsløshedsdagpengemodtagere er på 16,8 %

Særligt vedr. LVU-udbuddet:

- Hver 3. udlagt på LVU-udbuddet er i arbejde 9 måneder efter påbegyndelsen hos den anden aktør (for påbegyndelser i 3. kvartal 2007)

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

- Aktørerne gennemfører med en enkelt undtagelse jobsamtaler med de ledige rettidigt
- Aktørerne aktiverer ikke de ledige rettidigt, og der har været en – mindre – tilbagegang i rettidigheden fra 1. kvartal til 2. kvartal 2008. Der er derfor behov for, at aktørerne sætter maksimal fokus på at aktivere alle ledige rettidigt.
- Der har været en jævn stigning i aktiveringsgraden siden april 2007. Enkelte aktører synes at have en særlig udfordring i at nå aktiveringsgraden, som først skal være opfyldt ved forløbets/delaftalens udløb.
- De fleste aktører anvender hele redskabsviften i aktiveringsindsatsen – med hovedvægt på ansættelser med løntilskud. 2 aktører under LVU-udbuddet anvender ikke opkvalificering i 2. kvartal 2008.

På ovenstående baggrund vil beskæftigelsesregionen rette henvendelse til LVU-aktørerne om behovet for, at de aktiverer de ledige rettidigt. Ligeledes vil der blive rettet henvendelse til den aktør, der ikke afholder jobsamtaler rettidigt.

Særligt vedr. Service-udbuddet:

- Hver 4. udlagt på Service-udbuddet er i arbejde 9 måneder efter påbegyndelsen hos den anden aktør (for påbegyndelser i 3. kvartal 2007)
- Aktørerne gennemfører jobsamtaler med de ledige rettidigt
- Aktørerne aktiverer ikke de ledige rettidigt, og der har været en – mindre – tilbagegang i rettidigheden fra 1. kvartal til 2. kvartal 2008. Der er derfor behov for, at aktørerne sætter maksimal fokus på at aktivere alle ledige rettidigt.
- Der har været en jævn stigning i aktiveringsgraden siden april 2007. Enkelte aktører synes at have en særlig udfordring i at nå aktiveringsgraden, som først skal være opfyldt ved forløbets/delaftalens udløb.
- De fleste aktører anvender hele redskabsviften i aktiveringsindsatsen – med hovedvægt på ansættelser med løntilskud. 1 aktør anvender ikke opkvalificering i 2. kvartal 2008.

Indstilling:

Til drøftelse

Bilag:

- Notat om status på beskæftigelsesindsatsen hos andre aktører, 2. kvartal 2008

- Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen hos andre aktører i 2. kvartal 2008

Beslutning

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at rammeaftalerne på LVU-udbuddet og serviceudbuddet bliver forlænget i et år.

Rådet tog orienteringen til efterretning og besluttede, at rådet næste gang forelægges et notat om kommunernes udlicitering af jobcenterfunktioner til anden aktør. Notatet skal bl.a. lægge op til en drøftelse af, hvad det betyder for rådets og regionens rolle i opfølgningen på indsatsen

5. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

5.4 Rettidighed i den kommunale beskæftigelsesindsats.

En rettidig indsats i form af jobsamtaler og aktivering understøtter, at de ledige kommer hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsstyrelsen og beskæftigelsesregionerne har derfor sat fokus på initiativer til forbedring af rettidigheden i jobsamtaler med og aktivering af personer på kontant- og starthjælp.

Status pr. 2. kv. 2008

71 % af **jobsamtalerne med kontant- og starthjælpsmodtagere** 2. kvartal blev afholdt rettidigt. Dette dækker over en betydelig variation mellem jobcentrene – fra 53,4 % i Vordingborg til 88,2 % i Egedal.

Første aktiveringstilbud blev afgivet rettidigt til 56,9 % af kontant- og start-hjælpsmodtagerne i 2. kvartal 2008 – også her er der stor variation mellem jobcentrene, idet den laveste rettidighed ligger i 16,7 % i Allerød og den højeste i Stevn med 100 %.

For efterfølgende aktiveringstilbud ligger rettidigheden i gennemsnit på 63,2 % i 2. kvartal 2008, med et spænd fra 42,6 % i Gentofte til 88,9 % i Hørsholm.

Niveauet for fuld rettidighed i den kommunale indsats

I opgørelserne over den kommunale rettidighed indgår af tekniske grunde – og i modsætning til opgørelserne af rettidighed for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge – de personer, der er fritaget for jobsamtaler og/eller aktivering. Fritagne personer er hovedsageligt personer, der er sygemeldt eller på barsel.

Den kommunale rettidighed kan derfor ikke i alle tilfælde komme op på 90 %, som betragtes som fuld rettidig indsats for modtagerne af arbejdsløshedsdagpenge.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Det er beskæftigelsesregionernes og Arbejdsmarkedsstyrelsens vurdering, at der er tale om fuld rettidighed i den kommunale indsats,

- når jobsamtalerne er gennemført rettidigt i 90 % af tilfældene
- når aktiveringen for de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er gennemført rettidigt for 80 %, og
- når aktiveringen for de ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er gennemført rettidigt for 75 %

Beskæftigelsesregionens initiativer

Beskæftigelsesregionen vil fortsat have fokus på rettidigheden i dialogen med jobcentre, især med de jobcentre, hvor der er langt til fuld rettidighed.

Derudover vil regionen udsende en vejledning til alle jobcentre, som indeholder

- en opstilling af forhold, som har betydning for opnåelse af fuld rettidighed i indsatsen (Organisering og styring af det individuelle kontaktforsøg, praksis vedr. fritagelse af borgere fra jobsamtaler og aktivering, ledelsesmæssig fokus, it-understøtningen, datadisciplin, medarbejdernes kompetencer og jobcenterets løbende opfølgning på indsatsen)
- information om niveauerne for fuld rettidighed, jf. ovenstående
- en beskrivelse af teknikken m.m. bag målingerne af den kommunale rettidighed.

Det er beskæftigelsesregionens forventning, at kommunerne har fuld rettidighed i indsatsen senest fra og med marts 2009.

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

5. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

5.5 Førtidspension i Østdanmark

Førtidspensionsområdet står højt på den politiske dagsorden pt. som led i af-dækningen af mulighederne for at udvide arbejdsudbuddet. På baggrund heraf har beskæftigelsesregionen set nærmere på udviklingen i førtidspension i Østdanmark.

