

Analyserapport

- Sammenfatning



Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland



Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark

- Sigtelinjer og målsætninger i 2011

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Den hidtidige udvikling på arbejdsmarkedet	4
3. Den fremtidige udvikling på arbejdsmarkedet	6
3.1. Udviklingen på kort sigt – 2011	6
3.2. Udviklingen på længere sigt – 2018	8
4. Den aktive indsats fastholdes	11
4.1. Resultater af den hidtidige indsats	11
4.2. Den fremadrettede indsats	13

1. INDLEDNING

Det regionale Beskæftigelsesråd (RBR) og Beskæftigelsesregionen (BR) udarbejder hvert år en rapport til Beskæftigelsesministeren, der beskriver udviklingstendenser og udfordringer på arbejdsmarkedet i Østdanmark i de kommende år¹. Samtidig beskrives de hidtidige resultater af beskæftigelsesindsatsen i regionen.

Vurderingerne og konklusionerne bygger på en række regionale analyser af relevante beskæftigelsespolitiske problemstillinger og sammenfatter på den baggrund de væsentligste udfordringer for og resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark.

Hovedudfordringen – og det overordnede sigte med den nationale og regionale beskæftigelsesstrategi – er fortsat at øge arbejdsudbuddet. Det gælder både under lav- og højkonjunktur. Beskæftigelsesindsatsen fokuserer på at få personer på overførselsindkomst hurtigst muligt i job – og unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse i ordinær uddannelse.

Tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den konkrete indsats tager derfor udgangspunkt i følgende pejlemærker:

- Job hurtigst muligt er altid målet
- Unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse skal i ordinær uddannelse
- Job er noget man aktivt søger – ikke noget man får
- Fokus på ledige, der ikke kan og/eller ikke er motiveret for at komme i job
- Aktiv indsats er vejen til job - herunder øget fokus på den virksomhedsrettede indsats
- En lille kontakt til arbejdsmarkedet er bedre end ingen kontakt

Disse pejlemærker er retningsgivende for jobcentrenes indsats, og beskæftigelsesregionen vil løbende understøtte jobcentrene i dette.

Beskæftigelsesregionens dialog med og opfølgning på jobcentrenes resultater vil derfor tage udgangspunkt i ovenstående. Derudover vil opfølgningen fortsat fokusere på de udmeldte ministermål og understøttende initiativer i forhold til disse – fx. rettidighed, omfanget af tidlig indsats mv.

¹ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland benævnes "Østdanmark" i rapporten.

2. DEN HIDTIDIGE UDVIKLING PÅ ARBEJDSMARKEDET

Arbejdsmarkedet i Østdanmark var frem til sensommeren 2008 inde i en særdeles positiv udvikling med stigende beskæftigelse og faldende ledighed. Den positive udvikling har samtidig bidraget til en stigende arbejdsstyrke. Udviklingen i beskæftigelse og ledighed vendte imidlertid i sensommeren 2008.

Det seneste år - februar 2009 til februar 2010 - er ledigheden steget med 55 procent i Østdanmark. I februar 2010 er der knap 55.100 ledige, svarende til en ledighedsprocent på 4,3. Stigningstakten (målt i forhold til samme måned året før) har dog været aftagende siden september 2009, hvor stigningen var på 98 procent i forhold til ledigheden i september 2008.

Ser man på bruttoledigheden – det vil sige inklusive aktiverede – er antallet af arbejdsmarkedsparate ledige steget med 45 procent, mens antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate er steget med 9 procent fra februar 2009 til februar 2010.

Den stigende ledighed har ramt forskelligt aldersmæssigt, geografisk, branchemæssigt, uddannelsesmæssigt mv., jævnfør nedenstående oversigt.

Udviklingen på køn samt for de etniske grupper hænger i vid udstrækning sammen med udviklingen inden for de enkelte brancher. Der er således relativt flere mænd og personer med dansk oprindelse ansat inden for bygge og anlæg samt fremstillingserhvervene, som blev først og hårdest ramt af krisen.

Ledigheden i Østdanmark, februar 2010

- Der er knap 55.100 ledige i Østdanmark i februar 2010, svarende til en ledighedsprocent på 4,3.
- Lidt højere stigning i Sjællandsregionen (56,5 procent) end i Hovedstadsregionen (54,6 procent) – forskellen er dog indsnævret i de seneste måneder.
- Stort set samme ledighedsprocent i Sjællandsregionen (4,4 procent) som i Hovedstaden (4,3 procent).
- 37.117 ledige i Hovedstaden og 17.975 i Sjællandsregionen i februar 2010.
- Lavere stigning i Østdanmark (55,2 procent) end i hele landet (62,7 procent) – men mindre forskel nu end tidligere.
- Ledigheden er en smule lavere i Østdanmark (4,3 procent) end i hele landet (4,6 procent).
- Kommunerne i Nordsjælland samt Roskilde, Lejre og Greve kommuner har generelt lavere ledighed end København, Vestegnen og store dele af regionens yderområder.