I juni 2008 er førtidspensionsområdet i Østdanmark karakteriseret ved følgende:

- Knap 100.000 fuldtidspersoner er på førtidspension i Østdanmark i juni 2008, svt. 6 pct. af befolkningen. Andelen er lavere end i de tre andre beskæftigelsesregioner, hvor andelen ligger mellem 6,5 og 7,5 pct.
- Det samlede antal personer på førtidspension er faldet mere i Østdanmark (-8%) end i de tre andre beskæftigelsesregioner fra juni 2005 til juni 2008.
- Antallet af påbegyndte forløb er faldet med 11 pct. i Østdanmark fra juni 2005 til juni 2008, mens antallet er steget i de tre andre beskæftigelsesregioner.
- Antal afsluttede sygedagpengeforløb i Østdanmark er faldet med 12 pct. i samme periode, mens antal fuldtidspersoner i fleksjob og på ledighedsydelse er steget med 26 pct.
- I resten af landet har der været en markant stigning i førtidspension blandt unge under 30 år, hvilket ikke er tilfældet i Østdanmark. De yngre årgange udgør således en mindre andel af førtidspensionisterne i Østdanmark end i resten af landet – 3,6 pct. i Østdanmark mod 4,4 pct. i resten af landet.
- Der er flere kvindelige førtidspensionister end mænd. Overrepræsentationen i Østdanmark (53,4%) er dog mindre end i resten af landet (55,0%). Kvinder har samtidig oplevet et større fald end mændene.
- Nydanskere fra ikke-vestlige lande er overrepræsenteret blandt førtidspensionisterne, og gruppen har oplevet en markant stigning i antal førtidspensionister – 18,4 pct. i Østdanmark og hele 40,3 pct. i resten af landet. Nydanskere fra ikke-vestlige lande har således også på førtidspensionsområdet en særlig problemstilling.
- Der er store forskelle i udviklingen i førtidspensioner i jobcentrene i Østdanmark.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

- Andelen af personer på førtidspension af befolkningen i alderen 16-66 år varierer fra 3,2 pct. i Gentofte til 13,2 pct. af befolkningen i Lolland.
- Der er en klar sammenhæng mellem andel ikke-faglærte i befolkningen og andel personer på førtidspension i de enkelte jobcenterområder i Øst-danmark.
- Der er ikke en entydig sammenhæng mellem udviklingen i førtidspensi-onsforløb og afsluttede sygedagpengeforløb.
- Der er ikke en entydig sammenhæng mellem udviklingen i førtidspensi-onsforløb og fleksjob- og ledighedsydelsesforløb.
- Psykiske lidelser udgør en stigende andel af nytilkendte førtidspensioner.
- En stigende andel førtidspensioner tilkendes uden forudgående deltagelse i en arbejdsmarkedspolitisk foranstaltning.

Konklusionerne vil blive drøftet på dialogmøderne med jobcentrene og derud-over vil analysen blive lagt regionens hjemmeside. Endelig vil konklusionerne indgå som input til analyserapporten for 2010.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Beskæftigelsesregionens notat ”*Førtidspensioner i Østdanmark – september 2008*”.

Beslutning

Rådet drøftede udviklingen på førtidspensionsområdet, herunder nydanskernes overrepræsentation blandt førtidspensionister.

6. Analyserapport – sigtelinjer og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2010

I lighed med de to foregående år skal RBR/BR også for 2010 udarbejde en analyserapport om de væsentligste udviklingstendenser og beskæftigelsespolitiske udfordringer på det regionale arbejdsmarked.

Rapporten skal bl.a. danne baggrund for RBR's indstilling af mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010 til ministeren.

Derudover skal rapporten – sammen med kontrakten for 2010 - danne baggrund for drøftelserne på den beskæftigelsespolitiske konference i april 2009.

Opbygning

Analyserapporten for 2010 består af følgende dele:

- ***Sigtelinjer og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark 2010 – analyserapport.*** Rapporten sammenfatter de væsentligste udviklingstendenser og beskæftigelsespolitiske udfordringer. Denne del udgør den egentlige analyserapport.
- En række baggrundsnotater, der indeholder en mere detaljeret beskrivelse/analyse af udvalgte beskæftigelsespolitiske problemstillinger.

Tidsplan

Tidsplan for udarbejdelse af analyserapport er som følger:

| Tidspunkt | Aktivitet |
|------------------|---|
| 8. september | Koncept for analyserapport drøftes på Formandskabsmødet |
| Hele september | Notater udarbejdes |
| 29. september | Koncept og indhold forelægges RBR |
| Hele oktober | Notater udarbejdes |
| 27. oktober | Input til landsdækkende konference for RBR sendes til Formandskabet |
| | Landsdækkende konference |

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

| | |
|--------------------|---|
| 3. november | for RBR om kontrakt 2009 |
| Hele november | Resterende notater samt selve analyserapporten udarbejdes |
| 5. december | Udkast til analyserapport sendes til RBR |
| 12. december | Udkast til analyserapport forelægges RBR |
| December/januar | Justeringer fra RBR-mødet indarbejdes |
| Ultimo januar 2009 | Analyserapport sendes til AMS |
| April 2009 | Beskæftigelsespolitisk konference |

Indstilling

Til godkendelse.

Bilag

- Beskæftigelsesregionens notat af 8. august 2008 ”*Koncept for og indhold i analyserapport 2010*”.

Beslutning

Beskæftigelsesrådet godkendte rammer og tidsplan for Analyserapporten.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

7. Kontraktproces 2010

Kontrakten for 2010 skal indsendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen primo marts 2009. Der vil dog allerede i løbet af efteråret være en række aktiviteter, der danner grundlag for udarbejdelse af kontrakten.

Den væsentligste ændring ift. processen for kontrakt 2009 er, at ministerens besøg i den enkelte region med deltagelse af hele RBR erstattes af en landsdækkende konference med deltagelse af de fire RBR-FU og BER/FU.

De enkelte aktiviteter er skitseret i nedenstående oversigt.

| Tidspunkt | Aktivitet |
|------------------|--|
| 17. sep. 2008 | Seminar for RBR-FU i København |
| 3. nov. 2008 | Konference for RBR-FU/BER/FU (med deltagelse af ministeren) om resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i regionerne. <i>Konferencen erstatter det hidtidige regionale møde mellem ministeren og RBR.</i> |
| 26. nov. 2008 | Seminar mellem AMS og de fire beskæftigelsesregioner |
| Medio feb. 2009 | Ministeren udmelder de beskæftigelsespolitiske mål for 2010 |
| Feb./mar. 2009 | Kontrakten udarbejdes |
| Primo mar. 2009 | Evt. ekstraordinært RBR-møde hvor kontrakten drøftes, jf. pkt. 10 edr. mødeplan for 2009 |
| Primo mar. 2009 | Evt. kontraktmøde mellem AMS og RBR/BR |
| 25. mar. 2009 | BER drøfter kontrakten mhp. rådgivning/indstilling til ministeren |
| April 2009 | Beskæftigelseskonferencer om analyserapporten og kontrakten for 2010 |
| Marts/april 2009 | Jobcentrene påbegynder udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2010 |

Indstilling

Til orientering.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Bilag

- Arbejdsmarkedsstyrelsens notat af 18. juni 2008 ”Kontraktprocessen for kontrakt 2010”.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

8. Flaskehalsindsatsen 2009

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland er tildelt 86.117.000 kroner i den endelige flaskehalsbevilling for 2008.

Heraf er 95% af bevillingen udmeldt som midlertidige acontobeløb/dispositionsret til regionens jobcentre.

Beskæftigelsesregionen har den 16. september 2008 modtaget en foreløbig udmelding af flaskehalsbevillingen for 2009 på **98.160.000 kroner**.

Rådet kan – som i 2007 og 2008 - reservere op til 5 % af bevillingen (i alt 4.908.000 kroner) til en regional flaskehalspulje, herunder ”Akutpuljen”. Det anbefales også i 2009, at reservere 5 % af bevillingen til regionale initiativer.

Beskæftigelsesregionen vil efterfølgende udmelde den foreløbige flaskehalsbevilling for 2009, som foreløbige acontobeløb/dispositionsret i 2009 til jobcentrene.

Indstilling:

Det indstilles, at rådet beslutter at reserve 5% (4.908.000 kroner) af den foreløbige flaskehalsbevilling for 2009 til en regional flaskehalspulje.

Beslutning

Beskæftigelsesrådet besluttede at reserve 5% af den foreløbige flaskehalsbevilling for 2009 til en regional flaskehalspulje.

9. Voksenlærlingeordningen – status.

Status på brug af tilskudsordningen

Puljen vedr. tilskud til voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse var pr. 12. juni 2008 opbrugt, og ordningen lukkede for den resterende del af året. Ordningen for voksenlærlinge der kommer fra ledighed er fortsat som hidtil.

Der er indgået 1052 voksenlærlingeaftaler fra 1. januar til og med august måned, heraf er 75 pct. indgået for beskæftigede og 25 pct. for ledige.

Status for brug af tilskudsordningen for voksenlærlingeaftaler er præget af det ustabile flow i administrationen af tilskudsordningen til voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse.

Antallet af indgåede voksenlærlingeaftaler - både for beskæftigede og ledige - er i perioden 1. januar til 31. august 2008 således faldet med 16 pct. sammenlignet med samme periode i 2007. I Vestdanmark ses en lignende negativ udvikling i antallet af indgåede voksenlærlingeaftaler, idet der i Vestdanmark er indgået 21 pct. færre voksenlærlingeaftaler i 2007 sammenholdt med 2008.

Udviklingen i antallet af voksenlærlinge, der kommer fra ledighed henholdsvis beskæftigelse har imidlertid været meget forskellig. Antallet af voksenlærlingeaftaler indgåede med ledige er steget med 24 pct., hvorimod antallet af voksenlærlingeaf tale indgået med personer, der kommer fra beskæftigelse er faldet med 46 pct.. I Vestdanmark er antallet af aftaler indgået med ledige i lighed med Østdanmark steget med 24 pct., mens antallet af aftaler indgået med beskæftigede er faldet med 32 pct.

Rådets henvendelse til ministeren

Rådet fik svar fra ministeren i august måned 2008, hvori ministeren tilkendegiver en enighed i Rådets betragtninger i forhold til voksenlærlingeordningens bidrag til et kompetenceløft hos voksne arbejdstagere, men at ikke alle voksenlærlinge nødvendigvis skal støttes. Ministeren vil lade Rådets henvendelse indgå i overvejelserne i forbindelse med justering af ordningen i løbet af efteråret 2008.

Beskæftigelsesministeriets evaluering af voksenlærlingeordningen

En evaluering, som Beskæftigelsesministeren har gennemført viser, at knap 43 pct. af voksenlærlingene i forvejen har en kompetencegivende uddannelse, 36 pct. har en erhvervsfaglig uddannelse og 7 pct. en videregående uddannelse. Sammenholdt med 1998 er der sket et skift i retning af, at flere med en længere uddannelse bliver voksenlærlinge.

Beskæftigelsesministerens reaktion på evalueringens resultater er, at ministerens fokus i justeringen af ordningen vil være, at sikre at ordningen bliver målrettet de ikke-faglærte.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- Notat: ”Status for tilskudsordningen til voksenlærlinge” af 16/9-08.
- Brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd til Beskæftigelsesministeren af 30/6-08.
- Brev fra Beskæftigelsesministeren til Det regionale Beskæftigelsesråd af 7/8-08.
- Brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd for Syddanmark til Beskæftigelsesministeren af 3/7-08.
- Brev fra Det Lokale Beskæftigelsesråd i Herlev af 20/8-08.
- Evalueringen kan findes på:
http://bm.dk/graphics/dokumenter/presse%20og%20nyheder/pressemeddelelser/2008/notat_om_voksenlaerlingeordningen-endelig.pdf

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at rådet fortsat i relevante fora vil nævne overfor ministeren, at Voksenlærlingeordningen for beskæftigede har været en succes og derfor bør fortsætte.

Rådet nævnte endvidere, at det på et tidspunkt bør overvejes at gennemføre en kampagne, der fokuserer på voksenlærlingeordningen for ledige.

10. Mødeplan 2009

Formandskabet har drøftet mødeplanen for 2009 for Det regionale Beskæftigelsesråd og indstiller den til godkendelse.

Sekretariatet har efterfølgende foretaget en tilføjelse. Forslag til Kontrakt 2010 skal, jf. punkt 7 på dagsordenen, sendes til styrelsen primo marts. Det foreslås derfor, at der holdes rådsmøde den 2. marts, der udelukkende fokuserer på Kontrakten for 2010.

Det foreslås, at formandskabet i lighed med i år mødes i de måneder, hvor rådet ikke holder møder.

| Mødeplan for råd og formandskab 2009 | | |
|---|--|---|
| Mødeplan 2009 | Møde | Foreløbige emner |
| Fredag den 23. januar, kl. 9.00 | Formandskabsmøde | - Beskæftigelsespolitisk konference i april |
| Mandag den 23. februar, kl. 9.00 | Formandskabsmøde | - Kontrakt 2010 - Beskæftigelsespolitisk konference i april - Foreløbig dagsorden for rådsmøde den 30. marts |
| Mandag den 2. marts kl. 13.00 | Ekstraordinært Rådsmøde | - Kontrakt 2010 |
| Mandag den 30. marts, kl. 13.00 | Rådsmøde | - Evt. oplæg fra en af specialfunktionerne - Opfølgning på jobcentrenes indsats - Beskæftigelsespolitisk konference i april |
| Fredag den 24. april, kl. 9.00 | Formandskabsmøde | |
| Ultimo april | Årlig Beskæftigelsespolitisk konference | |
| Mandag den 18. maj, kl. 9.00 | Formandskabsmøde | - Foreløbig dagsorden for rådsmøde den 22. juni |
| Mandag den | Rådsmøde | - Evt. oplæg fra en af specialfunktionerne |

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

| Mødeplan for råd og formandskab 2009 | | |
|---|-------------------------|--|
| Mødeplan 2009 | Møde | Foreløbige emner |
| 22. juni, kl. 13.00 | | - Foreløbig flaskehalsliste for 2010 - Opfølgning på jobcentrenes indsats |
| Fredag den 21. august, kl. 9.00 | Formandskabsmøde | - Foreløbig dagsorden for rådsmøde den 21/9-08 |
| Mandag den 21. september, kl. 13.00 | Rådsmøde | - Opfølgning på jobcentrenes indsats |
| Fredag den 16. oktober, kl. 9.00 | Formandskabsmøde | |
| Fredag den 20. november, kl. 9.00 | Formandskabsmøde | - Foreløbig dagsorden for rådsmøde den 14/12-08 |
| Mandag den 14. december, kl. 13.00 | Rådsmøde | - Flaskehalsliste for 2010 - Analyserapport - Opfølgning på jobcentrenes indsats |

Rådsmøderne starter kl. 13.00 med mindre andet aftales

Indstilling

Mødeplanen godkendes, herunder afholdelsen af et ekstraordinært møde i forbindelse med Kontrakten for 2010.