2 Disse tal er hentet fra Jobindsats.dk, mens ledighedstallene i forrige afsnit er fra Danmarks Statistik. Der er forskelle i de to opgørelser, og de er derfor ikke helt sammenlignelige.

- Dagpengemodtagere (62,3 procent) har oplevet en større stigning end kontant- og starthjælpsmodtagere (33,3 procent).
- Mænd har større stigning end kvinder, og mænd har også højere ledighed (5,2 procent) end kvinder (3,4 procent).
- De unge har hidtil haft de største stigninger.
- Men de ældre har nu højere ledighedsstigninger end de unge.
- De arbejdsmarkedsparete er hårdere ramt end de ikke-arbejdsmarkedsparete.
- Personer med dansk oprindelse har højere stigning end nydanskere fra ikke-vestlige lande. Nydanskere har dog fortsat højere ledighed end personer med dansk oprindelse.
- Byggefagene og fremstilling har hidtil været hårdest ramt, men andre brancher rammes også nu. Det ses bl.a. ved, at Byggefagene ikke længere har de højeste ledighedsstigninger. Samtidig er antallet af varslede personer – bortset fra fremstilling – størst inden for privat service i 2009.
- Medlemmer af a-kasser, der primært orienterer sig mod det offentlige arbejdsmarked, klarer sig bedst. Ledigheden er stigende, men fortsat lav.
- Ikke-faglærte og visse grupper af nyuddannede er hårdere ramt end øvrige grupper.
- Kun mindre stigning blandt ikke-arbejdsmarkedsparete (9 procent).
- Tendens til øget ledighedslængde og dermed stigende langtidsledighed – især blandt dagpengemodtagerne.
- Generelt flere personer på offentlig forsørgelse – 20,1 procent i 4. kv. 2009 mod 18,6 procent i 4. kv. 2008.
- Flere på offentlig forsørgelse i Sjællandsregionen (23,6 procent) end i Hovedstaden (18,7 procent)

Udviklingen skyldes primært faldende beskæftigelse. Beskæftigelsen på landsplan er faldet med ca. 4,5 procent fra 3. kv. 2008 til 3. kv. 2009, jævnfør Danmarks Statistiks beskæftigelsesindikator³. Faldet er størst inden for fremstillingserhverv samt bygge og anlæg.

De landsdækkende tendenser kan i nogen udstrækning genfindes i Østdanmark, hvor antallet af varslinger – som er en anden indikator for udviklingen i beskæftigelsen – er steget fra 126 i 2008 til 234 i 2009. Antal varslede personer er steget fra godt 7.000 i 2008 til knap 13.000 i 2009. Hovedparten af de varslede personer er ansat inden for fremstillingserhverv eller privat service. Sidstnævnte indikerer, at krisen har bredt sig til andre områder.

³ Disse tal opgøres ikke på regioner, og de seneste beskæftigelsestal for Østdanmark er derfor fra 2008, og dækker derfor ikke lavkonjunktoren.

3. DEN FREMTIDIGE UDVIKLING PÅ ARBEJDSMARKEDET

3.1 Udvikling på kort sigt – 2011

Den nuværende udvikling på arbejdsmarkedet i Østdanmark forudses at fortsætte frem til 2011. Ledigheden forudses at stige i både 2010 og 2011 – dog mere afdæmpet i 2011, jævnfør tabel 1. I 2011 forudses antallet af ledige at nå 65.000, svarende til en stigning på 24 procent fra 2009 til 2011.

Tabel 1. Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Østdanmark, 2008 – 2011

	Ultimo 2008	Ultimo 2009	Ultimo 2010	Ultimo 2011	2009-11 nominelt	2009-11 i procent
1.000 personer						
Arbejdsstyrke	1.292	1.288	1.275	1.271	-18	-1,4%
Beskæftigede	1.265	1.236	1.214	1.206	-30	-2,4%
Ledige	27	52	62	65	13	24,1%
årlig udvikling - antal 1.000 personer						
Arbejdsstyrke	-4	-13	-4			
Beskæftigede	-29	-22	-8			
Ledige	25	9	4			
årlig udvikling - procent						
Arbejdsstyrke	-0,3%	-1,0%	-0,3%			
Beskæftigede	-2,3%	-1,8%	-0,7%			
Ledige	91,8%	17,4%	5,7%			

Kilde: Danmarks Statistik (RAS) og (Arbejdstidsregnskabet), DØR, Finansministerier, SAM-K/LINE samt egne beregninger.