Beslutning

Beskæftigelsesrådet godkendte mødeplanen, herunder ekstraordinært møde den 2. marts om Kontrakt 2010.

11. Evaluering af rådsbetjeningen

Det regionale Beskæftigelsesråd har med vedtagelse af ”*Rammer for sekretariatsbetjeningen af rådet*” på møde den 13. juni 2006 besluttet, at der gennemføres årlige evalueringer af arbejdet i rådet og sekretariatsbetjeningen af rådet. ”Rammer for sekretariatsbetjeningen af rådet” kan ses på www.brhovedstadensjaelland.dk under Det regionale Beskæftigelsesråd /mødemateriale.

Den første evaluering blev gennemført hen over sommeren 2007. Opsamling på evalueringen er vedlagt som bilag.

Evaluering 2008

Formandskabet har på sit møde den 8. september tilsluttet sig, at evalueringen i 2008 gennemføres efter samme model som i 2007. Det vil sige, at evalueringen gennemføres via udsendelse af e-mail til medlemmer og suppleanter med link til internetbaseret spørgeskema.

Evalueringen fokuserer på

- Rådets arbejde, herunder underudvalgsstruktur og mødestruktur samt
- Sekretariatsbetjeningen af rådet

Evalueringen sker efter følgende **tidsplan**:

| | |
|---------------|---|
| 29. september | Rådet godkender proces og indhold |
| Oktober | Evalueringen gennemføres |
| 21. november | Formandskab drøfter opsamling på evaluering |
| 12. december | Rådet drøfter opsamling på evaluering |

Indstilling

Til godkendelse.

Bilag

- Notat af 8. august 2007 ”Evaluering af sekretariatsbetjeningen af Beskæftigelsesrådet”.

Beslutning

Beskæftigelsesrådet tilkendegav tilfredshed med sekretariatsbetjeningen og besluttede, at det ikke er nødvendigt med en evaluering i 2008 – men at evalueringerne kan ske hvert andet år.

12. Udviklingen på arbejdsmarkedet.

12.1 Overblik over arbejdsmarkedet, september 2008.

Den aktuelle ledighedssituation

Fortsat kraftigt ledighedsfald I juli 2008 er der 20.540 ledige i Østdanmark, hvilket er 13.756 færre end i juli 2007, svarende til et fald på 40 procent. Det dækker over et fald på 43 procent blandt forsikrede og 33 procent blandt ikke forsikrede.

Ledighedsprocenten for forsikrede og ikke-forsikrede ledige er hermed nede på 1,6 procent i Østdanmark mod 1,4 procent i hele landet.

Stigende ledighed i byggefagene Alle a-kassegrupper, bortset fra byggefagene, har oplevet fald i størrelsesordenen 33 til 56 procent. I byggefagene stiger ledigheden – som den eneste a-kassegruppe - med 27 procent.

Med en ledighedsprocent på 1,7 har Byggefagene ikke længere den laveste ledighed. Det har FOA (0,9 pct.) samt Selvstændige og gruppen af Funktionærer og tjenestemænd der primært dækker FTFs arbejdsledigheds-kasser (begge med 1,1 pct.).

Langsomt fald blandt unge Antallet af ung ledige 16-24 årige falder stadig langsommere end blandt de øvrige aldersgrupper. De unge har dog fortsat det laveste ledighedsniveau på 1,3 pct. Ledighedsfaldet har fra juli 2007 til juli 2008 været størst blandt de 50-66 årige.

Kvinder har størst fald Ledigheden fra juli 2007 til juli 2008 er faldet mere blandt kvinder (-45 procent) end mænd (-35 procent). Kvindernes ledighed ligger - med 1,7 procent – 0,2 procentpoint over mændenes.

Tegn på at beskæftigelseskurven knækker

Finansministeriet forventer faldende beskæftigelse og stigende ledighed Finansministeriet forventer i Økonomisk redegørelse fra august 2008 at ledigheden stiger efter 3. kvartal 2008.

Finansministeriet vurderer, at dansk økonomi befinder sig i den sidste fase af en kraftig højkonjunktur. Det vurderes, at den økonomiske vækst dæmpes til omkring 1,1 pct. i år og ½ pct. i 2009. Derved skønnes væksten i 2009 at blive den lave-

ste siden 2003.

Fra 2008 til 2009 forventer Finansministeriet at beskæftigelsen falder med 21.000 personer i Danmark (-0,7 pct.), at arbejdsstyrken falder med 5.000 og at ledigheden således stiger med 16.000 personer, svarende til, at ledigheden kommer op på 2,2 pct. af arbejdsstyrken.

God overensstemmelse med BRHS' august-prognose

Finansministeriets prognose er dermed i god tråd med Beskæftigelsesregionens prognose i "Overblik" fra august 2008 (bilag 13.1), hvor beskæftigelsen i samme periode forventes at falde med 8.000 og ledigheden at stige med 5.500 fra 2. kv. 2008 til 2. kv. 2009.

Stor tilgang af ikke-vestlige til arbejdsstyrke og beskæftigelse, men tendens til overrepræsentation indenfor visse brancher.

Stort bidrag fra ikke-vestlige nydanskere til arbejdsstyrke og beskæftigelse.

Beskæftigelsen af ikke-vestlige nydanske er steget med 7.300 personer fra 2006 til 2007, hvilket er næsten 30 procent af stigningen på 16.000, i Østdanmark. Til sammenligning kan det nævnes, at ikke-vestlige udgør 8,5 procent af Østdanmarks befolkning af 16-64 årige.

Arbejdsstyrken af ikke-vestlige nydanske er steget med 7.400 personer fra 2006 til 2007, 45 procent af stigningen i Østdanmark, på ca. 16.000 personer.

Ikke-vestlige nydanskere har også fra 2006 til 2007 leveret et væsentligt bidrag til befolkning, arbejdsstyrke og beskæftigelse i Østdanmark.

Nedenstående tabel viser, at ikke-vestlige nydanskere er overrepræsenteret indenfor visse brancher.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Brancher med høj andel af ikke-vestlig beskæftigelse, Østdanmark, 2006

| | Beskæftigede i alt | Heraf ikke-vestlige nydanske | Andel ikke-vestlige |
|---|--------------------|------------------------------|---------------------|
| Sorteret efter andel ikke-vestlige | | | |
| Rengøringsvirksomhed | 18.621 | 4.756 | 20,3% |
| Restaurationsvirksomhed | 17.769 | 3.176 | 15,2% |
| Ehrværvs- og institutionsvaskerier | 1.819 | 315 | 14,8% |
| Detailhandel med nærings- og nydelsesmidler | 4.529 | 595 | 11,6% |
| Kantiner og cateringvirksomhed | 5.409 | 593 | 9,9% |
| Hoteller | 6.244 | 654 | 9,5% |
| Anden landtransport | 24.896 | 2.431 | 8,9% |
| Rejse- og turistbureauer mv | 3.195 | 286 | 8,2% |
| Charterflyvning, taxifyvning mv | 1.377 | 118 | 7,9% |
| Postbefordring og kurer-tjeneste | 14.381 | 1.215 | 7,8% |
| Formidling af arbejdskraft | 15.645 | 1.290 | 7,6% |
| Detailhandel fra ikke-specialiserede forretninger | 34.020 | 2.474 | 6,8% |
| Detektiv- og overvågningsvirksomhed | 1.675 | 110 | 6,2% |
| Hjemmehjælp | 10.690 | 666 | 5,9% |
| Beværtninger, diskoteker, kaffebarer mv | 5.301 | 326 | 5,8% |
| Reklame- og markedsføringsbureauer | 7.424 | 421 | 5,4% |
| Alle brancher | 1.203.436 | 45.269 | 3,6% |

Kilde: Grunddata fra Line/Sam-K, Danmarks statistik og egne beregninger

Mange ikke-vestlige indenfor rengøring og restauration

To brancher dominerer arbejdsmarkedet for ikke-vestlige nydanske, det er rengøringsvirksomhed og restaurationsvirksomhed. Det er store brancher hvor ikke-vestlige nydanske tegner sig for over 15 procent af branchens samlede beskæftigelse. Til sammenligning kan nævnes, at ikke-vestlige nydanske kun tegner sig for knapt 4 procent af alle beskæftigede i Østdanmark.

Finder beskæftigelse i serviceerhverv uden store uddannelseskrav

Der er således en tendens til, at ikke-vestlige nydanskere finder beskæftigelse i serviceerhverv uden de store uddannelseskrav. Det kan på sigt være et problem, idet efterspørgslen efter arbejdskraft fremover vil rette sig mod personer med kompetencegivende uddannelse

Indstilling

Til drøftelse

Bilag

- Arbejdsmarkedsoverblik 2. halvår 2008

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning, med en bemærkning om, at en samlet ledighedsprocent for FTFs 5 a-kasser dækker over vidt forskellige niveauer og udviklinger, og at regionen derfor bør overveje at nuancere det fremover.

Rådet bemærkede endvidere, den stigende skævhed i forhold til nydanskernes andel af beskæftigelsen på ufaglærte områder inden for servicesektoren. Problemstillingen inddrages, når rådet drøfter fokusområder i Kontrakt 2010.

12. Udviklingen på arbejdsmarkedet.

12.2 Mangelsituationen på arbejdsmarkedet.

Forgæves rekrutteringer svarende til 20.000 stillinger

Virksomhederne i Østdanmark har forgæves søgt medarbejdere til godt 20.000 stillinger i 1. halvår 2008.

Heraf er 77 pct. registreret i Region Hovedstaden og 23 pct. i Region Sjælland.

Antallet af forgæves rekrutteringer svarer til 1,6 pct. af beskæftigelsen i Østdanmark, og det er ca. hver 9'ende virksomhed, der forgæves har søgt at rekruttere.

Det fremgår af den halvårlige virksomhedssurvey, denne gang for 1. halvår 2008, jvf. vedlagte notat.

40 pct. mindre mangel på et halvt år

I forhold til en tilsvarende survey i 2. halvår 2007 er antallet af forgæves rekrutteringer faldet med næsten 40 pct. Fordelt på regionerne er faldet i forgæves rekrutteringer 35,5 pct. i Region Hovedstaden og 47,1 pct. i Region Sjælland.

En vis afmatning i økonomien, der endnu ikke har afspejlet sig i ledighedstallene, er således slået igennem i virksomhedernes oplevelse af rekrutteringsproblemer.

Størst mangel indenfor salg, indkøb og markedsføring

Det erhvervsområde, der aktuelt oplever de største rekrutteringsproblemer er "Salg, indkøb og markedsføring" efterfulgt af "Akademisk arbejde" og "Sundhed, omsorg og personlig pleje".

Manglen inden-

I Surveyen i 2. halvår 2007 var det bygge- og anlægsområdet, der registrerede størst mangel. Den registrerede mangel inden-

*for bygge- og
anlæg stærkt
aftagende*

for bygge- og anlægsområdet er imidlertid siden reduceret med 66 pct. (mod gennemsnitligt 39 pct. for alle erhvervsgrupper). Dermed er manglen indenfor bygge- og anlægsområdet aftaget markant, så det aktuelt er det erhvervsområde, der har syvende størst mangel.

Betragter man de specifikke stillingsbetegnelser, der rapporteres mangel på, så tegner der sig et mønster, hvor manglen især er aftaget indenfor anlægsområdet (jord- og beton, entreprenørmaskinfører, m.m.), mens der stadig registreres stor mangel på elektrikere, vvs-teknikere og lignende.

Indstilling

Til drøftelse

Bilag

- Notat af 15. september 2008 "Den aktuelle mangel- og flaskehalssituation i Østdanmark"

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning. Beskæftigelsesregionen undersøger, om der er data for hvor stor en andel af de ubesatte stillinger der er deltidsstillinger.

13. Sygedagpengeområdet.

13.1 Sygedagpengeprojekt "Aktive – hurtigere tilbage"

Som led i regeringens handlingsplan for at nedbringe sygefraværet igangsætter Arbejdsmarkedsstyrelsen et landsdækkende forsøg på området.

Forsøget indebærer en tidlig og intensiv indsats for nytilmeldte sygedagpenge-modtagere og fleksjobvisiterede/modtagere af ledighedsydelse. Forsøget planlægges igangsat i december 2008 og skal køre i 4 måneder.

Forsøget omfatter følgende aktiviteter:

- En ugentlig kontaktsamtale startende senest i 8. uge på sygedagpenge
- Aktivt tilbud senest 12 uger efter starten på sygedagpengeforløbet i min. 10 timer/uge. Der kan gives følgende tilbud:
 - Delvis raskmelding
 - Tilbud efter Loven om en aktiv beskæftigelsesindsats (vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud)

- Enkeltstående forebyggende og afklarende tilbud (fysisk træning, kostvejledning, psykologhjælp, mestring af smerter og kroniske lidelser, depressionsskole mv.)

Forsøget vil omfatte henholdsvis en deltager- og en kontrolgruppe. Deltagergruppen vil følge det særlige forløb ”*Aktive – hurtigere tilbage*”, mens kontrolgruppen vil følge jobcentrets ”normale” indsats.

Formålet med projektet er at se, om en aktiv indsats medvirker til et lavere sygefravær/hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

På landsplan forventes deltagelse af 10 - 12 jobcentre. Beskæftigelsesregionen er pt. ved at afklare, hvilke jobcentre i Østdanmark, der ønsker at deltage.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Beskæftigelsesregionen præciserede, at den første kontaktsamtale skal ske senest 8 uger efter sygemeldingen og ikke senest efter 8 uger på sygedagpenge.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

13. Sygedagpengeområdet.

13.2 Tværregional sygedagpengeundersøgelse

Baggrund

På baggrund af stigningen i sygedagpengeforløb - især stigningen i de langvarige sygedagpengeforløb - har regionens jobcentre stor fokus på sygedagpengeindsatsen. Der er sat mange initiativer i gang i jobcentrene i forhold til indsatsen for sygedagpengemodtagere.