Samtidig forudses både beskæftigelse og arbejdsstyrke at falde på kort sigt. Samlet forudses beskæftigelsen at falde med 30.000 personer fra 2009 – 2011 (svarende til et fald på 2,4 procent), mens arbejdsstyrken forudses at falde med 18.000 personer (svarende til et fald på 1,4 procent).

Faldet i arbejdsstyrken medfører, at det kraftige fald i beskæftigelsen ikke slår fuldt igennem på ledigheden.

Beskæftigelsen forventes at falde nogenlunde lige meget (2,4 procent) i Sjællandsregionen og Hovedstaden fra 2009 til 2011. Derimod forventes arbejdsstyrken at falde markant i Sjællandsregionen (-3 procent), mens den forbliver nogenlunde uændret i Hovedstaden. Det medfører, at ledigheden forventes at stige lidt mere i Hovedstaden (26 procent) end i Sjællandsregionen, hvor stigningen forventes at blive på godt 20 procent fra slutningen af 2009 til slutningen af 2011.

Faldende beskæftigelse i alle sektorer

Nedgangen har hidtil især ramt bygge- og anlægsbranchen samt fremstillingserhvervene. De to sektorer forudses også at få store relative fald i beskæftigelsen frem til 2011, men privat service forudses at få det største nominelle fald, jævnfør tabel 2.

Tabel 2. Beskæftigelsen i Østdanmark 2009 – 2011, fordelt på sektorer

	2009	2010	2011	Ændring 2009-11	
				antal	procent
Landbrug, fiskeri og råstoffer	18.444	16.928	15.633	-2.811	-15%
Fremstilling	113.482	106.031	106.889	-6.593	-6%
Bygge- og anlæg	75.602	71.756	69.742	-5.860	-8%
Privat service	588.714	571.216	571.729	-16.985	-3%
Offentlig service mm.	475.758	472.069	469.007	-6.751	-1%
Alle erhverv	1.272.000	1.238.000	1.233.000	-39.000	-3%

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Beskæftigelsen inden for privat service forudses således at falde med knap 17.000 personer, svarende til et fald på 3 procent. Faldet forudses at ramme alle brancher inden for privat service - bortset fra detailhandel, hvor der forudses en lille stigning på 2 procent. Detailhandel er samtidig den største branche inden for privat service.

Den faldende beskæftigelse inden for privat service medfører, at ledigheden blandt HK's medlemmer forudses at stige markant i de kommende år – en stigning på 50 procent fra 2009 til 2011. For alle forsikrede ledige forudses en stigning på 22 procent

Fortsat mangel på arbejdskraft inden for særlige områder

På trods af den negative udvikling på arbejdsmarkedet er der fortsat problemer med at rekruttere arbejdskraft inden for udvalgte fag og brancher. Aktuelt og på kort sigt er manglen dog langt mindre omfattende end tidligere.

Antallet af forgæves rekrutteringer i Østdanmark er faldet fra knap 14.350 i efteråret 2008 til knap 3.320 i efteråret 2009, svarende til et fald på 77 procent. Faldet er større i Hovedstaden (-80 procent) end i Sjællandsregionen (-68 procent).

Inden for den offentlige sektor er der mangel på pædagoger og sygeplejersker, mens der inden for den private sektor primært er mangel på arbejdskraft inden for butiksområdet, kokke/tjenere samt personer med særlige IT-kundskaber.

Samtidig er det vigtigt at understrege, at der fortsat er stor jobomsætning på arbejdsmarkedet. Mange nyledige kommer derfor hurtigt tilbage i job. Undersøgelser viser, at ca. 36 procent af alle nyledige i Østdanmark i 2009 er tilbage i job inden for 3 måneder. Det er kun en smule under andelen under højkonjunkturen i 2007 (41 procent)⁴. Det er derfor afgørende, at jobcentrenes indsats fortsat fokuserer på aktiv og målrettet jobsøgning.

4 "Samspil.info" – Arbejdsmarkedsstyrelsens nyhedsbrev om beskæftigelse, nr. 21, 4. november 2009.

3.2. Udviklingen på længere sigt – 2018⁵

Den nuværende situation på arbejdsmarkedet forudses at vende hen mod slutningen af 2011.