Vidensopsamling

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har på baggrund af de mange initiativer og det høje aktivitetsniveau på sygedagpengeområdet i samarbejde med de 3 øvrige beskæftigelsesregioner taget initiativ til en vidensopsamling på området.

Regionerne har bedt konsulentfirmaet Mploy om at gennemføre vidensopsamlingen, som er delt i to.

Resultater og indsats erfaringer

Den første del af vidensopsamlingen har fokus på de mange analyser og forsøgsaktiviteter, der er gennemført på sygedagpengeområdet i de seneste år. Formålet med denne del af undersøgelsen er at skabe et overblik over den dokumenterede viden om indsats og resultater på sygedagpengeområdet. Vidensopsamlingen skal bidrage til at understøtte jobcentrene i deres fremadrettede tilrettelæggelse af sygedagpengeindsatsen. Vidensopsamlingen vil desuden kunne give beskæftigelsesregionerne et godt grundlag i dialogen med jobcentrene om sygedagpengeindsatsen.

Organisering, indsats og udviklingsaktiviteter

I anden del af vidensopsamlingen indgår en systematisk afdækning af jobcentrenes organisering, indsats og udviklingsaktiviteter på sygedagpengeområdet. For hvert jobcenter udarbejdes en oversigt over indsatsen på sygedagpengeområdet. Oversigten indgår som en del af grundlaget for beskæftigelsesregionernes dialog med jobcentrene om sygedagpengeindsatsen, herunder medvirke til vidensspredning om indsats og resultater.

Oversigterne opdateres løbende i forbindelse med dialogmøderne.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

14. Samarbejdsprojekter med a-kasserne

Beskæftigelsesregionen har løbende dialog med a-kasserne om deres indsats for at nedbringe arbejdskraftreserven. I forlængelse heraf har regionen indgået samarbejdsprojekter med Dansk Metal, Magistrenes a-kasse og 3FA.

Særligt projekt på Metal-området

Projektet går ud på at få de sidste ledige Metalfolk i arbejde. DI udsender et fælles brev om projektet. De virksomheder, der har behov for arbejdskraft, retter henvendelse til DI, der i et tæt samarbejde med Dansk Metal og relevante jobcentre finder 2 – 3 ledige, der inviteres til rundbordssamtale med virksomheden mhp. ansættelse ordinært, i virksomhedspraktik eller med løntilskud. Hvis en ledig har været til rundbordssamtaler uden at blive ansat, er der gennem projektet mulighed for at få et særligt tilrettelagt, kortere jobsøgningsforløb målrettet den lediges særlige problemstilling.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Det særlige i projektet er den tætte kontakt mellem DI, Dansk Metal, jobcentre og Beskæftigelsesregionen mhp. at synliggøre de sidste ledige over for virksomhederne. Formålet er at nedbringe arbejdskraftreserven og give særskilt støtte til de ledige, der har behov herfor.

Særligt projekt på 3F-området

Projektet er endnu i planlægningsfasen. Formålet er at nedbringe (over-) ledigheden blandt 3FA's medlemmer, herunder de mange ledige nydanskere. I udgangspunktet forventes deltagelse fra 3FA's hovedkontor, en række 3FA-afdelinger i regionen, relevante jobcentre og regionen. Fokus i projektet er tæt samarbejde om at iværksætte tidlig indsats og aktiviteter målrettet mod jobs på ordinære vilkår.

Projektet vil etablere en tæt dialog og kontakt mellem a-kasser og jobcentre mhp. en individuel og målrettet indsats for den enkelte ledige.

Særligt projekt for ledige Magistre

Projektet går ud på at nedbringe arbejdskraftreserven blandt magistre. Dette søges opnået via en særlig fælles indgang for potentielle magister-arbejdsgivere. På Dansk Erhvervs hjemmeside præsenteres jævnlige nye "solstrålehistorier" om magistre, der har fundet utraditionelle jobs. Potentielle arbejdsgivere får her én link-indgang, der distribuerer jobbet til såvel Magistrenes jobservice som alle andre aktører.

Det særlige i projektet er den tætte kobling mellem a-kassen, andre aktører og regionen i synliggørelsen af ledige magistre som arbejdskraft.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

15. Hurtigt i gang - udbud

De fire beskæftigelsesregioner har gennemført en udbudsforretning vedr. en hurtig og intensiv indsats for nyledige dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere.

I Østdanmark er indgået rammeaftaler med i alt 18 aktører til varetagelse af den hurtige og intensive indsats. De valgte aktører kan ses på følgende link <http://www.ams.dk/sw24416.asp>.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Rammeaftalerne løber frem til 31. juli 2011.

Udbuddet er et serviceudbud, som jobcentrene (både den statslige og kommunale del) **kan** vælge at anvende. De har således ikke pligt til at anvende det.

Udbuddet omfatter fire indsatser:

- A. **Intensivt og individuelt kontaktføreløb** med individuelle Hurtigt i gang (HIG)-samtaler hver anden uge i de første 17 uger af forløbsperioden. Derudover skal der gennemføres et jobsøgningskursus af 14 dages varighed ca. 6 uger efter forløbsstart. Endelig skal der – hvis den ledige ikke er kommet i job 17 uger efter forløbsstart – iværksættes et aktiveringsforløb af 13 ugers varighed.

Det samlede forløb har en varighed på max. 32 uger.

- B. **Intensivt og kollektivt kontaktføreløb** med kollektive HIG-samtaler hver uge i 13 uger.

Det samlede forløb har en varighed på max. 13 uger.

- C. **Intensivt og individuelt kontaktføreløb** med individuelle HIG-samtaler hver anden uge i 13 uger.

Det samlede forløb har en varighed på max. 13 uger.

- D. **Intensivt og kollektivt kontaktføreløb** med kollektive HIG-samtaler hver uge i de første 13 uger af forløbsperioden. Hvis den ledige ikke er kommet i job 13 uger efter forløbsstart, iværksættes et aktiveringsforløb af 13 ugers varighed.

Det samlede forløb har en varighed på max. 28 uger.

Jobcentrene kan vælge at lægge alle nyledige, særlige målgrupper eller den enkelte ledige ud.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

16. Varslinger

Varslingssager 1. – 3. kvartal 2008.

Fra januar til september 2008 har Beskæftigelsesregionen modtager 62 varslingssager.

Sammenlignet med 2007 er der sket en stigning i antallet af indkomne varslingssager i 2008.

Varslingssager, antal varslinger, varslede og afskedigede 2007 – 3. kv. 2008, Hovedstaden og Sjælland

| | 1. kvartal | 2. kvartal | 3. kvartal | 4. kvartal |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Antal varslinger | | | | |
| 2007 | 12 | 8 | 16 | 14 |
| 2008 | 24 | 23 | 15 | |
| Antal varslede | | | | |
| 2007 | 436 | 1194 | 724 | 600 |
| 2008 | 1.758 | 928 | 1.046 | |
| Antal afskedigelser | | | | |
| 2007 | 357 | 989 | 524 | 590 |
| 2008 | 225* | 560* | 262* | |

*) Antal afskedigelser er ikke endeligt, da et antal af sagerne ikke er afsluttede

Varslingerne fordeler sig på følgende brancheområder i 2008

Forretningsservice, Fremstilling, Undervisning, Transport, Post og tele, Detailhandel og reparationsvirksomhed, Finansiering og forsikring, Offentlig administration, Foreninger, kultur og renovation, Lager, Sundhedsvæsen.