På længere sigt (2018) forudses således faldende ledighed, stigende beskæftigelse, svagt stigende arbejdsstyrke og et stigende antal personer helt uden for arbejdsstyrken. De unge årgange, der træder ind på arbejdsmarkedet, modsvarer imidlertid ikke helt - antals- og kvalifikationsmæssigt - den gruppe, der forlader arbejdsmarkedet i de kommende år.

Antallet i personer i arbejdsstyrken stiger ikke nær så hurtigt som antallet udenfor, hvorfor udfordringen på lidt længere sigt bliver at håndtere den stigende forsørgerbyrde. Det betyder, at fokus på en udvidelse af arbejdsudbuddet vil få stadig større betydning, og det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen fortsat fokuserer på arbejdsudbuddet.

Regionale forskelle

Fra 2012 til 2018 forudses arbejdsstyrken at stige mere i Hovedstadsregionen end i Sjællandsregionen, mens den procentvise udvikling i beskæftigelsen stort set vil være identisk i de to regioner. Det betyder, at ledigheden falder mest – relativt set - i Sjællandsregionen fra 2012 til 2018.

Ledigheden forventes at falde mere i Sjællandsregionen end i Hovedstaden trods en nogenlunde ens stigning i beskæftigelsen. Det skyldes bl.a., at borgere i Sjællandsregionen får del i den relativt kraftige vækst i antallet af arbejdspladser, der forventes at komme i Hovedstaden. Udpendingen fra Sjællandsregionen forventes nemlig at stige i perioden. Dertil kommer, at den aldersbetingede reduktion af arbejdsstyrken er større i Sjællandsregionen end i Hovedstaden.

Størst stigning i beskæftigelsen inden for privat service

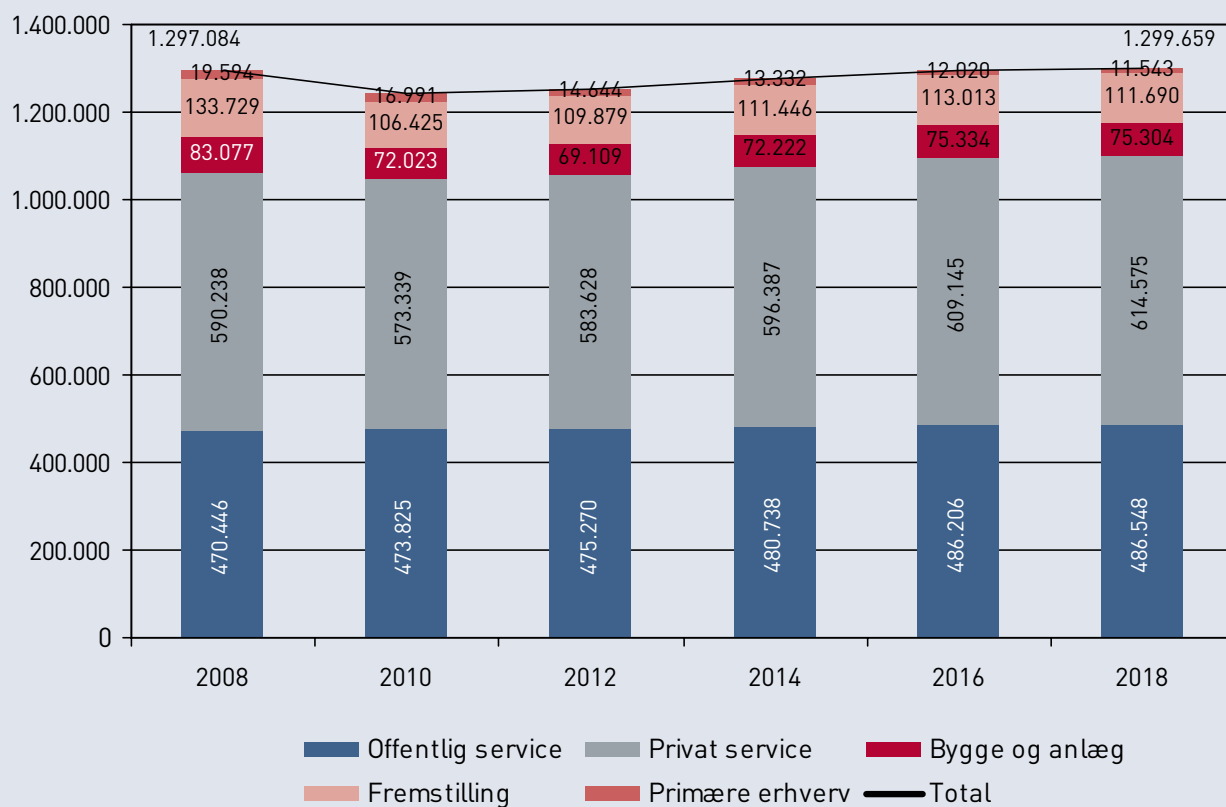
Efterspørgslen efter arbejdskraft stiger inden for servicefagene, jævnfør figur 1. Det gælder både offentlig (+16.000) og i særdeleshed privat service (+24.000). Stigningerne modsvarer dog af fald inden for de øvrige sektorer – hvor især fremstilling vurderes at få et markant fald på 22.000. Den samlede beskæftigelsesstigning frem til 2018 forudses derfor kun at blive på ca. 2.500.