Indstilling:

Til orientering

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

17. Konsulentundersøgelse af ungeindsatsen i Næstved

Baggrund

Andelen af 18-29 årige på offentlig forsørgelse i forhold til samtlige 18-29 årige er markant højere i Næstved end i sammenlignelige jobcentre. I marts 2008 var 6,5% af alle unge i Næstved på offentlig forsørgelse mod 5,5% i sammenlignelige jobcentre og 4,9% i Østdanmark.

Formål

På baggrund af udviklingen i unge ydelsesmodtagere i Næstved gennemføres i efteråret 2008 en undersøgelse af ungeindsatsen i Næstved. Formålet med undersøgelsen er at understøtte Næstved i at tilrettelægge ungeindsatsen mest optimalt. Hensigten er at udarbejde konkrete initiativer til den fremadrettede ungeindsats i Jobcenter Næstved.

Fokus

Fokus i undersøgelsen er unge mellem 18-29 år, der modtager dagpenge eller kontant-og starthjælp. Undersøgelsen skal belyse følgende temaer:

- Målgruppens sammensætning og udfordringer.
- Vurdering af tilbuddene til de unge i forhold til målgruppens sammensætning.
- Organiseringen af indsatsen i jobcenteret i forhold til de unge, herunder ressourceanvendelse og prioritering
- Holdninger og kultur blandt medarbejderne i ungeindsatsen.
- Samspillet med de øvrige forvaltninger i Næstved kommune, herunder især børne- og kulturforvaltningen.
- Samspillet med uddannelsesinstitutionerne.
- Anbefalinger til indsatsen for de unge i jobcenteret/ kommunen

Interesser

Undersøgelse er et samarbejde mellem Næstved kommune og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, der deler finansieringen. Den gennemføres af et konsulentfirma med kompetence indenfor området.

Undersøgelsen forventes færdig ultimo 2008. Rådet vil blive orienteret om resultaterne af undersøgelsen.

Indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Beslutning

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at Beskæftigelsesregionen endvidere indgår i et samarbejde med Jobcenter Lolland om en særlig indsats på ungeområdet.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

18. Arbejdstilladelser

Udvalget for arbejdstilladelser har i perioden 1. januar 2008 til 15. september 2008 behandlet i alt 842 sager om arbejdstilladelser. Ansøgningerne fordelte sig således:

| | Antal | Afslag |
|----------|-------|------------|
| Østtalen | 537 | 212 (39 %) |
| 3-lande | 305 | 113 (37 %) |
| I alt | 842 | 325 (38 %) |

Afslag

Det typiske afslag gives, fordi den tilbudte løn ikke svarer til den løn, som er sædvanlig inden for den konkrete branche. Afslag på ansøgning om arbejdstilladelse til borgere fra 3-lande gives desuden i tilfælde, hvor virksomheden ikke har forsøgt at besætte stillingen med ledig herboende arbejdskraft eller med arbejdskraft fra den øvrige EU.

Arbejdstilladelser til borgere fra de nye EU-lande

Antal igangværende arbejdstilladelser er faldet jævnt siden august 2007. Faldet af igangværende arbejdstilladelser skyldes først og fremmest, at antal igangværende arbejdstilladelser inden for byggeriet og transport er faldet.

Af de 537 ansøgninger til borgere fra de nye EU-lande, som udvalget har behandlet i år, var 52 % ansøgninger om arbejdstilladelse til borgere fra Polen, 16 % af ansøgningerne var inden for byggeri og håndværk og 16 % var inden for hotel og restaurant. De øvrige ansøgninger fordeler sig over et bredt udsnit af stillingsbetegnelser.

Arbejdstilladelser til borgere fra 3. lande

Der udarbejdes ingen officiel statistik, der viser antal arbejdstilladelser til borgere fra 3. lande fordelt på beskæftigelsesregionerne. De følgende oplysninger er derfor udarbejdet på baggrund af regionens egne tal, som dækker perioden januar til medio september 2008.

De 305 ansøgninger om arbejdstilladelse til borgere fra 3. lande, fordeler sig over ca. 25 forskellige stillingsbetegnelser. Typiske ansøgninger om arbejdstilladelse

er inden for hotel og restaurant herunder og særligt kokke samt inden for landbruget. Området massage/wellness i tilbagegang. Den typiske ansøger kom fra Ukraine, Kina og Thailand.

Ændringer af udlændingeloven

Som en udmøntning af regeringens jobplan fra i foråret er der gennemført væsentlige ændringer i udlændingeloven. I hovedtræk er ændringerne følgende:

- Almindeligt lønarbejde

For så vidt gælder arbejdstilladelser til almindeligt lønarbejde*, som er den type sager, som rådet primært arbejder med, forudsætter lovændringen, at området skal gennemgås af Integrationsministeriet sammen med Beskæftigelsesministeriet med henblik på at vurdere, om der er behov for at justere praksis. Det fremgår bl.a. af bemærkningerne til lovændringen, at der generelt ikke vil blive givet arbejdstilladelser til udlændinge, som skal udføre sædvanligt faglært- eller ufaglært arbejde.

Samtidig skal der fastsættes retningslinjer for udlændingemyndighedernes høring af de regionale Beskæftigelsesråd ved ansøgninger om opholdstilladelse med henblik på almindeligt eller ikke almindeligt lønarbejde. Sekretariatet afventer i den forbindelse en ny administrativ vejledning.

* Almindeligt lønarbejde er defineret ved, at arbejdet lige så godt kan udføres af herboende arbejdskraft eller af arbejdskraft fra det øvrige EU som af en borger fra et 3-land, som ikke er bosat i Danmark eller det øvrige EU. Det er i øvrigt betingelse for at arbejdstilladelse kan anbefales, at arbejdet er af en særlig karakter og at løn- og ansættelsesforholdet er sædvanlig i Danmark.

- Udvidelse af positivlisten

Positivlisten er udvidet til - foruden udlændinge med en kandidatuddannelse - også at gælder for bachelorer og mellemlange videregående uddannelser. Med udvidelsen styrkes mulighederne for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft på områder, hvor der er mangel, og som kræver kvalificeret arbejdskraft på mindst bachelorniveau.

- Nedsættelse af beløbsgrænsen i 450.000 kr-reglen

Beløbsgrænsen (beløbsordningen) på 450.000 kr. nedsættes til 375.000 kr. Nedsættelse af beløbsgrænsen vil gøre det lettere for udlændinge med relevante kompetencer, som er efterspurgt af virksomheder her i landet, at komme hertil.

- Udvidet green card-ordningen

Den nuværende green card-ordning, som alene giver udlændinge opholdstilladelse i 6 måneder med henblik på at søge arbejde, udvides således, at udlændingen nu kan påbegynde et arbejde uden først at skulle søge om arbejdstilladelse.