Samtidig falder arbejdsstyrken inden for visse dele af både den offentlige og private servicesektor, hvor især social- og sundhedsområdet samt handel og kontor vil blive ramt. Der kan derfor opstå mangel på faglært arbejdskraft inden for disse områder i de kommende år.

Den relative fordeling af beskæftigede mellem sektorerne rykker imidlertid ikke så meget. Samlet stiger servicefagenes (privat og offentlig) andel med 2 procentpoint, mens primære erhverv, fremstilling samt bygge og anlæg samlet falder med 2 procentpoint.

⁵ Prognosen på kort og langt sigt kan ikke helt sammenlignes, da den korte prognose primært baserer sig på Finansministeriets prognose, mens den langsigtede prognose alene baserer sig på LINE/SAM-K.

Figur 1. Den forventede efterspørgsel efter arbejdskraft i Østdanmark fordelt på sektorer, 2008 – 2018



Kilde: LINE/SAM-K.

Anm. Der er her målt på antal arbejdspladser i Østdanmark. Det samlede antal kan derfor ikke sammenlignes med antallet i tabel 3.

Risiko for mangel på faglært arbejdskraft

Som følge af et markant faldende udbud af faglært arbejdskraft forudses mangel på denne type arbejdskraft i 2018, jævnfør tabel 3. Regionen kan således komme til at mangle knap 30.000 faglærte inden for de næste 10 år. Samtidig er der risiko for mangel på personer med mellemlang videregående uddannelse, fx. sygeplejersker og folkeskolelærere.

Modsat forudses et overudbud af ikke-faglærte, mens der er nogenlunde balance mellem udbud og efterspørgsel for de øvrige uddannelseskategorier.

Tabel 3. Uddannelsesbalancen i Østdanmark i 2018

	Udbud		Efterspørgsel		Balance Antal 2018 procent
	Antal 2008 2009	Udvikling	Antal 2019 2011	Udvikling	
		2008-18 2010		2008-18 antal	
Ikke faglærte, studenter mv.	424.153	-9.710	390.317	-30.681	33.836
Faglærte	377.409	-37.086	406.860	-6.944	-29.451
Kort videregående udd.	81.275	8.048	81.880	9.097	-605
Mellemlang videregående udd.	243.200	22.130	248.036	33.291	-4.836
Lang videregående udd.	165.075	26.239	162.441	27.471	2.634
Alle uddannelser	1.291.112	9.621	1.289.534	32.234	1.578

Kilde: LINE/SAM-K.

Anm. Der er her målt på antal beskæftigede med bopæl i Østdanmark. Det samlede antal kan derfor ikke sammenlignes med antallet i figur 1.

Det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen fokuserer på at opkvalificere ikke-faglærte (især unge) til job inden for de faglærte områder – især inden for social og sundhed samt handel. De unge motiveres til at uddanne sig inden for de områder, hvor der kan opstå mangel på arbejdskraft.

Regionen har en særlig udfordring i forhold til at få flere unge mænd til at uddanne sig. I de senere år har de udviklet et uddannelsesefterslæb i forhold til unge kvinder. I 2008 har 30,4 procent af kvinderne i alderen 25-39 år ingen erhvervskompetence-givende uddannelse, mens det gælder for 35,6 procent af mændene i samme aldersgruppe. Uddannelsesindsatsen rettes derfor i nogen udstrækning særligt mod de unge mænd.

4. DEN AKTIVE INDSATS FASTHOLDES

Det er afgørende, at de senere års aktive linje i indsatsen fastholdes. Dels for at modvirke stigende langtidsledighed og at vi ”taber nogen på gulvet” i den igangværende lavkonjunktur, dels for at forberede os på den demografiske udfordring i de kommende år.

De ledige skal fortsat løbende tilskyndes til at søge de job, der er på arbejdsmarkedet. Både kontakt- og aktiveringsforløb skal derfor rettes mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder, herunder områder med stor jobomsætning.

Indsatsen skal samtidig både fokusere på de nyledige og personer med længerevarende ledighed dvs.:

1. En tidlig indsats, der skal forebygge at folk bliver ledige i lang tid – herunder bremse tilgangen til arbejdskraftreserven.
2. En aktiv og afhjælpende indsats over for personer i arbejdskraftreserven samt indsatsklare borgere i matchgruppe 4.

Det er afgørende, at indsatsen også fremadrettet medvirker til at begrænse antallet af personer på offentlig forsørgelse samt varigheden af offentlig forsørgelse for den enkelte.

4.1. Resultater af den hidtidige indsats

Arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven i Østdanmark er steget med 64 pct. fra september 2008 til september 2009. Der er godt 23.750 personer i arbejdskraftreserven i september 2009.

Arbejdskraftreserven er steget markant mere for dagpengemodtagere (108 pct.) end for kontant- og starthjælpsmodtagere (34 pct.), hvilket følger mønstret for udviklingen i den generelle ledighed.

Visse grupper fylder meget i arbejdskraftreserven, og indsatsen bør derfor i særlig grad målrettes disse grupper. Det gælder:

- Mænd – nyt ift. tidligere, hvor kvinder udgjorde den største gruppe
- Personer i alderen 30-49 år
- Medlemmer fra 3F, HK, Kristelige, Akademikerne og ASE
- Nydanskere fra ikke-vestlige lande – som dog har oplevet en mindre stigning end personer med dansk oprindelse

Derudover bør der være særligt fokus på medlemmer fra a-kasser med voldsomme stigninger i arbejdskraftreserven: EL-faget, TIB, Metalarbejdere, Byggefagene og Danske Lønmodtagere. Endelig bør der være fokus på, at der ikke sker en stigning inden for områder med mange jobåbninger.

Unge ydelsesmodtagere

Antallet af unge ydelsesmodtagere i Østdanmark er steget med 40 procent fra december 2008 til december 2009. Der er godt 27.275 unge ydelsesmodtagere i december 2009.

Ligesom for arbejdskraftreserven er stigningen blandt unge dagpengemodtagere (82,6 procent) også markant højere end blandt øvrige ydelsesmodtagere (26,6 procent).

Generelt udgør de arbejdsmarkedsparete unge en stor andel af de unge ydelsesmodtagere, og indsatsen rettes derfor i særlig grad mod denne gruppe. Dertil kommer, at gruppen af nydanskere fra ikke-vestlige lande – på trods af en mindre stigning end unge med dansk oprindelse – er overrepræsenteret blandt unge ydelsesmodtagere.

Endelig er der en klar tendens til, at kommuner i regionens yderområder har en relativt høj andel unge på offentlig forsørgelse, og disse områder har dermed en særlig udfordring.

Indsatsen for unge ydelsesmodtagere er en af de helt store beskæftigelsespolitiske udfordringer, og indsatsen for denne gruppe bliver derfor et af de helt centrale temaer i de kommende år. Regeringen har da også vedtaget en række initiativer på området, som styrker indsatsen i de kommende år.

Sygefraværsområdet

Udviklingen på sygefraværsområdet er vendt, og det gælder også udviklingen i de langvarige sygefraværsforløb. I Østdanmark er antallet af forløb over 26 uger faldet med 5,6 procent fra december 2008 til december 2009. Der er i alt knap 15.500 forløb over 26 uger i december 2009.

Også her fylder visse grupper meget, og indsatsen rettes derfor i særlig grad mod disse grupper. Det gælder:

- Nydanskere fra ikke-vestlige lande
- Kvinder
- Personer ansat inden for særlige brancher⁶

Dertil kommer, at der er en klar tendens til, at regionens yderområder og dele af den københavnske vestegn har en høj andel personer på sygedagpenge. Disse områder har derfor en særlig udfordring.

⁶ "Sygefraværet i Østdanmark" – Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland samt mploy, november 2007. Analysen udpeger følgende 12 brancher med højst sygefravær: Sociale institutioner, bygge- og anlæg, fødevareindustrien, transport, post og tele, sundhed, sten-, ler- og glasindustrien, fiskeri, rengøring, renovation, gummi- og plastindustrien samt folkeskoler.

4.2. Den fremadrettede indsats

Tidlig indsats

De kontrollerede forsøg "Hurtigt i gang 1" og "Hurtigt i gang 2" har vist, at en tidlig og intensiv indsats forkorter ledighedsforløbene⁷⁺⁸. Denne strategi bør derfor være omdrejningspunktet for jobcentrenes indsats over for nyledige. Kontakten med de ledige skal fokusere på at målrette de lediges jobsøgning mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Og det konkrete indhold i indsatsen skal differentieres og målrettes ift. de enkelte målgrupper, jf. nedenfor.