- Koncernopholdstilladelser

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Som noget nyt indføres en koncernopholdstilladelse. En koncernopholdstilladelse giver virksomheder her i landet bedre muligheder for, at ansatte i en udenlandsk del af virksomheden periodevis kan tage ophold og arbejde for virksomheden her i landet.

- Fastholdelse af opholdstilladelse i særlige situationer

Udlændinge, som f.eks. flygtninge eller ægtefællesammenførte, der har fået afslag på at få deres opholdstilladelse forlænget får muligheder for at blive i Danmark, hvis de er ansat i ufaglært arbejde og har haft arbejde i 2 år hos samme arbejdsgiver. (Bestemmelsen har hidtil kun omfattet personer, som har haft faglært arbejde)

- Jobskifte

Udlændinge, som har en arbejdstilladelse, får nu adgang til at påbegynde et nyt arbejde, inden de er blevet meddelt opholds- og arbejdstilladelse til dette arbejde. Udlændinge, som er omfattet af positivlisten og den nye beløbsordning, og som bliver uforskyldt ledige, får mulighed for at blive i Danmark i 6 måneder for at søge nyt arbejde.

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- Status af 18/9-09 for arbejdstilladelser efter Øst-aftalen i perioden 1. januar 2007 til august 2008. Kilde Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

19. Handicappolitisk konference 2008 den 17. september - opsamling

Beskæftigelsesrådet afholdt den 17. september 2008 sin årlige handicapkonference under temaet "Fastholdelse af personer med psykiske/mentale funktionsnedsættelser" på arbejdsmarkedet.

Knap 90 deltagere fra Lokale Beskæftigelsesråd, jobcentre, handicaporganisationer, Beskæftigelsesrådet m.fl. deltog i konferencen.

Konferencen bød på indlæg fra en række oplægsholdere med særlig ekspertise inden for området, herunder Specialfunktionen for Job & Handicap, en psykolog fra Spastikerforeningen, en virksomhedsrepræsentant fra Rigshospitalet samt en neuropsykolog fra Videnscenter for hjerneskadede.

Indlæggene fra de forskellige eksperter blev efterfølgende fulgt op med debat om, hvordan jobcentrene kan omsætte denne viden til praksis.

Beskæftigelsesregionen rundede konferencen af med at påpege, at der i lyset af det øgede fokus på sygefravær er brug for at gøre mulighederne for psykisk syge i kompensationslovgivningen mere synlige for de forskellige aktører på området. Det langvarige psykiske sygefravær omfatter med stor sandsynlighed mange borgere med skjulte handicaps (sproglige vanskeligheder, manglende evne til at planlægge og vurdere sine arbejdsopgaver, manglende situationsfornemmelse m.v.), som kan få gavn af mulighederne i kompensationslovgivningen.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at der er et behov for og opfordrede til et øget samarbejde mellem jobcentre/kommuner og specialister.

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- Program
- Opsamling på handicapkonferencen den 17. september 2008

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

20. Seminar den 22. oktober 2008 om de beskæftigelses- mæssige konsekvenser af Femern Bælt-forbindelsen

I forlængelse af politisk aftale om fast forbindelse over Femern Bælt afholder Beskæftigelsesregionen og RBR, i samarbejde med en række organisationer, et seminar den 22. oktober 2008, kl. 14.00 – 17.00.

Seminaret sætter fokus på de beskæftigelsespolitiske udfordringer ved etableringen af den faste forbindelse.

Beskæftigelsesregionen har med bidrag fra COWI A/S gennemført en analyse af de beskæftigelsespolitiske konsekvenser af Femern Bælt forbindelsen. Analysen præsenteres på seminaret.

Der planlægges efterfølgende en paneldebat med repræsentanter fra arrangørerne af seminaret.

RBR-formand Peter Kay Mortensen indleder seminaret.

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- Foreløbigt program for seminar den 22. oktober

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

21. Mundtlige meddelelser.

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at regionen i december afholder seminar for Jobcentrene om sygedagpengeindsatsen.. Endvidere skal emnet tages op i forhold til LBRerne i løbet af 2009.

22. Eventuelt.

Rådsformanden bemærkede, at Work in Denmark-centrene åbner den 1. oktober. I Østdanmark er centret placeret i Høje-Taastrup

Næste møde i Det regionale Beskæftigelsesråd:

- **Fredag den 12. december, kl. 10.00**

Peter Kay Mortensen
formand

Jan Hendeliowitz
regionsdirektør

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

RBR-møde 29/9 2008 - deltagerliste

Formand: LO-Formand Peter Kay Mortensen, LO-Storkøbenhavn

Sekretær: Regionsdirektør Jan Hendeliowitz

Dansk Arbejdsgiverforening

Overenskomst- og personalejura-konsulent Leif Elken, TDC

Uddannelsesleder Finn C. Dahl, NKT Cables A/S

Produktionsdirektør Ole Schou Mortensen, Beck Pack Systems A/S

Entrepriseleder Flemming Kronsten, Per Aarsleff A/S

Landsorganisationen i Danmark

Næstformand Pernille Christoffersen, SL-Vestsjælland

Afdelingsformand Frederik Christiansen, Metal-Midtlolland

Næstformand Finn Larsen, TIB

Næstformand Lars Langhoff Madsen, NNF-Holbæk/Slagelse

Vejleder Steen-Kristian Eriksen, 3f, Kalundborg

Afdelingsformand John Westhausen, 3F-Industri/Vestegnen

Afdelingsformand Frits Nielsen, FOA

Sektionsformand Ernst Jensen, LO-Bornholm

Kasserer Hanne Larsen, 3F-Guldborgsund

Afdelingsformand Anne Knudsen, LO-Slagelse – indtil kl. 14.50, pkt. 5.2

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere

Driftsdirektør Bjarne Andersen, DLG-driftsregion Øerne

Godsejer Carl F. Bruun, Esrumgård

Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd

Klinisk diætist Alice Linning, Kost- og Ernæringsforbundet

Overlærer Per Struwe Christensen, Selandia – Center for Erhvervsrettet Uddannelse

Akademikernes Centralorganisation

Afdelingsformand Lars Qvistgaard, DJØF

Ledernes Hovedorganisation

Markedschef Helle B. Andresen. Ledernes Hovedorganisation

Kommunekontaktrådet for Hovedstaden

Politisk sekretær Carl Christian Ebbesen, Københavns Kommune

Kommunekontaktrådet for Sjælland

Borgmester Karin Søjberg Holst, Gladsaxe Kommune – indtil kl. 15.15, pkt. 15

Kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Christensen, Køge Kommune – indtil kl. 15.15, pkt. 15

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 29. september 2008

Danske Handicaporganisationer

Kredsformand Jan Friis, Dansk Blindesamfund

Sekretær Lis Særmark-Thomsen, Diabetesforeningen & Autismeforeningen –
indtil kl. 14.50, pkt. 5.2

Region Hovedstaden og Region Sjælland

Medlem af regionsrådet Abbas Razvi, Region Hovedstaden – indtil kl. 15.15, pkt.
15

Observatører fra De regionale Vækstfora

Regionsrådsmedlem Bent Normann Olsen, Vækstforum Sjælland

Sektionsformand Ernst Jensen, Vækstforum Bornholm