Hovedpunkter i den tidlige indsats

Den generelle indsats

- Alle jobklare borgere skal have en tidlig og intensiv kontakt med fokus på job.
- Særlig intensiv indsats for grupper, der fylder meget i arbejdskraftreserven: Ikke-faglærte, mænd, ledige i alderen 30-49 år, medlemmer fra særlige a-kasser (3F, HK, Kristelige, Akademikerne og ASE) samt medlemmer fra a-kasser med voldsomme stigninger i arbejdskraftreserven (El-faget, TIB, Metalarbejderne, Byggefagene og Danske Lønmodtagere).
- Indsatsen skal understøtte geografisk og faglig mobilitet.
- Anvendelse af virksomhedsrettede tilbud, f.eks. virksomhedspraktik og løntilskud.
- Fokus på voksenlærlingeordningen mhp. opkvalificering af de ikke-faglærte.
- Opkvalificering af ledige med konkret aftale om job.
- Fortsat iværksætte og omsætte viden fra kontrollerede forsøg.

Indsatsen for unge

- Unge uddannelsesparate uden uddannelse skal motiveres til at påbegynde og gennemføre ordinær uddannelse, og uddannelsespålæg skal gives til relevante målgrupper.
- Forkvalificeringsforløb og virksomhedspraktik for unge med lavere uddannelsesparathed.
- Anvendelse af mentor for unge med særlige problemer.
- Fokus på voksenlærlingeordningen for personer over 25 år.
- Øget samarbejde mellem jobcentrene, UU-centrene og uddannelsesinstitutionerne.
- Øget samarbejde mellem de enkelte forvaltninger i kommunen.
- Udvikling af nye tilbud til gruppen.
- Indtænke de kommende erfaringer fra forsøget "Unge – godt i gang"

7 "Evaluering af forsøg med en tidlig og intensiv beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige", SFI, Det Nationale Center for Velfærdsforskning, 2007.

8 "Kvantitativ evaluering af Hurtigt i gang 2" - Michael Rosholm & Michael Svarer, 14. september 2009

Indsatsen for særlige grupper

- Aktiv indsats over for nysygemeldte mhp., at de kommer hurtigt tilbage i job.
- Fokus på delvise raskmeldinger for sygemeldte.
- Øget anvendelse af aktive tilbud og mentorordningen.
- Øget samarbejde mellem kommunen og øvrige aktører (arbejdsgiverne, lægerne og a-kasserne).
- Anvendelse af de handicapkompenserende ordninger for ledige med handicap.
- Særligt fokus på nydanskere fra ikke-vestlige lande, som fylder meget i arbejdskraftreserven og blandt sygemeldte.

Ovenstående realiserer den nationale beskæftigelsesstrategi gennem fokus på at få ledige og personer på indkomstoverførsler i øvrigt hurtigst muligt i job – og unge uden uddannelse i uddannelse. Samtidig iværksættes en aktiv indsats over for grupper med risiko for langtidsledighed.

Den afhjælpende indsats

Længerevarende ledige må ikke overlades til sig selv, men tilbydes løbende en aktiv og målrettet indsats. Projektet "Ny chance til alle" viste, at en aktiv indsats gør en forskel, og kan medvirke til at bringe længerevarende ledige i job.

Også her differentieres og målrettes indsatsen de enkelte målgrupper, jævnfør nedenstående.

Hovedpunkter i den afhjælpende indsats

Den generelle indsats

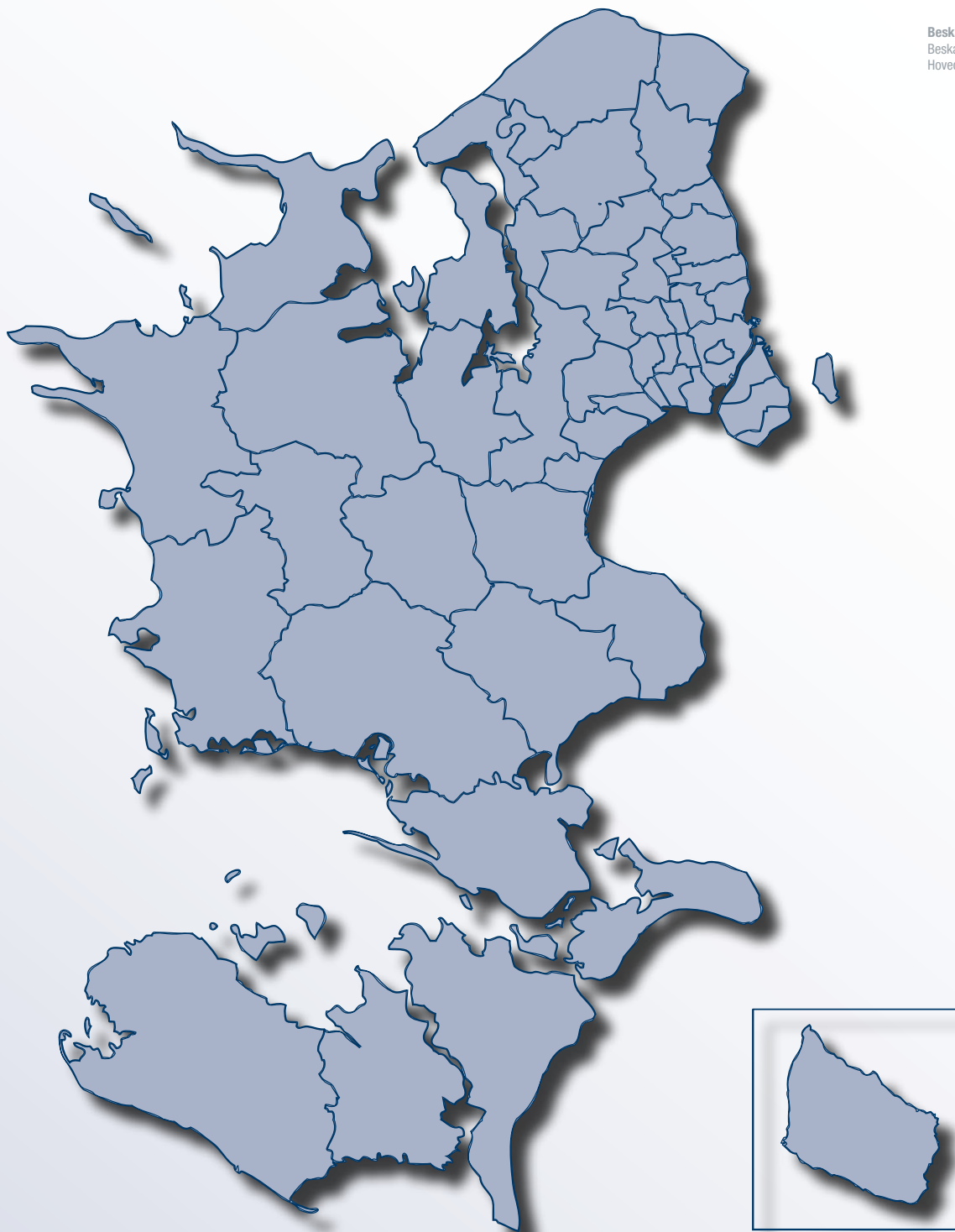
- Fokus på job skal fastholdes – ledige, der har været ledige længe, har også jobmuligheder, selvom konkurrencen er hårdere under lavkonjunkturer.
- Tæt og intensiv kontakt mhp. afklaring af den lediges kompetencer.
- Aktiveringsindsatsen skal målrettes områder med gode beskæftigelsesmuligheder samt opkvalificere de ledige til at varetage disse job. Opkvalificering er også virksomhedsrettet aktivering – dvs. både virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud – og anvendelsen heraf bør øges.
- Øget anvendelse af virksomhedscentre.
- Styrket anvendelse af mentorordningen.
- Gennemførelse af parallelle indsatser – dvs. kombinere beskæftigelsesrettede aktiviteter med mere socialpolitiske indsatser. Gælder f.eks. for ledige med psykiske barrierer.
- Samarbejde på tværs af forvaltningerne i kommunen.
- Fortsat iværksætte og omsætte viden fra evidensbaserede forsøg.
- Udvikle nye former for tilbud.
- Samarbejde på tværs af jobcentre ift. mindre målgrupper, f.eks. unge med psykiske lidelser.

Indsatsen for særlige grupper

- Helhedsorienteret indsats.
- Udvikle nye former for tilbud.
- Anvendelse af jobpakker.
- Brug af virksomhedscentre.
- Fortsat fokus på at nedbringe det langvarige sygefravær.
- Anvendelse af de handicapkompenserende ordninger for personer med handicap.
- Målrettet visitation til fleksjob.
- Særligt fokus på nydanskere fra ikke-vestlige lande, herunder anvendelse af jobpakker og virksomhedspraktik.



Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland



**Beskæftigelsesrådet,
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland**
Universitetsvej 2
4000 Roskilde
Tlf. 7222 3400
E-mail brhs@ams.dk

www.brhovedstadensjaelland.dk